

empleo.com

¿Cómo aplicar a las ofertas que aparecen en esta página?

1 Ingrese a:
www.empleo.com

2 Ubique la casilla de búsqueda por código

Búsqueda de empleos
de Empleo por código

BUSCAR

3 Ingrese el código EE
que aparece en la
oferta. Ejemplo:

**IMPORTANTE EMPRESA
REQUIERE**

con experiencia Profesionalmente en roses, mínimo de 1
Internados y 3 años de experiencia
Aperturas 521

EE 80501

Empresa Agrícola

Recuerde
anteponer EE al
número de la oferta.

4 Recuerde que la forma
más efectiva de aplicar
a estas ofertas es
ingresar a empleo.com
y enviar su currículum.



Casos de éxito

Buscar empleo obedece a una decisión que requiere de toda tu atención, dedicación y preparación. En realidad, el empleo se percibe como una ocupación a la que usted puede dedicar buena parte de su vida productiva. Por eso, si finalmente

ALTO NIVEL DE MOTIVACIÓN

El valor del optimismo en los trabajadores

■ Anima al empleado a reaccionar pronto ante una oportunidad empresarial



Ximena Alfaro

ximena.alfaro@nacion.com

Para cumplir de manera más propicia las labores dentro de la empresa, es indispensable que el trabajador se sienta motivado. Es común que la responsabilidad por mantener un buen ambiente para la motivación recaiga sobre el jefe, pero es deber del trabajador mantener tres actitudes para automotivarse: el impulso al logro, el compromiso y el optimismo, que es la más difícil de alcanzar.

Según la especialista de recursos humanos Sonia Gómez, una definición práctica dice que el optimismo se refiere a la actitud con la que se enfrenta un problema, al pretender resolverlo sin temor al fracaso.

"Una persona optimista busca, con buen ánimo, resolver el problema, rescatando lo que en la circunstancia es bueno y de lo cual se puede aprender algo", agregó.



El optimismo entre los trabajadores facilita la planificación laboral. ARCHIVO

El optimismo hace que el trabajador reaccione de inmediato ante una oportunidad.

"Es como el azúcar en un helado, le da sabor al trabajo. Cuando en una organización predominan trabajadores optimistas, los problemas se pueden prevenir, además se genera la función de planificar", explicó la especialista.

Ventajas. El optimismo facilita una

mayor implicación personal, más ambición y ayuda a encarar éxitos y fracasos de manera positiva.

El trabajador optimista "procura pensar y considerar todas las opciones, antes de tomar una decisión", señaló Sonia Gómez.

Por ello, en los equipos de trabajo es esencial el desarrollo de ambientes en donde a pesar de los problemas, existan propósitos para mantener el ánimo y la actitud de

DENTRO DE LA EMPRESA ¿Cómo fomentar el optimismo?

Conformación de un equipo. El grupo brinda la oportunidad de dar y recibir apoyo, esto permite pasar de mejor forma los impactos emocionales que los problemas generan.

Apoyo constante. Debe crearse en la empresa un ambiente de respeto y confianza entre las personas que conforman los grupos de trabajo.

Prevenir el conflicto y eliminar las luchas de poder. Cuando las organizaciones se desgastan por la crisis y los factores externos que la provocan, es importante prevenir los elementos internos que puedan erosionar el ánimo de los miembros de la organización.

Incentivar y premiar resultados. Parte de la creación de un clima de optimismo viene de reconocer los logros a pesar del mal tiempo.

Preparación. El jefe debe capacitarse en nuevos enfoques de negocio y gerencia y en aspectos vinculados a la comprensión de las personas.

competencia que los trabajadores requieren para su superación y desarrollo.

En estos casos, el nivel de optimismo en las organizaciones también depende del grado de libertad que ofrezca el jefe, de su delegación de responsabilidades, de la sensación de justicia y seguridad del puesto y de las condiciones de trabajo que perciba cada empleado en la organización. ■