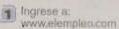


¿Cómo aplicar a las ofertas que aparecen en esta página?



2 Ubique la casilla de búsqueda por código

Búsqueda de anuncios de Empleo por cádigo

3 Ingrese el código EE que aparece en la oferta, Ejemplo:

HERRAMIENTAS PARA DESIGNAR PUESTOS

Las pruebas personales



Ximena Alfaro M.

oimena.alfaro@nacion.com Cada vez más las empresas aplican las pruebas de personalidad (psicométricas) en sus procesos de selec-

ción y contratación de empleados. "Una evaluación psicométrica esta dirigida a medir la existencia de rasgos de personalidad o competencias de interes asociadas a un perfilespecífico de puesto", dijo Julio Méndez, gerente de Manpower.

Eficaces, Estas pruebas están desarrolladas en gran medida por especialistas en el área de la psicología laboral, con el fin de contar con instrumentos eficaces que sean un insumo importante en los procesos

de Recursos Humanos

Además, estos exámenes deben contar con un indice de confiabilidad por medio del cual se determina si la persona que aplica trata de

manipular la herramienta, Los resultados de las herramientas psicométricas deben de ser interpretados por un personal debidamente capacitado, m



Pruebas de personalidad reflejan fortalezas de trabajadores, ARCHIVO