



elempleo.com

¿Cómo aplicar a las ofertas que aparecen en esta página?

1 Ingrese a:
www.elempleo.com

2 Ubique la casilla de búsqueda por código

Búsqueda de anuncios de Empleo por código

LA NACIÓN

BUSCAR

3 Ingrese el código EE que aparece en la oferta. Ejemplo:

HERRAMIENTAS PARA DESIGNAR PUESTOS

Las pruebas personales



Ximena Alfaro M.
ximena.alfaro@nacion.com

Cada vez más las empresas aplican las pruebas de personalidad (psicométricas) en sus procesos de selección y contratación de empleados.

"Una evaluación psicométrica está dirigida a medir la existencia de rasgos de personalidad o compe-

tencias de interés asociadas a un perfil específico de puesto", dijo Julio Méndez, gerente de Manpower.

Eficaces. Estas pruebas están desarrolladas en gran medida por especialistas en el área de la psicología laboral, con el fin de contar con instrumentos eficaces que sean un insumo importante en los procesos

de Recursos Humanos.

Además, estos exámenes deben contar con un índice de confiabilidad por medio del cual se determina si la persona que aplica trata de manipular la herramienta.

Los resultados de las herramientas psicométricas deben de ser interpretados por un personal debidamente capacitado. ■



Pruebas de personalidad reflejan fortalezas de trabajadores. ARCHIVO