

empleo.com

¿Cómo aplicar a las ofertas que aparecen en esta página?

1 Ingrese a:
www.empleo.com

2 Ubique la casilla de búsqueda por código

Muestre de acciones de Empleo por código

EE 527

BUSCAR

3 Ingrese el código EE que aparece en la oferta. Ejemplo:

IMPORTANTE EMPRESA REQUIERE

con experiencia Prefabricante en obras, mínimo de 1 años de vida al Apartado 527

EE 527

Unica Agrícola

Recuerde anteponer EE al número de la oferta.

4 Recuerde que la forma más efectiva de aplicar a estas ofertas es ingresar a empleo.com y enviar su curriculum.



Personas

Testimonio del uso de empleo.com

empleo.com es una excelente herramienta, muy fácil y de uso muy amigable. Hemos tenido varias contrataciones que se han realizado por

GENERA SATISFACCIÓN LABORAL

Patronos y empleados deben cultivar dominio emocional

2 Calidad ayuda a fomentar aprendizaje individual y motiva a aplicar la innovación



Ximena Alfaro M.
ximena.alfaro@nacion.com

Tener dominio de las propias acciones garantiza una mayor productividad en el trabajo.

A pesar de que esta condición no se cataloga como requisito para optar por algún puesto, el empleado puede recibir grandes beneficios en su labor si la utiliza.

Para ello, es fundamental que las personas consideren una clara comprensión de la realidad actual en el trabajo y a su vez tengan seguridad de lo que quieren lograr desde el sentido laboral.

Según la especialista en recursos humanos, Sonia Gómez, "el dominio personal debería ser un requisito. Antes se pensaba que las personas a cambio de un salario justodesempeñaban una labor honesta. Eso ya no funciona".

"A riesgo de que suene romántico, los gerentes deben buscar el confort material y la tranquilidad



El trabajo en equipo fomenta un buen ambiente en las empresas. ARCHIVO

emocional de sus empleados", declaró la especialista.

El dominio personal, en el plano laboral, genera mayor motivación en cada integrante, lo que beneficiaría de inmediato su trabajo.

"Un empleado sin hambre y en paz, buscará la innovación y el aprendizaje individual. Las organizaciones crecen si aprenden a cambiar rápidamente", explicó Gómez.

"El aprendizaje de un trabajador no garantiza el aprendizaje de la organización; pero no podríamos buscar el aprendizaje de un negocio, sin el aprendizaje individual", agregó la consultora.

Valor. El dominio propio es la capacidad que le permite controlar a cada persona sus emociones.

Esto le abre la posibilidad a cada uno de elegir lo que quiere.

BUEN INICIO

Desarrollo del dominio propio

Según los especialistas, el dominio que cada uno pueda tener sobre sí mismo está estrechamente relacionado con la inteligencia emocional que cada quien posea. Esta se define como la habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y hacia los demás. La inteligencia emocional se alimenta cuando la persona tiene la capacidad de identificar sus emociones y discrimina aquellas que no le hacen bien.

De acuerdo con el asesor sobre temas empresariales, Carlos Mora, "el dominio de cada uno comienza al producirse la iniciativa personal, bien sea de contenerse sobre una acción, precisamente cuando la persona actúa según su propio juicio".

Mora indicó que este dominio puede resultar una ventaja en el trabajo y que además mejora el ánimo y ambiente laboral. ■