

¿Cómo aplicar a las ofertas que aparecen en esta página?

1 Ingrese a: www.elempleo.com

2 Ubique la casilla de búsqueda por código

Búsqueda de anuncios de Empleo por código

EN BUSCAR

3 Ingrese el código EE que aparece en la oferta. Ejemplo:

#### IMPORTANTE EMPRESA REQUIERE

con experiencia Preferiblemente en cosas, mínimo de 1 año.

Interesados en: Oficina de vida al Apartado 527, Costa Rica

**EE1036**

Centro de trabajo

Recuerde antepone EE al número de la oferta.

4 Recuerde que la forma más efectiva de aplicar a estas ofertas es ingresar a elempleo.com y enviar su currículum.

#### Opinión del usuario

Una herramienta mal usada es peor que no tenerla...

Con respecto a considerar mejor Indicadores vs.

Evaluaciones, para que una empresa tenga una herramienta más objetiva para evaluar a su personal. En Costa Rica es muy frecuente que las empresas usen marcos generales para todo su personal, incluso marcos no específicos para su industria o actividad, para bajar costos en este proceso. Pero al final, el resultado es que se genera un gran malestar. En pocas palabras es peor el remedio que la enfermedad.

Luis Alonso Vargas

#### Resultado encuesta

¿Qué comportamiento le molesta de sus empleados?

La vestimenta

**6,67%**

Los chismes

**6,67%**

El vocabulario

**20%**

Abuso del teléfono

**6,67%**

**Debate de la Semana**  
¿Considera que el buen humor aumenta la productividad y el buen ambiente laboral?

Vote en:  
www.elempleo.co.cr/clientes

#### DENTRO DE LAS EMPRESAS

# Prevención e investigación del hostigamiento sexual

■ La ley incluye nuevas medidas para sancionar el acoso sexual en el trabajo

■ Adriana Valverde C.  
adriana.valverde@bosasesores.com

Empleadores privados y públicos de todos los sectores de industria y comercio deben tomar conciencia sobre la importancia de la efectiva prevención y sanción del acoso sexual en los centros de trabajo.

El tema cobra relevancia a raíz de las recientes e importantes reformas a la Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia que serán exigibles a partir del 12 de setiembre.

La obligación de implementar mecanismos efectivos contra el hostigamiento sexual es fiscalizada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a través de su cuerpo de inspectores.

También existen riesgos considerables a los que puede exponerse el empleador frente a sus trabajadores ante el incumplimiento de esta normativa, por lo que revisar y modificar procesos internos es



Cambios a la ley regirán a partir del próximo 12 de setiembre. ARCHIVO

clave antes de alcanzar esta fecha.

**Reformas.** Uno de los cambios más importantes a la ley es la creación y regulación de la figura de "comisiones investigadoras" directoras de estos procesos a lo interno de las instituciones públicas y privadas.

Estos órganos deben ser mixtos y contar con al menos tres miembros (con conocimiento y experiencia en materia de hostigamiento),

quienes serán los encargados de la recepción y tramitación de las denuncias bajo algunos principios básicos y claves, que se recomienda aplicar para procurar el manejo correcto de estos procedimientos.

A demás, existen medidas estratégicas que las empresas pueden adoptar a fin de demostrar las acciones de prevención, desaliento y sanción del acoso sexual que ordena la normativa recientemente re-

formada, para minimizar los posibles y graves daños que estas conductas pueden causar a lo interno de las organizaciones.

Por ejemplo, mediante una apropiada regulación sería legalmente posible delegar la función de tramitar el procedimiento a expertos para garantizar la efectividad de las investigaciones.

Asimismo, debe trabajarse a fondo la comunicación sobre la existencia de estos procedimientos tanto al personal como a terceros a fin de cumplir los objetivos de la Ley, por ejemplo, contratistas o visitantes que tengan contacto con los trabajadores.

A raíz de muchas experiencias podemos garantizar que en este tema aplica la frase popular "es mejor prevenir que lamentar", pues estas conductas pueden tener un alto impacto negativo.

Revise procedimientos e implementelos eficazmente; no demore una denuncia de hostigamiento y mucho menos intente resolverla sin cumplir con el procedimiento designado por la ley. Sin duda, en materia de hostigamiento sexual le conviene actuar de forma prudente, guiada y lo más pronto posible. ■



Compañía Bananera Atlántica Ltda

Nuestro equipo requiere de candidatos proactivos y con gran iniciativa para el puesto de:

#### Asistente Administrativa en el Departamento de Contraloría

##### Responsabilidades:

- Brindar soporte administrativo y secretarial para los Departamentos de Contabilidad y Análisis Financiero.
- Llevar el control del personal autorizado para aprobar compras y pagos de la División.
- Dar soporte a Control Interno en cuanto a cambios relacionados con la política de aprobaciones financieras, apoyando en el control de reportes que se requieran.
- Coordinar y supervisar las labores de mensajería.
- Brindar soporte en las reuniones de Staff de Contraloría.

##### Requisitos:

- Grado técnico de una escuela comercial o formación universitaria en Administración de Empresas.
- Conocimientos de contabilidad (deseable).
- Mínimo 1 año de experiencia en labores similares.
- Bilingüe (indispensable).

##### Competencias requeridas:

- Residir en Guápiles, Pococí, Limón.
- Alto sentido de responsabilidad e iniciativa.
- Capacidad de escucha y comunicación a todo nivel.
- Buenas relaciones interpersonales y excelente servicio al cliente.

##### Ofrecemos:

- Salario competitivo.
- Paquete de beneficios corporativos.
- Oportunidad de desarrollo en la organización.

**EE1058**

Invitamos a candidatos entusiastas y calificados a enviar su currículum vitae a rhcr@chiquita.com

Se recibirán ofertas hasta el 13 de agosto del 2010. Todas las solicitudes de traslado, ingreso o promoción serán tratadas sin considerar raza, sexo, edad, color, nacionalidad, origen, religión, o discapacidad.

**KERRY**



## REPRESENTANTE DE VENTAS

Si quieras ser parte de KERRY debes cumplir con los siguientes requisitos:

- Profesional en Tecnología de Alimentos o carrera afín.
- Experiencia mínima de 3 años en posiciones similares, en ventas de materias primas para la industria.
- Experiencia en Lácteos es un plus.
- Dominio intermedio del idioma inglés.

##### Ofrecemos:

- Salario competitivo.
- El respaldo de una compañía líder y grandes oportunidades de crecimiento dentro y fuera de C.R.

**EE1036**

Si quieras ser parte de Kerry en Costa Rica envíanos tu currículum vitae, disponibilidad y pretensión salarial al correo electrónico pamela.barrantes@kerry.com