El impacto del salario mínimo en los mercados laborales de Centro América: Un análisis comparativo de Costa Rica, El Salvador, y Nicaragua

ÁLVARO TRIGUEROS ARGÜELLO, FUSADES (EL SALVADOR)

FUSADES

IDRC CRDI

International Development Research Centre

Centre de recherches pour le développement international

University of Toronto
Munk Centre
For International Studies
At Trinity College

University of Michigan

UMBC
An Honors University in Maryland

Un esfuerzo colaborativo de investigación

Centro América

- Fusades, El Salvador
- Fideg, Nicaragua
- Universidad de Costa Rica
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censo de Costa Rica

Norteamérica

- Universidad de Michigan
- Universidad de Maryland Baltimore County
- Universidad de Toronto

LOS SALARIOS MÍNIMOS EN CENTROAMÉRICA SON IMPORTANTES

- **Son la intervención pública principal en los mercados laborales.**
- **Es un tema político candente:**
  - **Consejos tripartitos: gobierno, sindicatos y sector privado.**
  - **Se debate a través de medios de comunicación.**
  - **Afecta a un amplio número de trabajadores de la clase media.**
  - **Se utilizan en campañas electorales.**

CONSTRUCCIÓN DE DATOS PANEL

- **Costa Rica 2001-2007**
  - Colaboración con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
- **El Salvador 1998-2002, 2006-2007**
  - Similar a Costa Rica pero hecho en Fusades.
- **Nicaragua 1998-2006**
  - Ya tenía un panel de hogares (Fideg)
  - Se extendió a panel de individuos

Preguntas

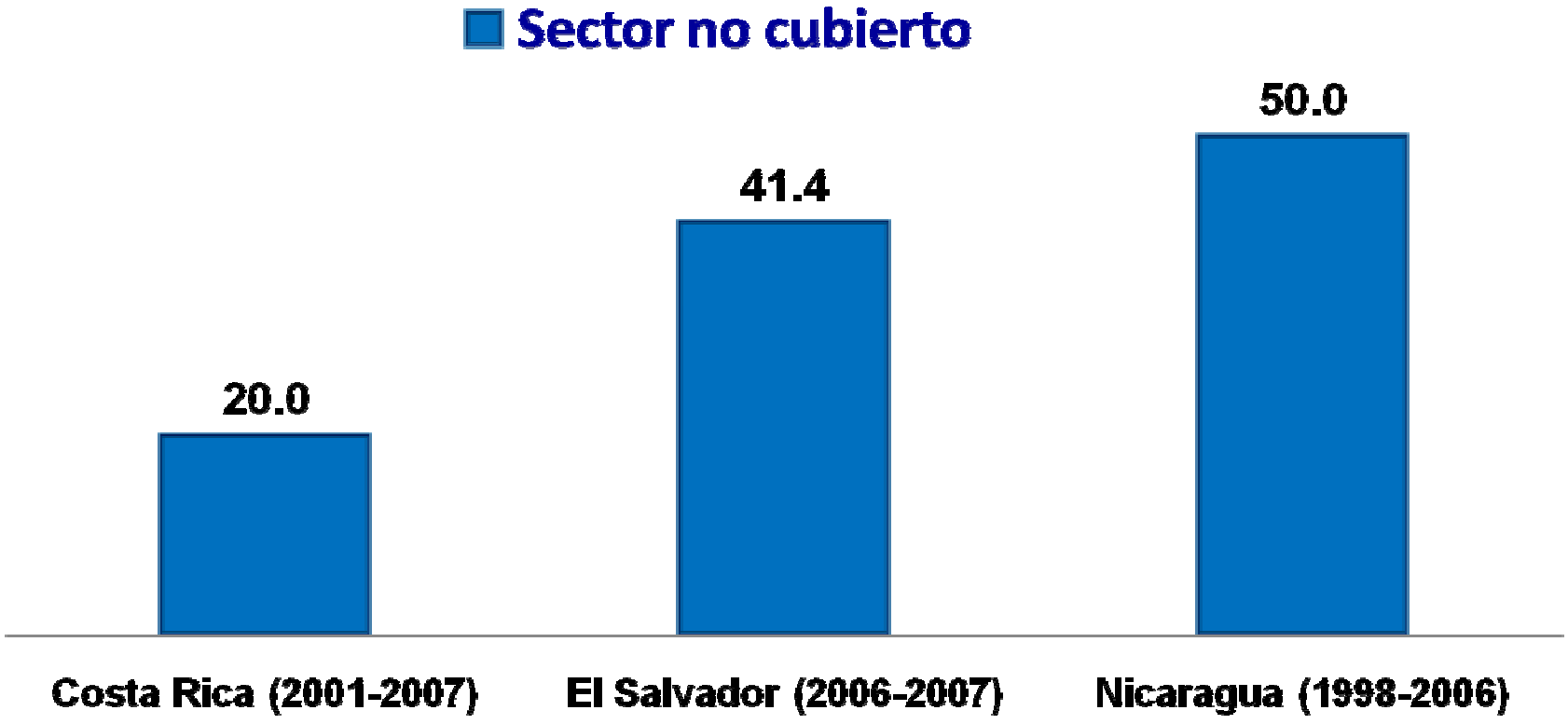
- **¿Cuál es la cobertura del SM y el cumplimiento en los mercados laborales de Centroamérica?**
- **¿Cuál es el impacto del SM sobre los salarios y el empleo de los trabajadores cubiertos por la ley?**
- **¿A dónde van los trabajadores despedidos?**
- **¿Es el SM un instrumento de política adecuado para reducir la pobreza?**

Resultados

- **Con sectores informales grandes, el cumplimiento con el SM es bajo y el alcance como política pública es limitado.**

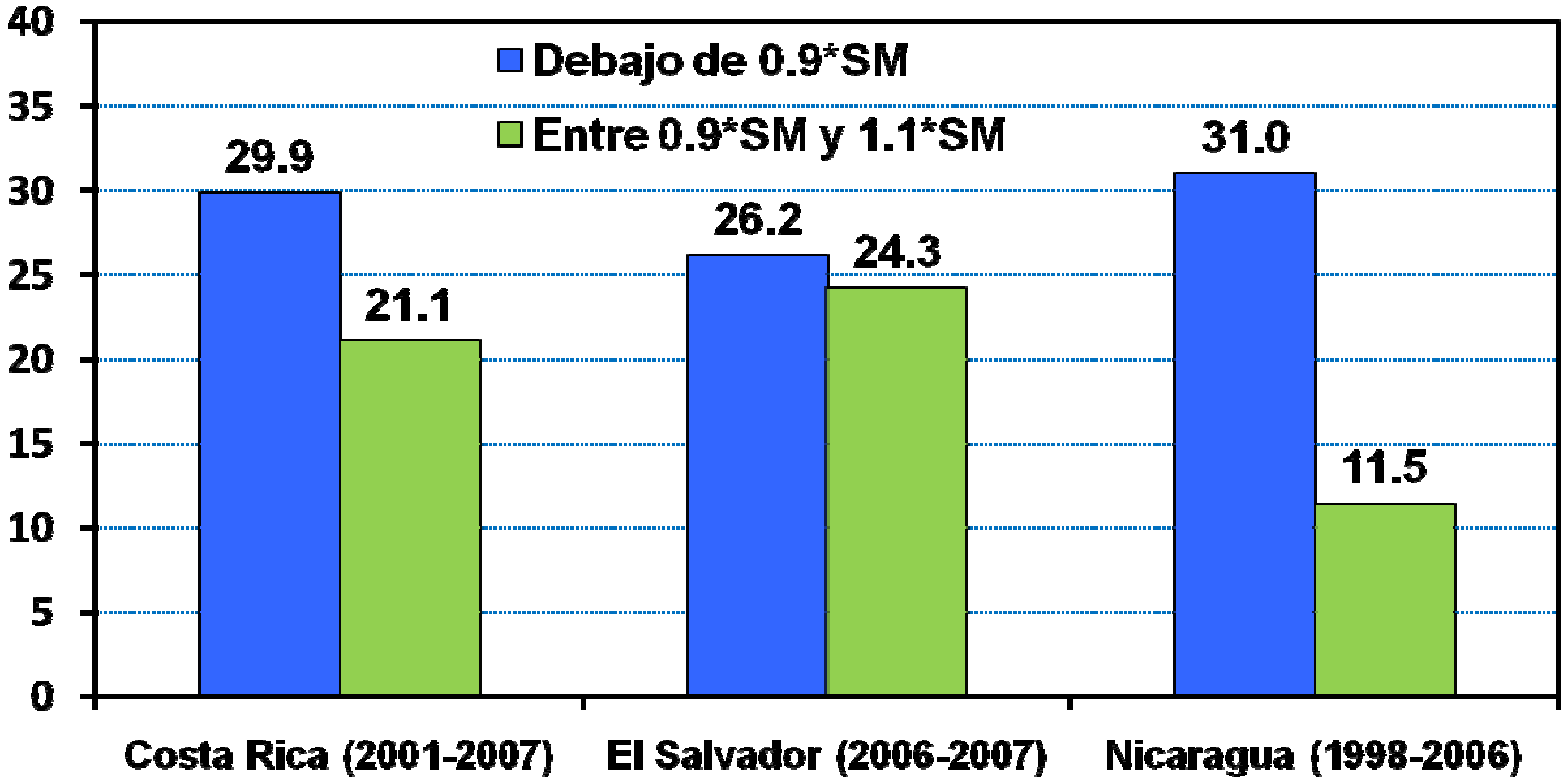
- **El efecto en la reducción de la pobreza es ambiguo:**
  - **Mejora el bienestar para los que conservan su empleo**
  - **Reduce el bienestar para quienes lo pierden**
  - **Los pobres extremos no se benefician (cuenta propia o ganan menos que el SM)**

Trabajadores por cuenta propia y familiares no remunerados como porcentaje de ocupados



Fuente: IDRC Project 104243-001, "The Impact of Minimum Wages on Labour Markets in Central America: A Comparative Analysis of Costa Rica, El Salvador, and Nicaragua". April 2010.

Porcentaje de trabajadores ganando por debajo o alrededor del SM en el sector privado cubierto



Fuente: IDRC Project 104243-001, "The Impact of Minimum Wages on Labour Markets in Central America: A Comparative Analysis of Costa Rica, El Salvador, and Nicaragua". April 2010.

PUBLICACIONES

EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

- **Estudio sobre Nicaragua**
  - Tercera conferencia de Economía Laboral CISEPA-Pontifica Universidad Católica del Perú 29-30 de octubre de 2009.
  - Presentación pública en Managua, 18 de marzo de 2010.
  - Conferencia Internacional IZA sobre Desarrollo y Empleo, en Cape Town, Suráfrica, 3 de mayo de 2010.
- **Presentación de resultados del proyecto, en reunión de IDRC, Cape Town, 5 de mayo 2010.**
- **Presentaciones esta semana:**
  - El Salvador, 15 de junio, 2010.
  - Costa Rica, 17 de junio, 2010.

GRACIAS

University of Toronto
Munk Centre
For International Studies
At Trinity College

University of Michigan

FUSADES

UMBC

IDRC
CRDI

El impacto de los salarios mínimos en el mercado de trabajo de El Salvador

Tim Gindling, University of Maryland, Baltimore County
Alvaro Trigueros, FUSADES
José Andrés Oliva Cepeda, FUSADES

FUSADES

IDRC CRDI
International Development Research Centre
Centre de recherches pour le développement international

University of Toronto
Munk Centre
For International Studies
At Trinity College

University of Michigan

UMBC
An Honors University in Maryland

I. Contexto y hechos estilizados.

II. Resultados econométricos.

III. Conclusiones

I. Contexto y hechos estilizados

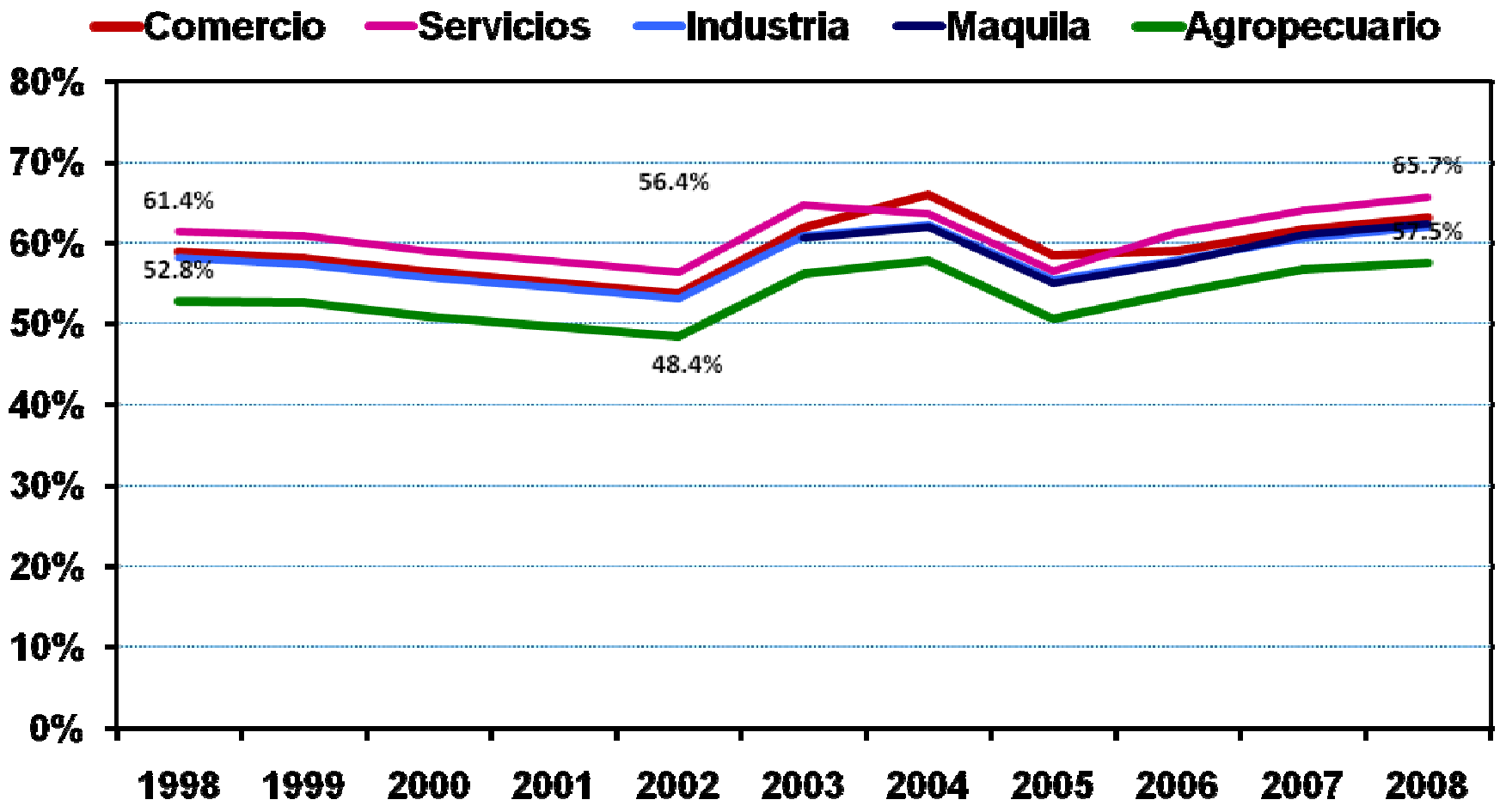
1. Aspectos Teóricos
2. Características del mercado laboral
3. El Incumplimiento del SM
4. ¿Quiénes ganan menos que el salario mínimo?
5. La jornada laboral y el SM

1. Aspectos Teóricos

El efecto del salario mínimo esta relacionado con:

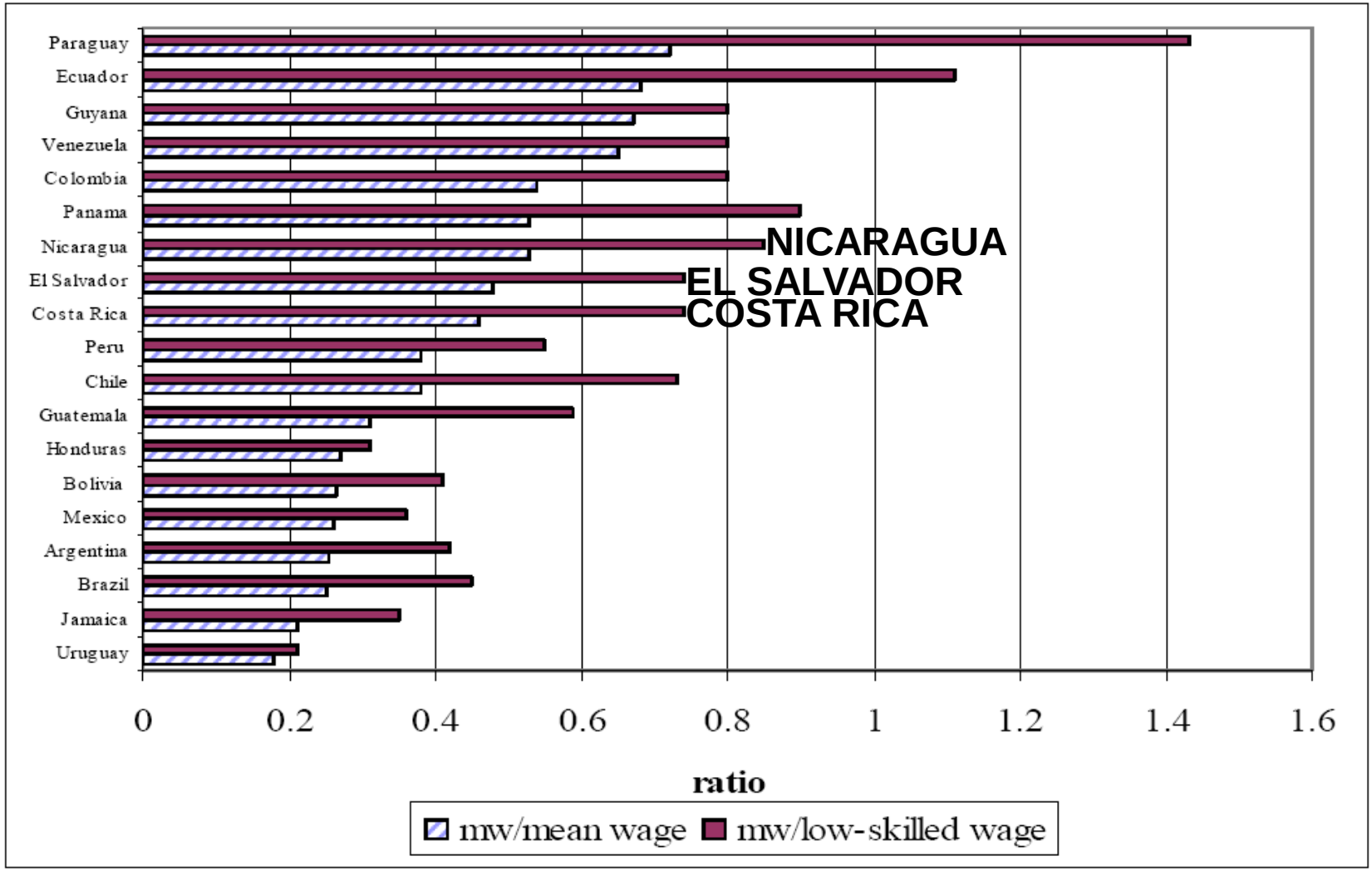
- La sensibilidad de la demanda al cambio del salario
- La posición del salario mínimo con respecto al equilibrio promedio
- Relación del salario mínimo con respecto de la línea de pobreza.

Salario Mínimo como porcentaje del salario promedio



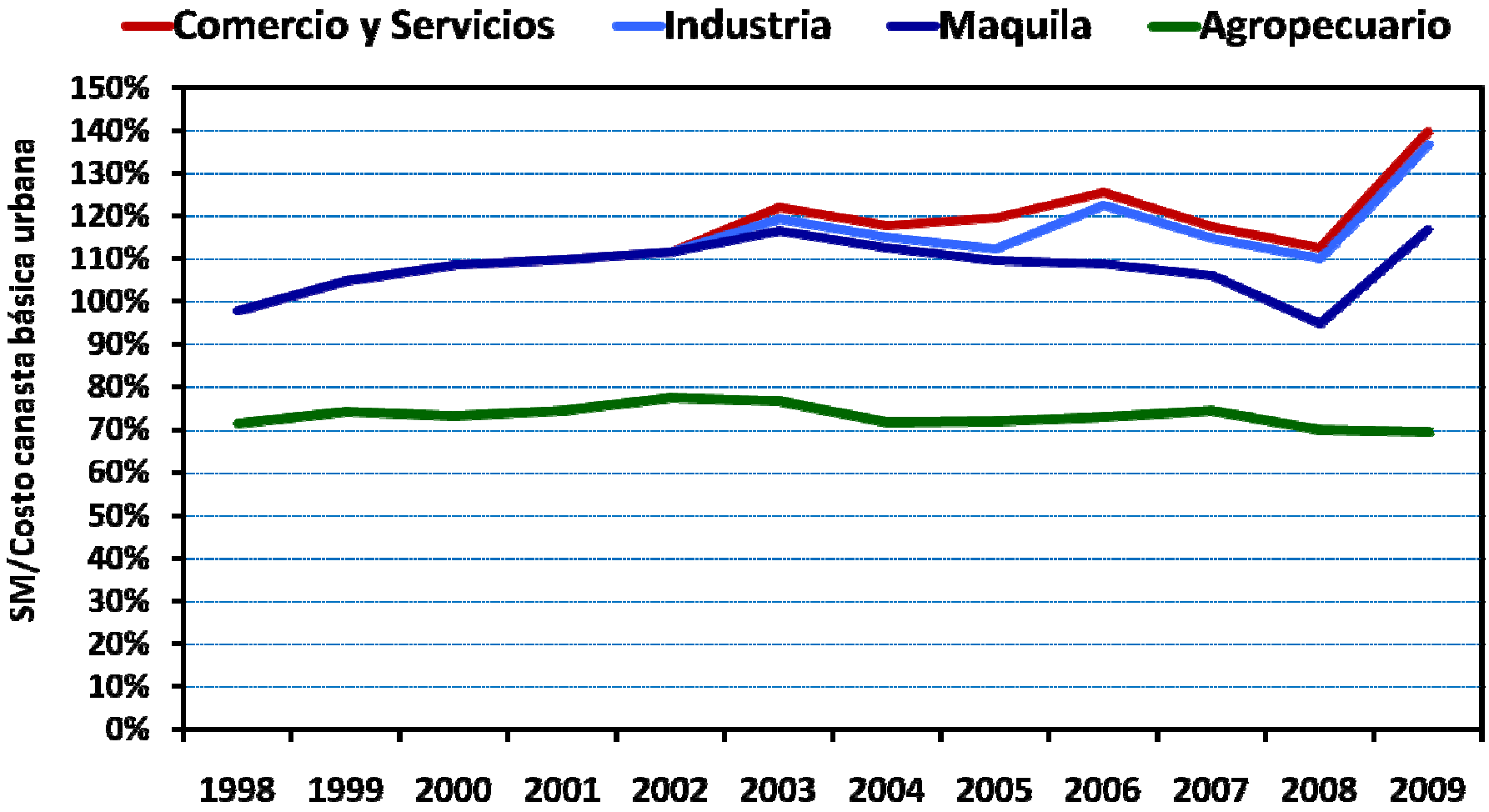
Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

Salario mínimo como porcentaje del salario promedio general y de trabajadores de baja calificación en América Latina



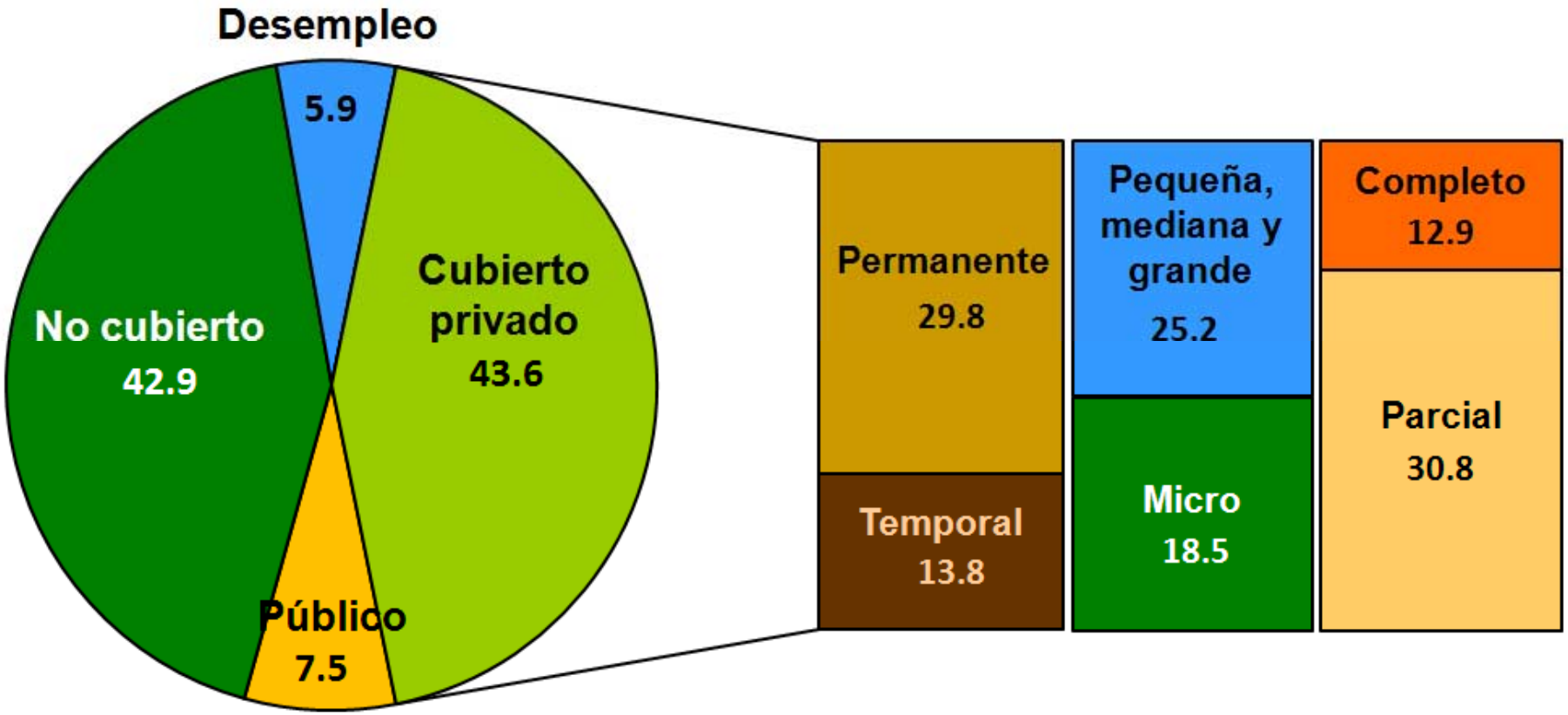
Fuente: Kristensen y Cunningham (2006)

Relación entre salario mínimo y canasta básica alimentaría familiar
(CBA urbana para todos; CBA rural sector agropecuario)



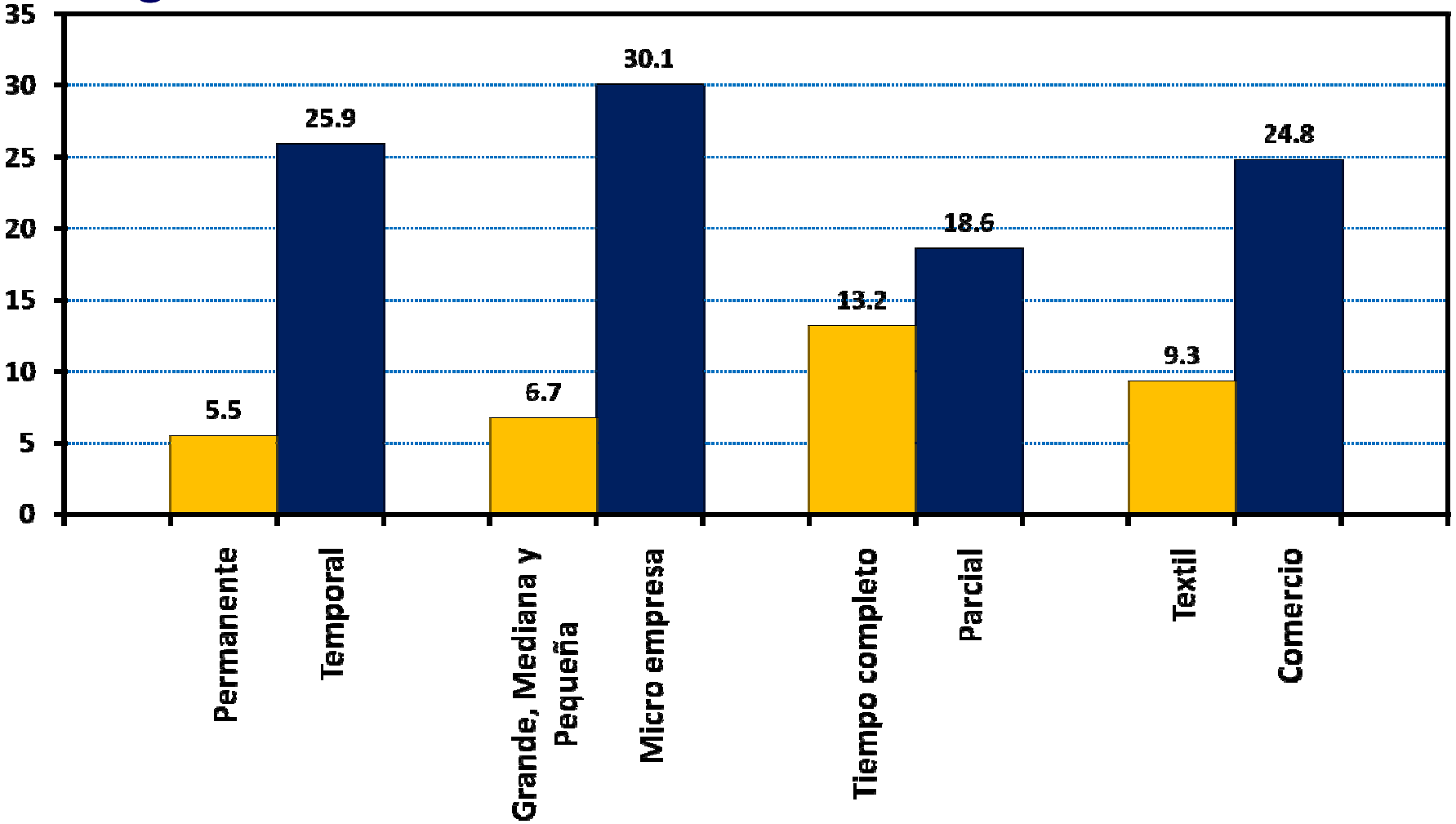
Fuente: Elaboración propia con Decretos de SM e DIGETYC.
Datos para 2009 preliminares

Distribución de la PEA según categorias ,2008



Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

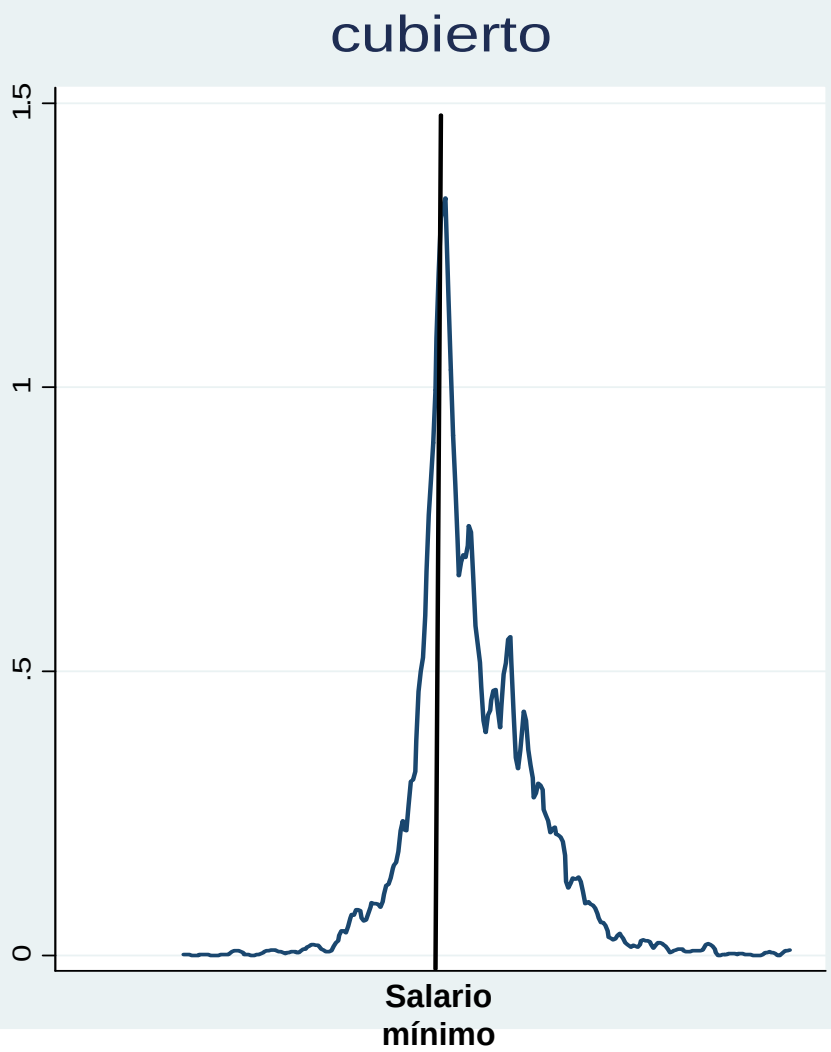
Incumplimiento:
Porcentaje de los que ganan menos que el SM por categorías 2006-2007

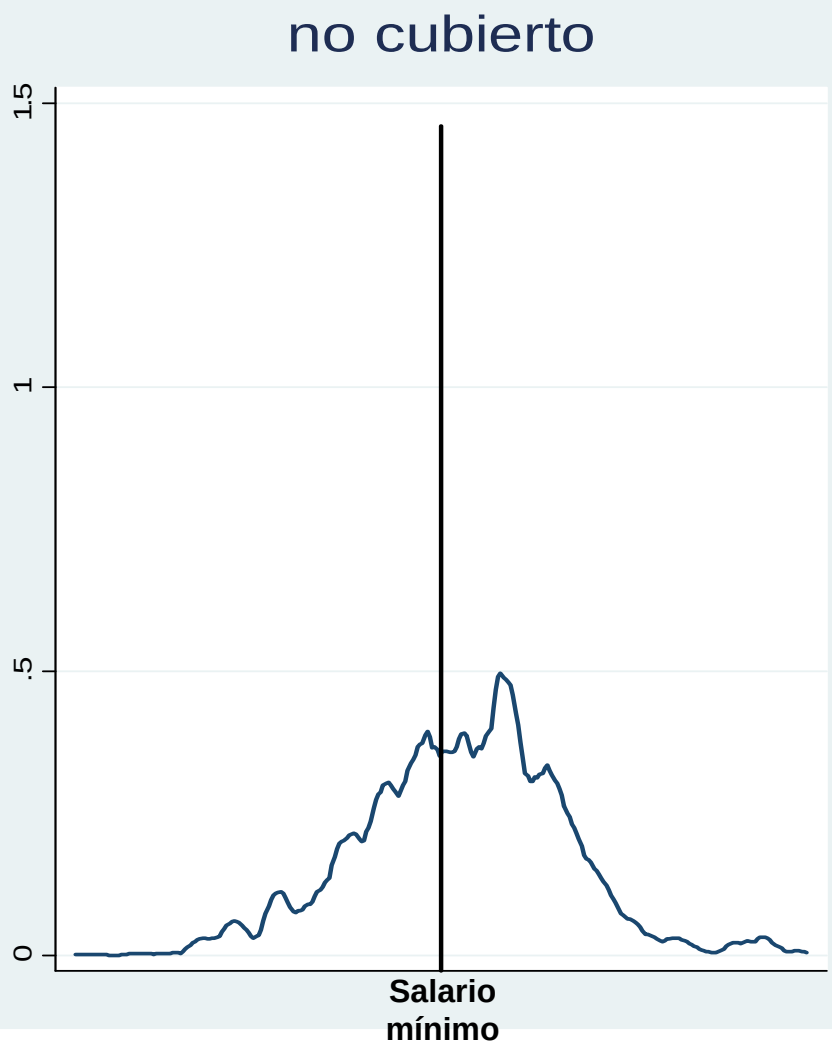


Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

Nota: Incumplimiento se define como un salario hasta el 80% del salario mínimo.

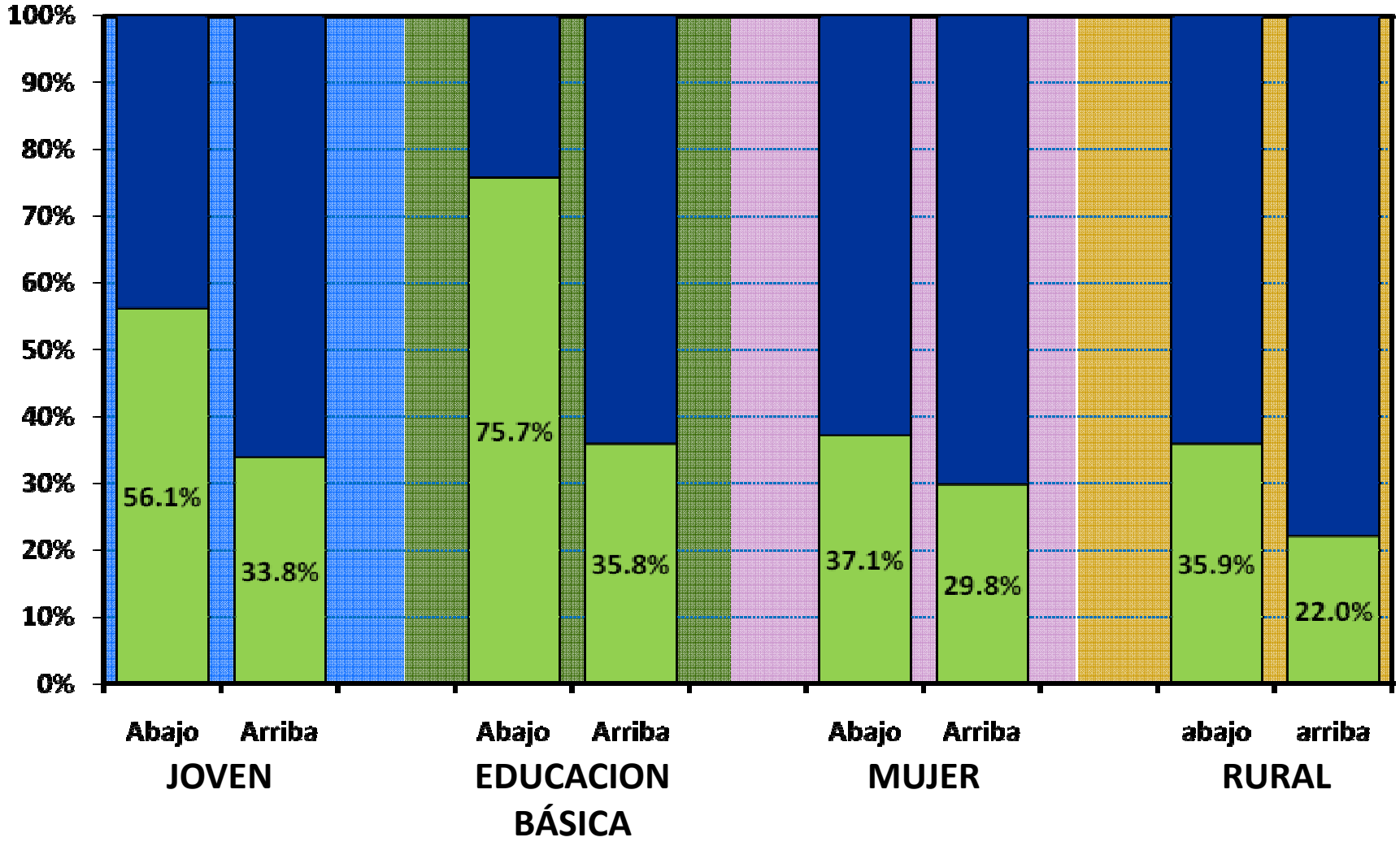
Incumplimiento:
Distribución de los salarios y salario mínimo





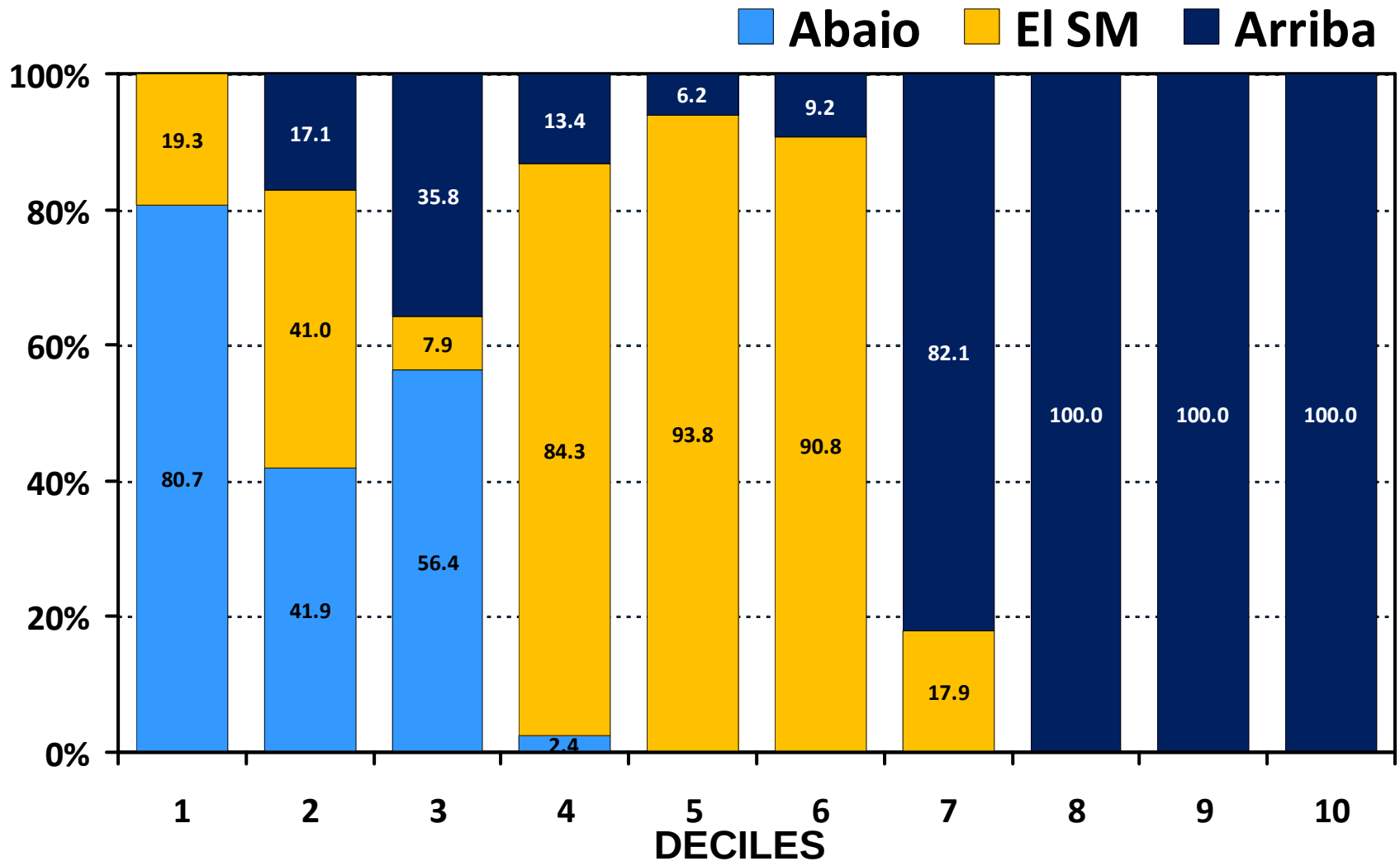
Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

4. ¿Quiénes ganan por debajo del Salario mínimo?



Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

¿A quiénes impacta el salario mínimo?



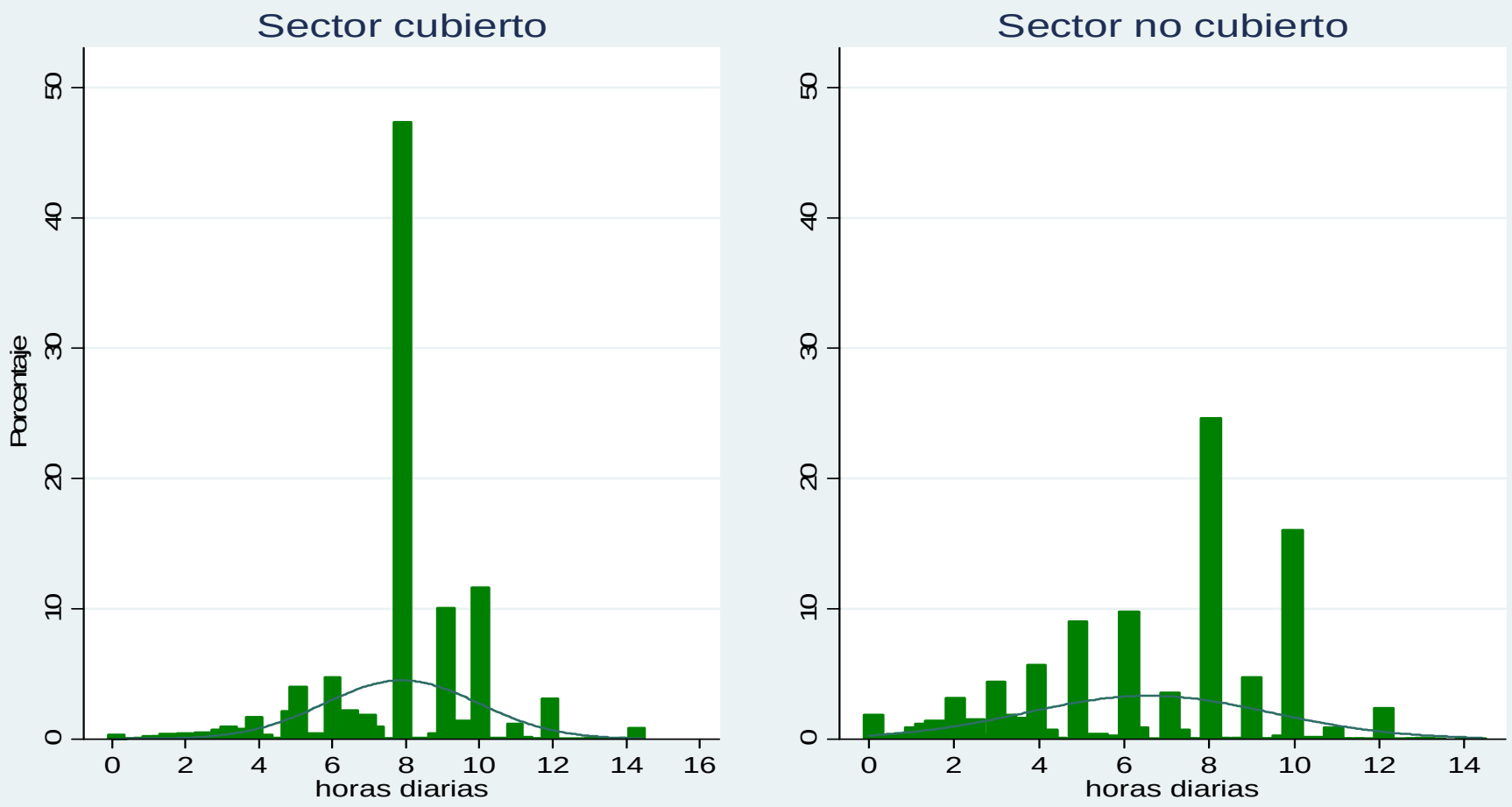
Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

5. Jornada Laboral:
Ejemplo: Salario mínimo en comercio y salario por hora

Horas trabajadas	Salario mínimo a pagar por día	Salario mínimo por hora
De 1 a 5 horas	US$0.86-US$4.3	US$0.86
hora 6	US$6.90	US$1.15
hora 7	US$6.90	US$0.99
hora 8	US$6.90	US$0.86

Fuente: Elaboración propia.

Distribución horas laboradas según jornada de trabajo diaria, 2008



Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

Metodología y Resultados:

Impacto del Salario Mínimo en el Mercado de Trabajo

FUSADES

IDRC CRDI

International Development Research Centre

Centre de recherches pour le développement international

University of Toronto
Munk Centre
For International Studies
At Trinity College

University of Michigan

UMBC
An Honors University in Maryland

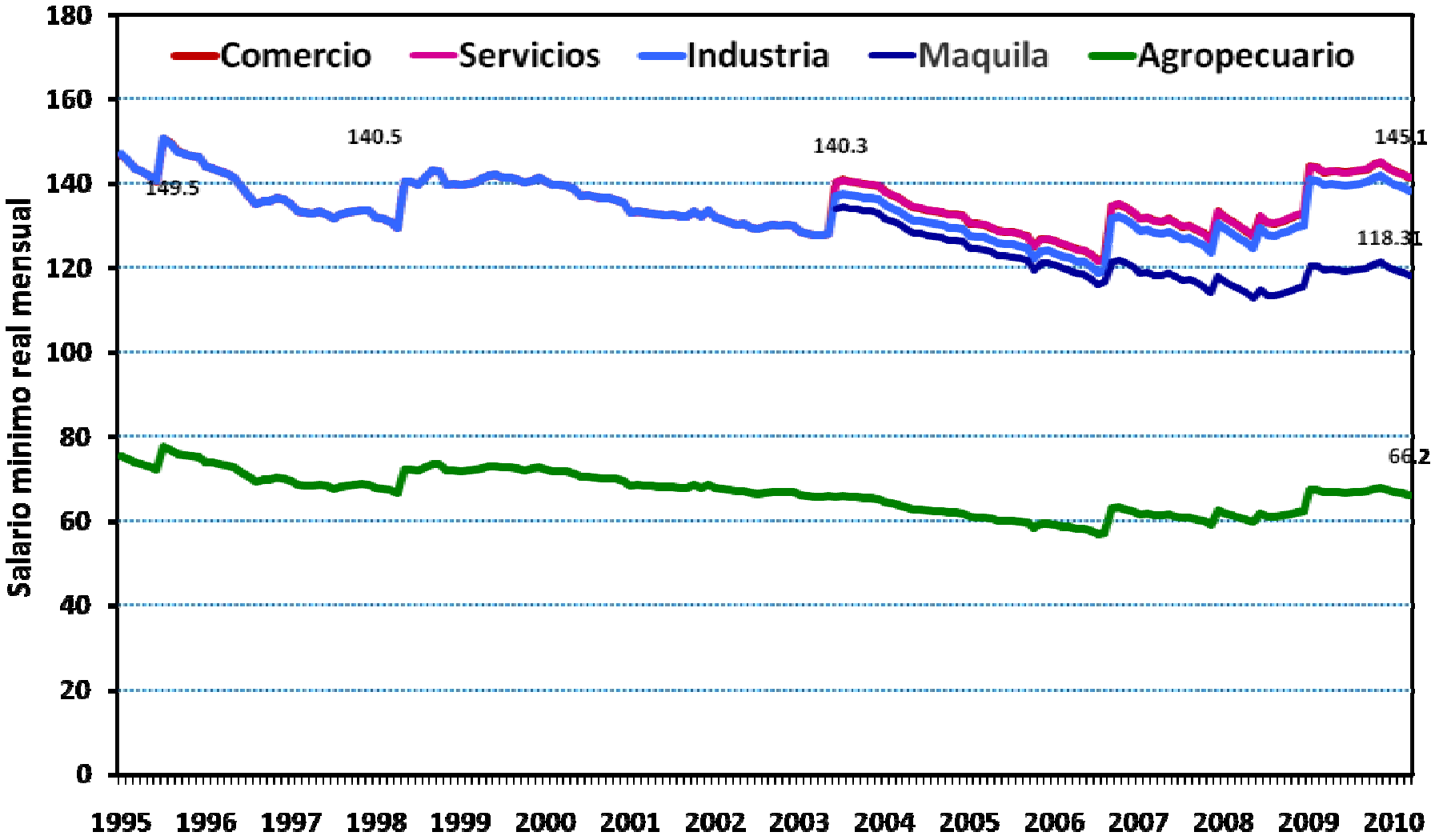
Metodología

- **Con los datos panel podemos seguir las mismas personas.**

- **Comparación de los cambios en el salario mínimo real con cambios en el salario, el empleo y la pobreza, usando**

- **Regresiones**
  - Variables dependientes (los fenómenos que queremos explicar): Cambios en el Salario Real y el Empleo
  - Variable independiente (explicativa) más importante: Cambios en el Salario Mínimo Real
- **Se toma en cuenta:**
  - Cambios en las características de las personas que pueden tener un impacto sobre salarios promedios y el empleo
  - Cambios en la economía en general (demanda agregada)

Evolución del salario mínimo real



Fuente: Elaboración propia, con Decretos de SM y DIGETYC.

Impacto del SM en la distribución del salario

Distribución del salario menos el salario mínimo

Fuente: Elaboración propia con datos de la EHPM

Impacto del SM en los Salarios

- **Nuestras estimaciones sugieren que un incremento del SM real en 10% incrementa en promedio en 7.3% el salario de los trabajadores asalariados (sector cubierto) que mantienen su empleo después del cambio**
  - El impacto es significativo solo para los trabajadores con salarios cercanos al mínimo
  - El impacto es significativo solo para los asalariados permanente

- **No hay un impacto significativo de un incremento del SM real en el salario de los asalariados temporales ni para los en microempresas en el sector cubierto**

- **No hay un impacto significativo de un incremento del SM real en el salario de los trabajadores en el sector no cubierto (cuenta propia)**

Impacto del SM en el empleo

- Un incremento del SM real en 10% se reduce la probabilidad que un asalariado permanente con salarios cerca del minimo conserve su empleo en aproximadamente 10 puntos porcentuales

- Tambien , un incremento del SM real se reduce la probabilidad de conservar la cotización al sistema de salud del Instituto Salvadoreño del Seguro Social

- En contraste, un incremento del SM real aumenta el empleo de los asalariados temporales

- Implica que un incremento del SM real aumenta el empleo informal
  - El empleo total no baja

¿A dónde van los empleados permanentes despedidos?

- Destinos posibles: Asalariado Temporal, Sector Público, Cuenta Propia, Trabajador No Remunerado, Desempleo, Inactivo (fuera de la fuerza laboral)

- La evidencia muestra que los asalariado permanentes despedidos, desplazados por el aumento del SM, tienden a trabajar como Asalariado Temporal y pasan a la microempresa
  - En menor medida, los desplazados por el aumento del SM también tienden a trabajar en el sector publico, como familiar no remunerado o se convierten en desempleados

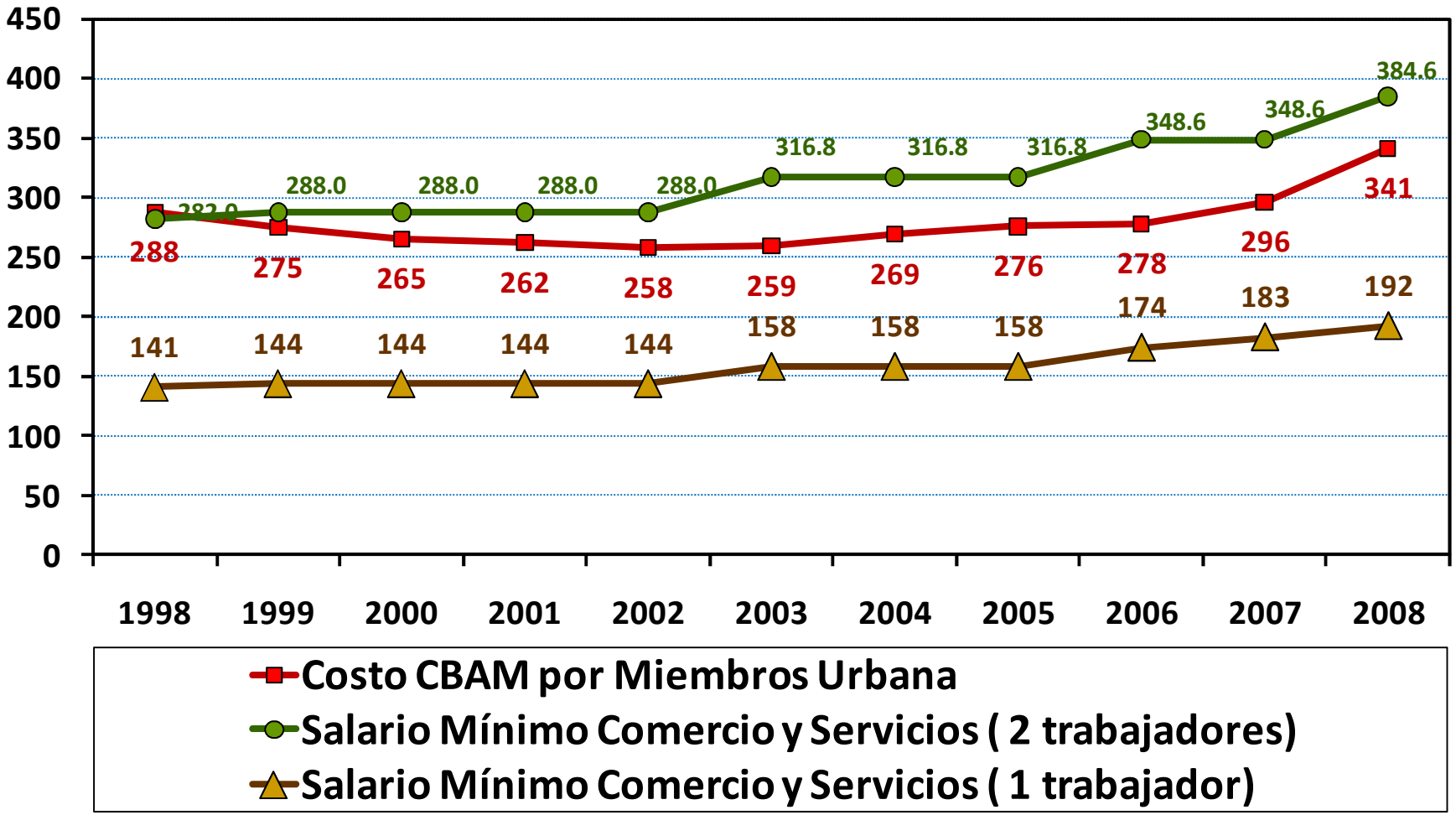
- También, la evidencia muestra que cuando aumenta el SM real, los patronos reducen las contrataciones de nuevos trabajadores permanentes.

Impacto del salario mínimo en la pobreza

- No es evidente a priori, depende de:
  - La relación entre el salario mínimo y la línea de pobreza
  - ¿Cuál es la composición inicial de empleo en la familia y cómo cambia?

  - Aumentos en el salario mínimo puede impulsar un hogar fuera de la pobreza si un miembro de la familia se benefició con el incremento en el SM y su salario aumenta.
  - Pero puede impulsar un hogar hacia la pobreza si un miembro de la familia pierde su trabajo y su salario, con el incremento en el SM.

Linea de Pobreza Familiar (Relativa) y el Salario Mínimo, 1 y 2 trabajadores



Resultados: Impacto en la pobreza

- Un incremento en el Salario Mínimo:
  - Se reduce la probabilidad de caer por debajo de la línea de pobreza, pero solamente cuando dos personas en la familia trabajan
  - Aumenta la probabilidad de caer por debajo de la línea de pobreza en caso que en el hogar solamente el jefe se encuentre ocupado, especialmente si la jefa es mujer.

  - En otras palabras, el esfuerzo laboral de los hogares que tienen un solo jefe de hogar empleado y ganando el salario mínimo no sería suficiente para cubrir la canasta básica ampliada.
  - 60% de los hogares pobres cuentan con solamente un perceptor.

Resumen

- Las leyes de salario mínimo no se aplica en casi la mitad de la PEA—cuenta propia, patronos, trabajadores familiares no remunerados, desempleados.

- Evidencia de falta de cumplimiento con la ley en el sector cubierto (en 2008 15.8% del sector cubierto gana menos del SM)
  - Falta de complimiento en las microempresas y por empleados temporales

- Alzas en el SM tienen un impacto positivo en los salarios y negativo en el empleo.
  - Solamente para asalariados permanentes quienes ganan salarios cerca del mínimo
  - La caída en el empleo ocurre en dos direcciones:
    - los patronos en el sector privado despiden trabajadores permanentes
    - los patronos reducen las contrataciones de trabajadores permanentes
  - Los despedidos, desplazados por el aumento del SM, tienden a trabajar como asalariado temporal

- Los hogares con un solo trabajador son mas vulnerables al aumento del SM; mientras que al haber dos o mas trabajadores , un incremento del SM disminuye la probabilidad que el hogar sea pobre

Reflexiones y sugerencias de política económica

- **¿Cuál es el aporte del estudio?**
- **Políticas para facilitar la administración del salario mínimo**
  - Fijar el salario mínimo por hora
  - Establecer un único salario mínimo
- **Políticas para contrarrestar la pobreza**
  - Programas sociales específicos más que SM
- **Políticas para más y mejores empleos**
  - Crecimiento y productividad
  - Educación con calidad
  - Apoyo al desarrollo empresarial y microcrédito

El impacto del salario mínimo en los mercados laborales de Centro América:
Un análisis comparativo de Costa Rica, El Salvador, y Nicaragua

HTTP://WWW.FUSADES.ORG/DOC/SALARIOMINIMO.HTML

FUSADES

IDRC CRDI

International Development Research Centre

Centre de recherches pour le développement international

University of Toronto
Munk Centre
For International Studies
At Trinity College

University of Michigan

UMBC
An Honors University in Maryland