

Comunicado de prensa

Encuesta Nacional a Empresas 2015

Comercio registra mayor cantidad de personas contratadas

- *INEC investigó por primera vez durante el 2015 a aquellas empresas con 10 o más personas trabajadoras.*
- *La Encuesta Nacional a Empresas (ENAE) genera información estadística trimestral desde la perspectiva de la demanda del trabajo; en materia de puestos de trabajo, horas trabajadas y remuneraciones de los trabajadores.*

El sector Comercio registró la mayor cantidad de trabajadores contratados, por encima de otros como: manufactura, transporte y almacenamiento, alojamiento y servicios de comida, enseñanza, entre otros; según datos revelados por la Encuesta Nacional a Empresas 2015 que realizó el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Las cifras indican además que ese sector (comercio), presentó el mayor promedio de horas ordinarias laboradas y remuneradas con respecto al promedio total de los sectores investigados; así como la cantidad de plazas vacantes.

CONTRATOS Y HORAS LABORADAS REMUNERADAS

La encuesta evidenció en cada uno de los trimestres del 2015, que el tipo de contrato que predomina entre los trabajadores y sus empleadores, es por tiempo indefinido (no existe una fecha de caducidad de la relación obrero-patronal) ya que cerca del 96% se ubica en esta categoría. El segundo en importancia es el contrato por tiempo definido con una participación cercana al 3% y por último la subcontratación u Outsourcing con el 1%.

Respecto a la subcontratación, las empresas que más lo utilizan son las dedicadas a Comercio, Manufactura y Otros servicios. Los puestos subcontratados más comunes, además de los de seguridad y limpieza, son: asesores de sistemas, soporte técnico, operadores de estudio de grabación, contadores, asesores de comunicación e imagen, entre otros.

En lo referido a horas laboradas, el personal de las empresas dedicadas a enseñanza registró la menor cantidad promedio de horas ordinarias respecto al promedio total en cada uno de los trimestres, ahí también se registra la menor cantidad de horas extraordinarias

remuneradas promedio por trabajador (por la naturaleza de la jornada de trabajo de gran parte de sus trabajadores: laboran por lecciones, por horas, o medios tiempos).

En contraste, las empresas del sector transporte y almacenamiento registraron la mayor cantidad de horas extraordinarias promedio por trabajador en cada uno de los trimestres.

REMUNERACIONES

En cuanto a remuneraciones (incluye salario base, pago por horas extras, salario en especie y otras), aproximadamente el 2% reciben pago de salario en especie, más del 37% reciben pagos de horas extraordinarias y entre 23% y 29% reciben pago de otras remuneraciones tales como: bonificaciones, comisiones e incentivos, este comportamiento se mantiene en cada uno de los trimestres del año 2015.

El estudio reveló que no se presentaron variaciones intertrimestrales significativas en la remuneración de los trabajadores en cada uno de los sectores económicos.

ENTRADA Y SALIDA DE PERSONAL

Con respecto a la entrada y salida del personal en las empresas, las principales razones por las que se registraron desvinculaciones (salida) en cada trimestre del 2015 fueron: la disminución de la producción, de las ventas o la prestación de servicios, reestructuración de puestos y eliminación de funciones. Los puestos en los que se presentó mayor número de desvinculaciones fueron: choferes, cajeros, guardas de seguridad, asesores de servicios financieros, bodegueros, empacadores, operarios de producción, recepcionistas, entre otros.

En cuanto a los trabajadores con nuevo contrato (entrada), en el II trimestre del 2015, fueron justificados por las empresas principalmente para cubrir plazas vacantes, mientras que para el III y IV trimestre lo justificaron por el aumento de la producción, de las ventas o la prestación de servicios, incluidos nuevos proyectos. Los puestos que registraron un mayor número de nuevos contratos fueron: operadores de “call center”, cajeros, auxiliares contables, operarios de producción, misceláneos, digitadores de datos, choferes, agentes de ventas, auxiliares de bodega, entre otros.

Los puestos vacantes más frecuentes en el 2015 se registraron en ocupaciones como: soldador, operario de producción, auxiliar de oficina, docente, empacador, técnicos de producción, cajero, oficinista, auxiliar de bodega, asesor de telemercadeo, asesor de ventas, entre otros.