



# Encuesta Continua de Empleo

## **El empleo informal en Costa Rica** Caracterización al IV trimestre 2013

SAN JOSÉ, COSTA RICA  
AGOSTO 2014



## Contenido

Introducción .....	3
1. Marco conceptual de la informalidad .....	5
a) Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal.....	5
b) Directrices sobre una definición estadística del empleo informal.....	6
c) Definición de empleo informal y formal adoptada por el INEC .....	7
2. El empleo informal en el mercado laboral costarricense .....	10
a) Evolución y composición del empleo informal .....	10
b) Caracterización sociodemográfica de los trabajadores con empleo informal.....	12
c) Características económicas de los empleos informales.....	15
3. Indicadores de calidad entre el empleo informal e formal .....	20
a) Indicadores sociodemográficos.....	20
b) Indicadores económicos.....	21
c) Indicadores de la calidad del empleo.....	24
Bibliografía .....	28

## Introducción

La 15ª y 17ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), realizadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 1993 y 2003 respectivamente, plantearon resoluciones y directrices específicas sobre el sector informal y el empleo informal, conceptos que están relacionados y que se complementan entre sí, pero que aluden a dos dimensiones diferentes de la informalidad, útiles tanto para fines descriptivos como analíticos.

El sector informal se definió en términos de las características de la unidad de producción (punto de vista de empresa), que depende de la organización jurídica, la propiedad y el tipo de contabilidad que llevan las empresas (OIT, 2013a:19). En el empleo informal (enfoque del puesto de trabajo o del empleo), se consideran varios elementos sujetos a la situación laboral de la persona. Bajo este enfoque, las personas pueden tener empleos informales tanto en empresas del sector formal como del sector informal, o por el contrario, tener empleos formales en establecimientos del sector informal y del sector formal.

Definidos estos conceptos por la OIT, el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas los integra a sus mediciones, tanto en la versión de 1993 como del 2008, particularmente en lo referente a la metodología de medición del empleo y la producción del sector informal en el sistema de cuentas nacionales (CEPAL, 2011).

Además, en octubre del 2013, la OIT publicó el manual estadístico para la medición de la informalidad; ratificando la contribución del Grupo de Delhi<sup>1</sup>; y como una guía técnica para los países que quieran medir el sector informal y el empleo informal, contribuyendo a delimitar el concepto y la definición operativa que se adopta institucionalmente.

Las estadísticas del empleo en el sector informal y el empleo informal son de relevancia para comprender la estructura del mercado de trabajo y la calidad del empleo; además de un paso importante hacia el mejoramiento integral de las estadísticas laborales, económicas y de las cuentas nacionales (OIT, 2013a:11).

Con el objetivo de seguir ampliando las estadísticas sobre el mercado laboral costarricense, basados en las recomendaciones internacionales, se pone a disposición del público el presente documento sobre las principales generalidades del empleo informal y formal en Costa Rica, haciendo énfasis en el primer grupo. El informe se organiza en cuatro secciones:

La primera parte expone las delimitaciones metodológicas propuestas por la OIT sobre el tema de la informalidad y cómo se aproxima el fenómeno mediante la Encuesta Continua

---

<sup>1</sup> Tal como lo aclara OIT (2013:6), el Grupo de Expertos sobre Estadísticas del Sector Informal, o Grupo de Delhi, “se creó en 1997 como un foro internacional para el intercambio de experiencias en la medición del sector informal, para documentar las prácticas de recolección de datos, incluyendo definiciones y metodologías de encuestas realizadas por los países miembros, y recomendar medidas para mejorar la calidad y la comparabilidad de las estadísticas del sector informal”.

de Empleo. La segunda sección presenta indicadores generales del empleo informal en Costa Rica, analizando el periodo comprendido entre el tercer trimestre del 2010 y cuarto trimestre del 2013, destacando el cuarto trimestre del 2013<sup>2</sup>. En la tercera se contrasta las principales características del empleo informal y formal para el cuarto trimestre del 2013.

---

<sup>2</sup> Se debe tomar en cuenta que los datos específicos del cuarto trimestre del año 2013 tienen el ajuste por la estructura del nuevo marco muestral y las nuevas proyecciones de población del 2011. Para mayor información consultar el sitio Web institucional en la sección Metodología de la Encuesta Continua de Empleo.

## **1. Marco conceptual de la informalidad**

El concepto de la informalidad varió a lo largo de los años hasta que la OIT estableció una definición de sector informal y empleo informal (15ª y 17ª CIET), dando los parámetros a seguir para una adecuada medición y comparabilidad internacional.

El sector informal es conocido como una de las principales fuentes de empleo en muchos países, además de relevante en la producción de bienes y servicios; la contribución de las empresas informales al valor agregado bruto es sustancial (OIT, 2013a:3). Asimismo, el empleo en el sector informal desempeña un papel fundamental en la reducción de la pobreza, pues en muchas ocasiones es la principal o única fuente de ingresos para este grupo de personas.

El empleo informal por su parte, representa una porción considerable del empleo en la actualidad, y en la mayoría de los países en desarrollo es un componente de la mano de obra de trabajo mayor que el empleo formal (OIT, 2013a:4). Sin embargo, a pesar del considerable aporte del empleo informal en la actividad económica, con frecuencia se asocia a trabajos de baja calidad y con precariedad, que están fuera de las estructuras jurídicas e institucionales de la economía moderna.

En muchos casos, las personas con empleo informal carecen de acceso a los mercados modernos de capital, a la capacitación formal y a los sistemas oficiales de seguridad social (OIT, 2013a:5), y por definición, reciben poca o ninguna protección legal. Aun así, según OIT (2013a:8) se debe considerar el papel del empleo informal como fuente de empleo para las mujeres, los jóvenes y los migrantes, y su contribución en el desarrollo y la evaluación de políticas referidas a la creación de empleo, la igualdad de género, el empleo juvenil y el desarrollo rural.

Por tanto, la relevancia de conocer sobre estas dos concepciones se debe a su aporte para la comprensión de la estructura del mercado laboral y la calidad de los trabajos de las personas, y consecuentemente, para el diseño y la evaluación de políticas o programas dirigidos a mejorar las condiciones laborales de la población, así como la promoción y creación de empleos con más oportunidades.

### **a) Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal**

La 15ª CIET establece los parámetros para definir tanto el sector informal como el empleo en el sector informal; el primero se definió en términos de las características de las unidades de producción (empresas) en las que se realizan las actividades (punto de vista de empresa);

el segundo, permite clasificar a las personas como ocupadas en el sector informal si trabajan en empresas con características correspondientes a este sector<sup>3</sup>.

Según esta resolución el sector informal se define como un subconjunto de empresas que no están constituidas en sociedad, consideradas como empresas de los hogares. Estas “son unidades de producción que no son una entidad legal separada e independiente del (o de los) miembro(s) del hogar propietario(s) de la misma. Tales empresas no llevan una contabilidad completa que pueda proporcionar un medio que permita identificar los flujos de ingresos y de capital entre la empresa y el (los) propietario(s)” (OIT, 2013a:18).

Son tres los criterios aludidos para identificar a las empresas del sector informal según OIT: la propiedad de la empresa es a título personal, la organización jurídica que indica que no es una sociedad inscrita como tal y no llevar contabilidad completa. No obstante, la OIT (2013a:25) menciona que pueden considerarse otros criterios como el destino de la producción, la rama de actividad, el tamaño de la empresa y el registro de la empresa o registro del personal asalariado de la empresa.

El cálculo del sector informal en Costa Rica, por medio de la Encuesta Continua de Empleo, presenta limitaciones, pues para las personas trabajadoras asalariadas y ayudantes no remuneradas no se cuenta con la información necesaria sobre la empresa en la que laboran (organización jurídica y tipo de contabilidad), tales datos se tienen únicamente para la población ocupada independiente (personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras), motivo por el cual no se presentan estadísticas sobre este sector en este documento.

## **b) Directrices sobre una definición estadística del empleo informal**

En la 17ª CIET se definieron las directrices para medir el empleo informal (basado en el puesto de trabajo o empleo), que complementó lo definido en la 15ª CIET. Esta resolución definió el empleo informal como “el número total de empleos informales, realizados ya sea en las empresas del sector formal, en las empresas del sector informal o en hogares<sup>4</sup>, durante un periodo de referencia determinado” (OIT, 2013a:43). Además, el empleo informal considera a todas las personas con trabajo, ya sea empleadoras, trabajadoras por cuenta propia, asalariadas, ayudantes no remuneradas u otra posición (o situación) en el empleo.

---

<sup>3</sup> La resolución de la 15ª CIET recomienda que, cuando sea posible, se debe subdividir la población ocupada en el sector informal en dos categorías: personas exclusivamente ocupadas en el sector informal y personas ocupadas tanto dentro como fuera del sector informal (OIT, 2013:36).

<sup>4</sup> Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio consumo final y los hogares que emplean trabajadores domésticos remunerados. Los hogares que producen servicios domésticos o servicios no remunerados para su propio consumo final están excluidos ya que dichas actividades están fuera de la frontera de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (OIT, 2013:42).

Para la OIT (2013a:44), las personas trabajadoras asalariadas, tienen un empleo informal si su relación de trabajo, de derecho o de hecho, no está sujeta a la legislación laboral nacional, al impuesto sobre la renta, a la protección social o a determinadas prestaciones relacionadas con el empleo (preaviso al despido, indemnización por despido, vacaciones anuales pagadas o licencia pagada por enfermedad, u otros derechos). Las personas que son ayudantes no remuneradas por su parte, indistintamente del tipo de empresa en la que laboren, son consideradas como trabajadores con empleo informal.

En cuanto a la población ocupada independiente (personas cuenta propia y empleadoras), según la resolución, difícilmente se pueden separar del tipo de empresa de la que son titulares, por lo cual, el carácter informal de sus puestos de trabajo se deriva directamente de las características de la unidad económica que dirigen, es decir, si legal o jurídicamente no están inscritas como empresa o actividad, y además, si no llevan registros contables completos.

La Encuesta Continua de Empleo cuenta con información que se puede utilizar para calcular este indicador, que es el que se presenta en este documento.

### **c) Definición de empleo informal y formal adoptada por el INEC**

Basados en las recomendaciones de la OIT, el INEC aproxima el empleo informal y formal en Costa Rica, adaptado a las posibilidades que brinda la Encuesta Continua de Empleo. El cálculo considera a todas las personas entrevistadas en la encuesta, sin restricciones en la rama agrícola y refiriéndose exclusivamente a la ocupación principal del trabajador.

#### **Definición de empleo informal**

El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Personas asalariadas sin seguridad social financiada por su empleador(a), es decir, no tienen rebajos de seguro social.
- Personas asalariadas que sólo le pagan en especie o que el pago fue una única vez, a quienes por la naturaleza de su contratación, se considera que no son susceptibles de los rebajos de seguro social.
- Personas ayudantes no remuneradas.
- Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen empresas no constituidas en sociedad, es decir, que no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal en forma periódica.
- Personas trabajadoras por cuenta propia con trabajos ocasionales (laboran menos de un mes), a quienes por la naturaleza del trabajo no son susceptibles a estar inscritas o llevar contabilidad formal en forma periódica.

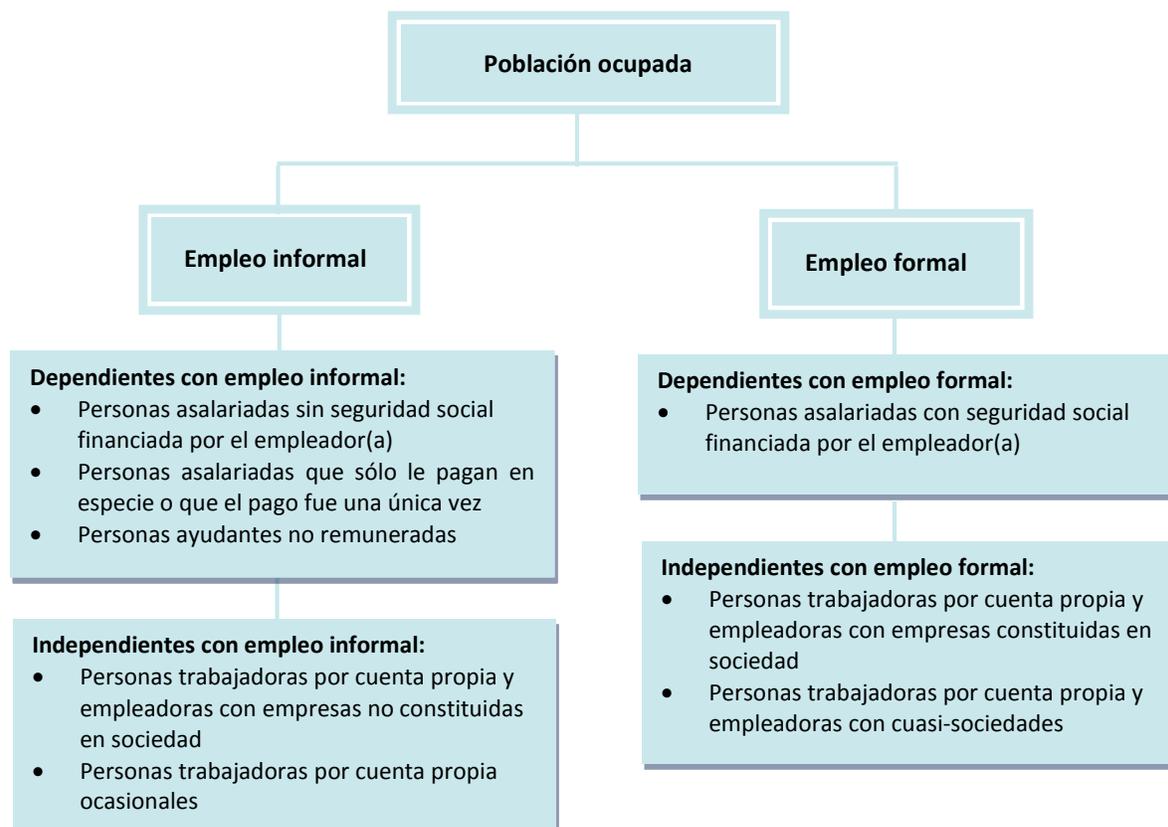
### Definición de empleo formal

El empleo formal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Personas asalariadas con seguridad social financiada por su empleador(a), es decir, tienen rebajos de seguro social.
- Personas trabajadores por cuenta propia y empleadoras que tienen:
  - a) Empresas constituidas en sociedad: registradas en el Registro Nacional de la Propiedad y llevan una contabilidad formal en forma periódica.
  - b) Cuasi-sociedades: no registradas en el Registro Nacional de la Propiedad, pero si en otra instancia pública y llevan una contabilidad formal en forma periódica.

Para la operacionalización del concepto se sigue la siguiente estructura, clasificando a la población ocupada de 15 años y más con empleo informal y formal según su caracterización como dependiente o independiente.

**Diagrama 1. Estructura del empleo formal e informal**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Con la ECE, la matriz<sup>5</sup> del empleo informal para Costa Rica sería como se indica a continuación, considerando que el empleo informal puede existir tanto en el sector informal como fuera de éste, dadas las tres unidades de producción según OIT.

**Diagrama 2. Marco conceptual para el empleo informal según directrices de la 17ª CIET**

Unidades de producción por tipo	Puestos de trabajo según posición en el empleo						
	Independientes				Dependientes		
	Criterio: Organización jurídica de la empresa y tenencia de contabilidad formal en forma periódica				Criterio: Seguridad social financiada por el empleador(a)		
	Trabajador(a) por cuenta propia		Empleador(a)		Ayudantes no remunerados(as)	Asalariados(as)	
	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Informal	Formal
Empresas del sector formal					3	4	
Empresas del sector informal	1		2				
Hogares <sup>a</sup>	5					6	

a/ Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio consumo final y los hogares que emplean trabajadores domésticos remunerados.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo con base en OIT (2013a:42).

Las casillas en negro se refieren a trabajos que por definición y según OIT no existen en el tipo de unidad de producción en cuestión. Las casillas en gris representan los empleos formales. El empleo informal sería la suma de las casillas 1, 2, 3, 4, 5 y 6 (casillas en blanco).

El cálculo del empleo en el sector informal y fuera del sector informal<sup>6</sup> en la ECE tiene limitaciones, pues se necesita dividir las casillas 3 y 4, en las cuales, al tratarse de personas dependientes no se conoce la organización jurídica y el tipo de contabilidad en donde laboran, por lo que no es posible identificar si trabajan en empresas del sector informal o del formal.

<sup>5</sup> Para más detalle ver OIT (2013a:42).

<sup>6</sup> El empleo fuera del sector informal estaría constituido por el empleo en empresas del sector formal y hogares.

## 2. El empleo informal en el mercado laboral costarricense

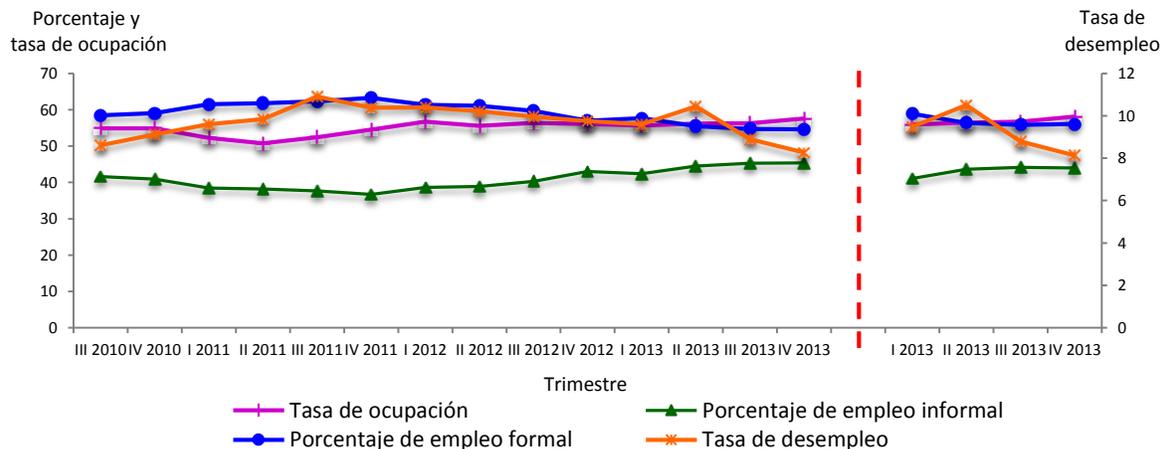
Como se ha indicado, el empleo informal se asocia con ciertas características que podrían afectar la calidad de los empleos y el bienestar de un trabajador, de modo que se hace necesario conocer más sobre este fenómeno. Mediante la Encuesta Continua de Empleo se calculan algunos indicadores claves que permiten describir el empleo informal en Costa Rica y así tener un panorama más amplio sobre los trabajadores que se encuentran en esa situación laboral.

### a) Evolución y composición del empleo informal

El empleo informal en Costa Rica alcanzó al 44% de la población ocupada en el cuarto trimestre del 2013, sin embargo, este valor ha oscilado entre el 36% y 45% del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2013, con una tendencia de aumento paulatino a partir del primer trimestre del 2012. Conjuntamente, el empleo formal representó el 56% en el cuarto trimestre del 2013, con variaciones entre el 64% y el 55%.

#### Gráfico 1. Tasa de ocupación, tasa de desempleo, porcentaje de empleo informal y formal

III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2013<sup>1/</sup>



1/ Los datos a partir del primer trimestre del 2013 refieren al nuevo marco muestral de viviendas y proyecciones de población según el Censo Nacional de Población y Vivienda del año 2011. A pesar que este cambio afecta el volumen en el nivel de los indicadores, la tendencia de la serie a través del periodo no se verá alterada.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

En los primeros trimestres del 2011 se presentó una contracción en el crecimiento de la economía del país, las actividades económicas más afectadas fueron las intensivas en contratación de mano de obra (agricultura, actividades de alojamiento y restaurantes, construcción, entre otras), que impactó en el mercado laboral sobre todo en los dos primeros trimestres de ese año, lo cual se reflejó en una tasa promedio de ocupación de

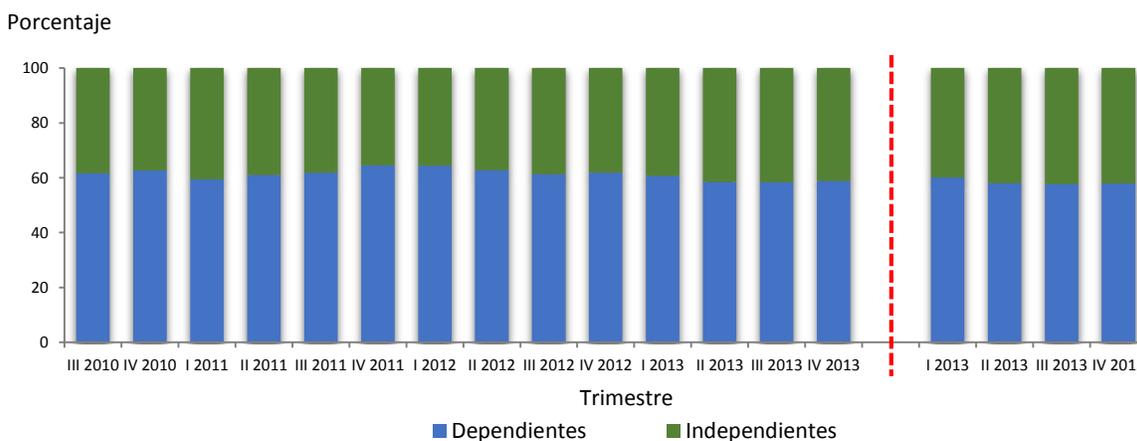
51% y una disminución de la participación laboral, pues se redujo la contratación de personal y la generación de autoempleo, a la vez que aumentó la tasa de desempleo; no obstante, el empleo informal disminuyó. Complementariamente, el porcentaje de empleo formal, aún con la caída de la ocupación y su posterior aumento, muestra una dirección al alza en el 2011.

A partir del 2012 la tasa de ocupación se recuperó, y se ha mantenido cercana al 56%, con ligeros aumentos en algunos trimestres. Este crecimiento se reflejó en un notorio incremento en el porcentaje de empleo informal a lo largo de ese año, y a su vez, en una continua baja del porcentaje de empleo formal hasta finalizar el 2013. En este segundo escenario, la estabilidad de la tasa de ocupación parece haberse sostenido con empleos informales, que crecieron a un ritmo mayor que la misma ocupación. Mientras la ocupación total en valores absolutos creció entre el primer trimestre del 2012 y el cuarto trimestre del 2013 en 4%, la cantidad de personas ocupadas con empleos informales se incrementó un 22%, y los empleos formales cayeron 8%.

Con respecto a la posición en el empleo, alrededor del 78% de la población ocupada del país se define como dependiente (trabajando para una persona empleadora), de ahí que la mayor parte del empleo informal está compuesto por personas en esta relación, especialmente asalariadas. Para el cuarto trimestre del 2013, el 58% de la población ocupada con empleo informal era dependiente y el 42% independiente.

En las personas ocupadas con empleo informal que eran dependientes, 53% trabajaba de manera asalariada y 5% como ayudantes o auxiliares no remuneradas. En el caso de las personas con empleo informal independiente, tienen mayor peso las que trabajan por cuenta propia (39%).

**Gráfico 2. Población ocupada con empleo informal por posición en el empleo III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2013<sup>1/</sup>**



1/ Los datos a partir del primer trimestre del 2013 refieren al nuevo marco muestral de viviendas y proyecciones de población según el Censo Nacional de Población y Vivienda del año 2011. A pesar que este cambio afecta el volumen en el nivel de los indicadores, la tendencia de la serie a través del periodo no se verá alterada.

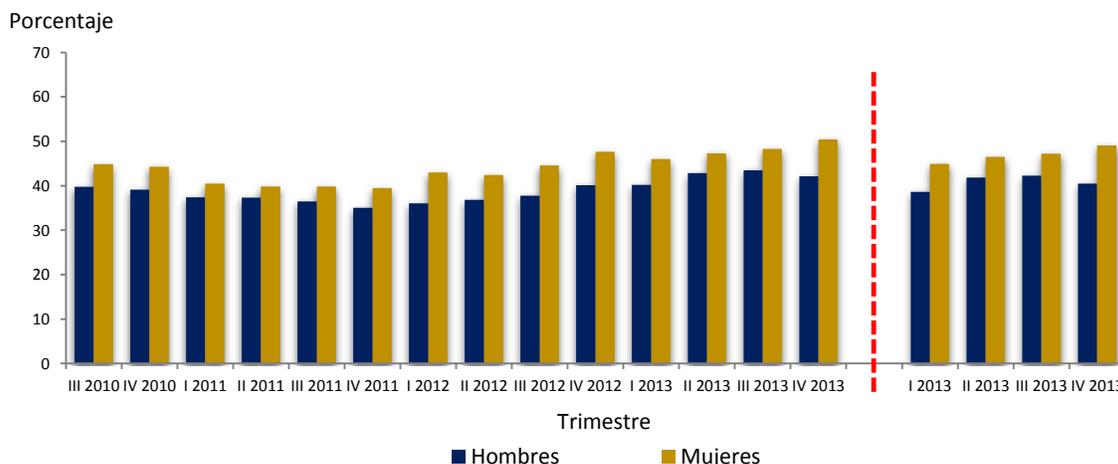
Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

## b) Caracterización sociodemográfica de los trabajadores con empleo informal

El empleo informal presenta algunas diferencias según el sexo, la edad, la educación y otras variables sociodemográficas que caracterizan a los trabajadores, sobre lo cual se detallará seguidamente, facilitando así un mejor conocimiento sobre la informalidad en el país.

Tal como se observa dentro de la población ocupada nacional, los hombres tienen mayor presencia en el empleo informal, no obstante por sexo, son las mujeres las que presentan niveles superiores de este tipo de empleo. Por ejemplo, para el cuarto trimestre del 2013, de la población ocupada con empleo informal, 511 mil son hombres y 412 mil son mujeres; sin embargo, 49% de la población ocupada femenina está en esa condición, mientras que en los hombres, 40% tiene un empleo informal.

**Gráfico 3. Porcentaje de hombres y de mujeres con empleo informal III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2013<sup>1/</sup>**



1/ Los datos a partir del primer trimestre del 2013 refieren al nuevo marco muestral de viviendas y proyecciones de población según el Censo Nacional de Población y Vivienda del año 2011. A pesar que este cambio afecta el volumen en el nivel de los indicadores, la tendencia de la serie a través del periodo no se verá alterada.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Los hombres con empleo informal se caracterizan por ser trabajadores dependientes (50% en el cuarto trimestre del 2013), y en general, del tercer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2013, la proporción entre dependientes e independientes se mantiene. Por el lado de las mujeres con empleo informal, 67% son dependientes, de las cuales, gran parte se trata de mujeres que laboran para una persona empleadora (asalariadas) o como apoyo a familiares sin percibir remuneración (personas ayudantes no remuneradas).

Por grupo de edad, se observa que la población ocupada con empleo informal se concentra en las edades de 25 a 34 años y 45 a 59 años. Así, en el cuarto trimestre del 2013 estos

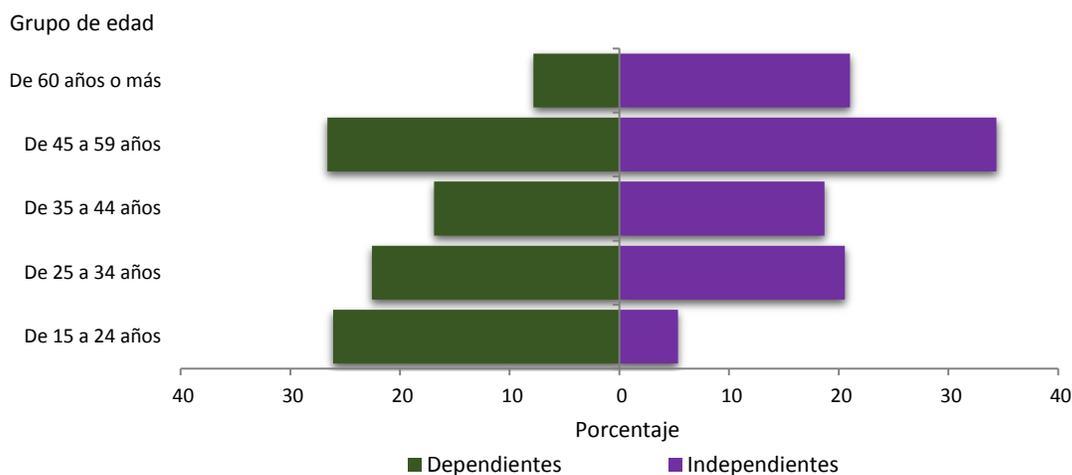
grupos abarcaron el 52% del empleo informal, y son mayoritarios tanto dentro de los hombres como para las mujeres con empleo informal.

No obstante, se aprecian diferencias según la posición en el empleo, donde la población dependiente con empleo informal aglomera más jóvenes (15 a 24 años) que la población independiente con empleo informal. Los trabajadores dependientes con empleo informal agrupan mayoritariamente a jóvenes (26% para el cuarto trimestre del 2013), y en el rango de 45 a 59 años (27%). Los independientes con empleo informal por su parte, se encuentran principalmente en las edades de 45 a 59 años (34%) y en el grupo de 60 años y más (21%).

La mayor participación en el empleo informal de independientes en los grupos de edad más avanzados podría representar tanto una reducción de las oportunidades de conseguir un trabajo como asalariado, o bien, el interés de establecer un negocio propio pero con insuficientes recursos para formalizarlo mediante la inscripción como sociedad jurídica o el registro contable completo.

#### Gráfico 4. Población ocupada con empleo informal por grupo de edad, según posición en el empleo

IV TRIMESTRE 2013



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

En general, la población ocupada con empleo informal tiene un bajo nivel educativo; para el cuarto trimestre del 2013, el 74% de los ocupados con empleo informal tenían entre primaria incompleta o menos y secundaria incompleta, situación que se replica tanto para los hombres como para las mujeres. No obstante, 12% de esta población tenía secundaria completa, nivel que reviste de mayor importancia en las mujeres con empleo informal (16%) que en los hombres con empleo informal (10%).

Asimismo, en el empleo informal también se encuentran personas con niveles educativos altos, 14% de la población ocupada con empleo informal tenían una educación universitaria (con o sin título), valor que es similar entre hombres y mujeres. Este grupo de trabajadores laboran principalmente en el sector servicios (comercio, actividades profesionales y administrativas de apoyo, enseñanza y salud preferentemente), en ocupaciones calificadas alta o media y son en su mayoría independientes. Además presentó los mayores crecimientos en términos absolutos del primer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2013.

Se puede destacar también que dentro del empleo informal es de gran importancia la población ocupada con jefatura de hogar. Al considerar este criterio, en el cuarto trimestre del 2013, el 47% de la población ocupada nacional era jefe o jefa de hogar<sup>7</sup>, y se mantiene similar en el empleo informal, donde ese porcentaje fue de 45% y presenta un crecimiento continuo a partir del primer trimestre del 2011. Estas jefaturas son mayormente trabajadores independientes y se encuentran laborando en actividades relacionadas con el sector primario, comercio y actividades de los hogares como empleadores.

Por sexo, 57% de los hombres con empleo informal son jefes del hogar, mientras en la mujeres es el 31%; sin embargo, se percibe un mayor crecimiento de las mujeres con empleo informal jefas de hogar del primer trimestre del 2010 al cuarto trimestre del 2013, en comparación con la jefatura masculina. Las mujeres con empleo informal jefas de hogar son en su mayoría asalariadas y laboran en actividades de comercio, alojamiento y servicios de comida, y especialmente en actividades de los hogares como empleadores.

Consecuentemente, 22% de la población ocupada con empleo informal indicó ser cónyuge, cuya mayoría se trata de mujeres y son personas con edades entre los 25 a 34 años y 45 a 59 años de edad. La mayor parte de estos cónyuges cuentan con una ocupación calificada como media o no calificada y realizan actividades del sector servicios (comercio y actividades de los hogares como empleadores primordialmente). Por cada cónyuge con empleo informal había 2 jefes(as) de hogar en esa misma situación.

Con respecto a los hijos(as), 24% de los ocupados con empleo informal tenían esta relación de parentesco con el jefe(a) del hogar<sup>8</sup>, de los cuales la mayor parte son hombres, con una edad entre los 15 a 24 años y trabajan de manera dependiente. Asimismo, más de la mitad de estos trabajadores tienen una ocupación calificada media y laboran en el sector de actividad de servicios.

Por otro lado, otra característica relevante en el empleo informal es la población migrante; para el cuarto trimestre del 2013, el 9% de la población ocupada nacional nació en el extranjero, en tanto, en el empleo informal este grupo representa 11%, y son principalmente trabajadores con una posición de dependiente en el empleo, con edades

---

<sup>7</sup> La jefatura del hogar puede ser compartida con el(la) cónyuge.

<sup>8</sup> Incluye también a los(as) hijastros(as).

entre los 25 y 44 años, y realizan fundamentalmente actividades del sector primario, alojamiento, servicios de comida, comercio y en mayor medida actividades de los hogares como empleadores.

### c) Características económicas de los empleos informales

El empleo informal tiene variantes importantes en las personas trabajadoras según la actividad económica que realice, el tipo de ocupación desempeñada, el tamaño del establecimiento donde trabaje o inclusive, la cantidad de horas laboradas, así como otras variables económicas sobre las cuales se detallará a continuación y complementará el análisis del empleo informal en Costa Rica.

Para el cuarto trimestre del 2013, 74% de los ocupados con empleo informal laboran en el sector terciario de la economía, que corresponde a actividades tanto de comercio<sup>9</sup> (23%), como de servicios (51%). Esta concentración de trabajadores se puede atribuir a la menor exigencia de requisitos, pues en muchos casos no requieren experiencia, especialización o un nivel educativo universitario o de alta calificación.

Dentro de los servicios se incluyen los trabajadores que laboran para los hogares como servicio doméstico, los cuales representan 15% de la población ocupada con empleo informal y constituyen la segunda rama de actividad económica de importancia. Las actividades del sector primario<sup>10</sup> agrupan el 12% de los trabajadores con empleo informal, mientras la industria manufacturera y construcción conjuntamente el 14%.

Tal como se apuntó al inicio de este apartado, para el cuarto trimestre del 2013 el empleo informal fue 44%; sin embargo, si la medición se basara en las actividades no agrícolas y afines, para el análisis sin sector primario, el porcentaje de empleo informal tendría un valor inferior, 39% (5 puntos porcentuales menos).

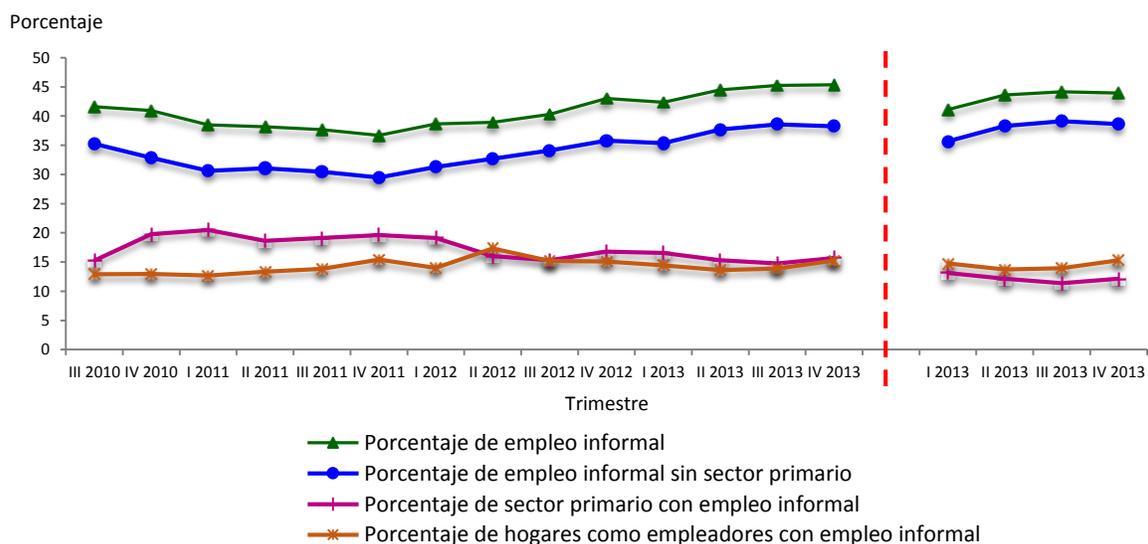
Según la OIT (2013a:29) la mayoría de los países excluyen las actividades agrícolas y a fines del ámbito de las estadísticas del sector informal, sin embargo algunos países las incluyen principalmente si las realizan empresas de los hogares, siempre y cuando cumplan con la definición del sector informal. Además, cuando el objetivo es solo la medición del empleo, se recomienda cubrir todos los tipos de actividades económicas, incluida la agricultura. Dado que en este documento se está midiendo únicamente el empleo informal, en el cálculo se incluye este sector de actividad.

---

<sup>9</sup> Refiere a comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas.

<sup>10</sup> El sector primario incluye agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

**Gráfico 5. Porcentaje de empleo informal según grupos especiales de población  
III TRIMESTRE 2010 – IV TRIMESTRE 2013<sup>1/</sup>**



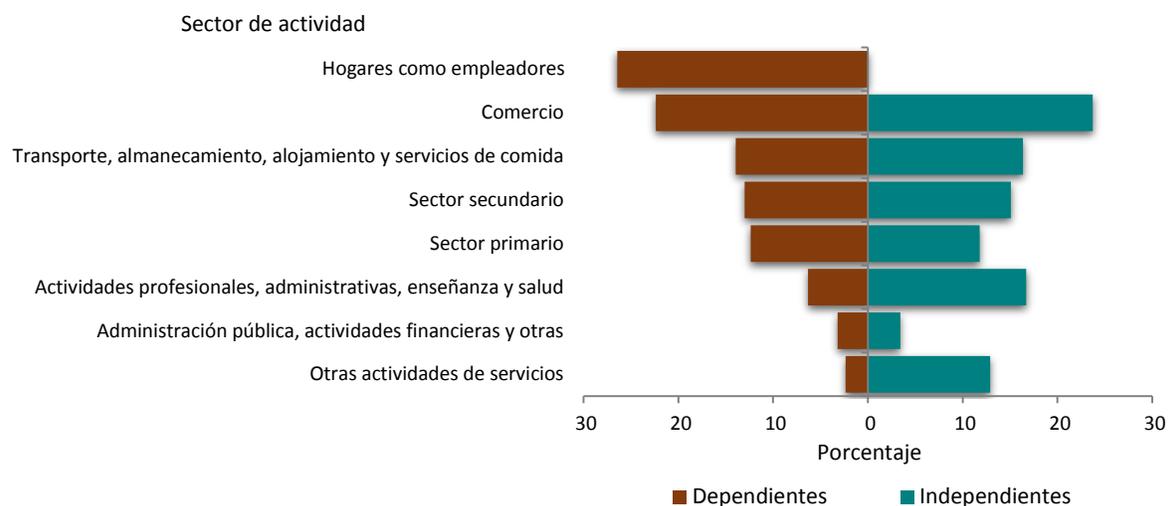
1/ Los datos a partir del primer trimestre del 2013 refieren al nuevo marco muestral de viviendas y proyecciones de población según el Censo Nacional de Población y Vivienda del año 2011. A pesar que este cambio afecta el volumen en el nivel de los indicadores, la tendencia de la serie a través del periodo no se verá alterada.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

La estructura del empleo informal según sector de actividad dentro de cada sexo presenta diferencias que reflejan una segregación por género en las actividades que se insertan los hombres y mujeres. Los hombres con empleo informal trabajan con mayor frecuencia en el sector primario (19% para el cuarto trimestre del 2013), secundario (19%), comercio (22%) y servicios (39%). No obstante, en las mujeres con empleo informal la situación es diferente, puesto que se observa una concentración en el sector de comercio (24% para el cuarto trimestre del 2013), en los hogares como empleadoras (31%) y en otros servicios (35%) tales como las actividades de alojamiento y servicios de comida e incluso las actividades profesionales, científicas y técnicas, entre otras.

Por posición en el empleo, en la población ocupada dependiente con empleo informal son más representativos los trabajadores que laboran en los hogares como empleadores y comercio, además de servicios como transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida. Los independientes con empleo informal trabajan principalmente actividades relacionadas con el comercio y servicios como las actividades profesionales, administrativas, enseñanza y salud, así como transporte, almacenamiento, alojamiento y servicios de comida. Cabe mencionar que en este último grupo la rama de otras actividades de servicios es más representativa, la cual abarca actividades de asociaciones empresariales, profesionales, de empleadores, sindicatos, reparación de computadoras y equipos de comunicaciones, reparación de enseres de uso personal y domésticos, y otras actividades de servicios personales.

**Gráfico 6. Población ocupada con empleo informal por sector de actividad según posición en el empleo  
IV TRIMESTRE 2013**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

La estructura del empleo informal muestra semejanzas con la composición general de la ocupación, donde se refleja que el empleo informal abarca a personas en ocupaciones de diferentes niveles de calificación. Así, la mayoría de los trabajadores con empleo informal trabajan en ocupaciones de calificación media (56% para el cuarto trimestre 2013), que agrupan principalmente ocupaciones relacionadas con las ventas en locales y la prestación de servicios directos a las personas, y la producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas, es decir, son personas trabajadoras que tienen algún tipo de especialización; de ellas la mayor parte indicó ser independiente.

Las personas en ocupaciones elementales (no calificadas) representaron en el cuarto trimestre del 2013 un tercio del empleo informal, y tienen una participación importante en el grupo de los trabajadores dependientes con empleo informal (49%).

Es relevante destacar que 10% del empleo informal se ubica en las ocupaciones de calificación alta, las cuales abarcan a personas profesionales de nivel alto y medio, así como directivos. La mayor parte de este grupo de trabajadores posee título universitario, son independientes y laboran en servicios (básicamente en actividades profesionales, científicas y técnicas, enseñanza y comercio).

Con relación al tamaño del establecimiento, se observa que las personas ocupadas con empleos informales laboran principalmente solos (48% para el cuarto trimestre del 2013), mientras 38% lo hace en microempresas conformadas por 2 a 5 personas; grupo que presenta continuos incrementos a lo largo del periodo en estudio.

En general, entre mayor sea el número de personas empleadas<sup>11</sup> en una empresa, negocio o actividad, menor es la cantidad de personas que se encuentran laborando con empleo informal, por ejemplo en empresas o negocios de más de 30 personas se identificó 4% de población ocupada con empleo informal.

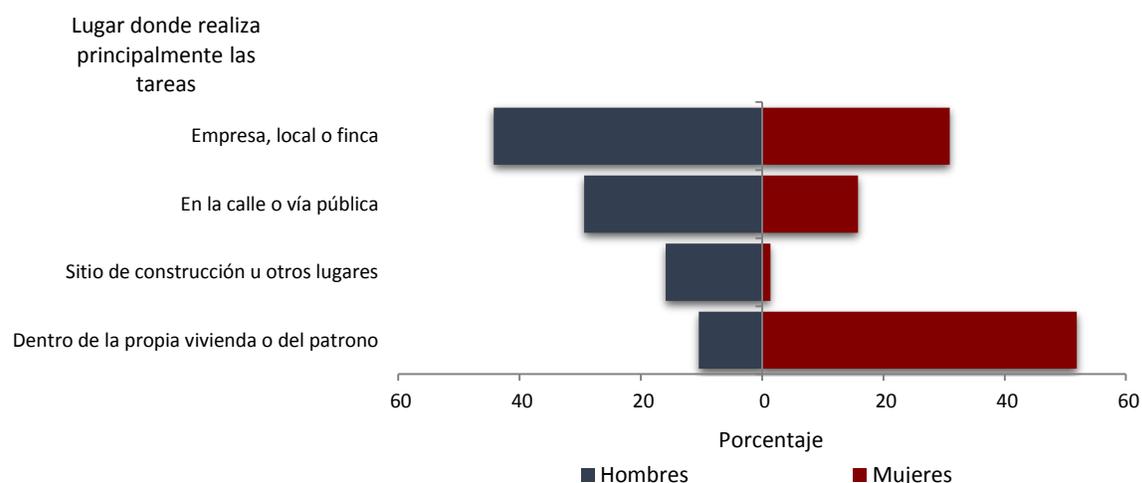
Asimismo, como es de esperar, conforme aumenta el tamaño del establecimiento se incrementa la cantidad de trabajadores dependientes con empleo informal. Para el cuarto trimestre del 2013, el 65% de los ocupados con empleo informal que trabajan solos eran independientes y 35% dependientes; mientras en las empresas grandes (de 30 personas o más) el 100% de los trabajadores con empleo informal indicaron ser dependientes.

Otra de las características relevantes en el análisis, es el lugar donde principalmente la persona realiza las tareas. La mayoría de los trabajadores con empleo informal laboran en una empresa, local o finca (38% en el cuarto trimestre del 2013). Sin embargo, 29% de los ocupados con empleo informal laboran dentro de su propia vivienda o la de su patrono y 23% en la calle o vía pública.

Los trabajadores con empleo informal cuyas tareas las realiza principalmente dentro de su vivienda o la del patrono, son en su mayor parte mujeres y dependientes, con una ocupación calificada como media, realizando actividades de hogares como empleadores y comercio. En lo referente a los que trabajan en la calle o vía pública, se trata primordialmente de hombres y cuenta propia, con una ocupación calificada media, desempeñando una actividad económica relacionada con el comercio, transporte y almacenamiento.

### Gráfico 7. Población ocupada con empleo informal por ubicación del lugar donde realizan principalmente las tareas según sexo

#### IV TRIMESTRE 2013



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

<sup>11</sup> El tamaño de la empresa considera a las personas que en total, incluido el dueño, trabajan regularmente en la empresa.

Otro aspecto considerado es la jornada laboral. La población ocupada con empleo informal trabaja principalmente en una jornada laboral parcial (53% para el cuarto trimestre del 2013), donde una quinta parte labora menos de 15 horas y un tercio en jornadas de 15 a 39 horas. Los trabajadores con empleo informal cuya jornada laboral es de tiempo completo o mayor (47%), en su mayoría trabajan más de 48 horas, esto conlleva a que el 25% de las personas con empleo informal laboren con sobrejornada.

Por sexo, mientras los hombres con empleo informal trabajan tanto en jornadas parciales (41% para el cuarto trimestre del 2014) como a tiempo completo o más (59%), las mujeres se concentran especialmente en jornadas parciales (68%), aunque un 18% trabaja de 40 a 48 horas. Estas últimas indican no trabajar habitualmente más horas a la semana porque no han conseguido más trabajo y por razones de familia o personales. En contra posición, la sobrejornada (más de 48 horas), es más frecuente dentro de los hombres con empleo informal (un tercio de los mismos frente al 14% dentro de las mujeres).

Adicionalmente, la mayor parte de la población con empleo informal recibe menos de un salario mínimo (41% para el cuarto trimestre 2013), de los cuales más del 50% eran hombres, trabajando de manera dependiente. Además, se caracterizan por tener niveles de educación inferiores a la secundaria completa, con una ocupación calificada media o no calificada y se encuentran laborando en el sector de actividad de los servicios (agricultura, comercio y actividades de los hogares como empleadores básicamente).

Asimismo, el empleo informal también abarca personas con salarios altos, para el cuarto trimestre del 2013, el 11% de los ocupados con empleo informal recibieron dos salarios mínimos o más, trabajadores caracterizados por ser en su mayoría mujeres y dependientes, con una ocupación calificada alta o media, trabajando en los servicios principalmente de comercio, actividades profesionales, científicas y técnicas, así como en los trabajos realizados para los hogares.

### 3. Indicadores de calidad entre el empleo informal e formal

Según la OIT (2014:41) la causa esencial de la economía informal<sup>12</sup> es la incapacidad para crear suficientes puestos de trabajo en la economía formal para absorber aquellas personas que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo y además proporcionar oportunidades de empleo a aquellos trabajadores que se encuentran atrapados en la economía informal.

La formalización de la informalidad es un proceso complejo y desafiante que requiere de medidas específicas para tener éxito (OIT, 2013b:67), pero que debe propiciarse, pues es una meta importante para el Programa de Trabajo Decente de la OIT, cuyos objetivos estratégicos refieren a la promoción del empleo, la protección social, el diálogo social y tripartidismo, así como los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la igualdad de género y la no discriminación.

No obstante, es importante primero que todo conocer cómo se encuentra la informalidad y formalidad en el país, para de esta manera conocer el escenario general. Con la Encuesta Continua de Empleo se pueden generar datos sobre el empleo informal y formal, algunos de los cuales se presentan a continuación a modo de comparación.

#### a) Indicadores sociodemográficos

Para el cuarto trimestre del 2013 el empleo informal fue 44%, y el empleo formal 56%. Ambos grupos de trabajadores se concentran en la zona urbana, no obstante se denota una mayor proporción de empleo informal, en comparación con el formal, en la zona rural (54% de empleo informal frente al 46% de empleo formal en la zona rural).

En cuanto al sexo, hay un mayor porcentaje de mujeres en empleo informal que en empleo formal (45% mujeres con empleo informal y 36% con empleo formal).

Por otro lado, en lo referido a la jefatura del hogar, el porcentaje de jefes y jefas de hogar es similar en el empleo informal y formal, y a pesar que en ambos casos la mayor parte de la jefatura es de los hombres, en el empleo informal hay más mujeres ocupadas jefas de hogar, las cuales podrían ser el único sustento económico de su hogar. También, en el empleo informal es superior el porcentaje de cónyuges, posiblemente para tener un mayor ingreso.

---

<sup>12</sup> La Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) utilizó el término “economía informal” para referirse a “todas las actividades económicas realizadas por los trabajadores y las unidades económicas que en la legislación y la práctica no están cubiertas o que están insuficientemente cubiertas por los sistemas formales. (OIT, 2013:38).

**Cuadro 1. Indicadores sociodemográficos de la población ocupada con empleo informal y formal  
IV trimestre 2013**

Indicadores	Contraste entre la población ocupada	
	con empleo informal	con empleo formal
Porcentaje de empleo en la zona urbana	69,6	79,8
Porcentaje de mujeres	44,6	36,3
Porcentaje de población joven (15 a 24 años)	17,4	14,2
Porcentaje de población adulta mayor (65 años o más)	5,5	1,6
Porcentaje con jefatura de hogar <sup>1/</sup>	45,3	47,4
Porcentaje que es cónyuge	22,0	14,5
Porcentaje que es hijo(a) o hijastro(a)	23,5	30,7
Porcentaje de población nacida en el exterior	10,9	7,7

1/ La jefatura del hogar puede ser compartida con el(la) cónyuge.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Con respecto a las edades, en el empleo informal se observa un porcentaje mayor de población joven (15 a 24 años de edad) y adultos mayores (65 años y más) que el registrado en el empleo formal, posiblemente por la dificultad que tienen estos grupos de personas para conseguir trabajos.

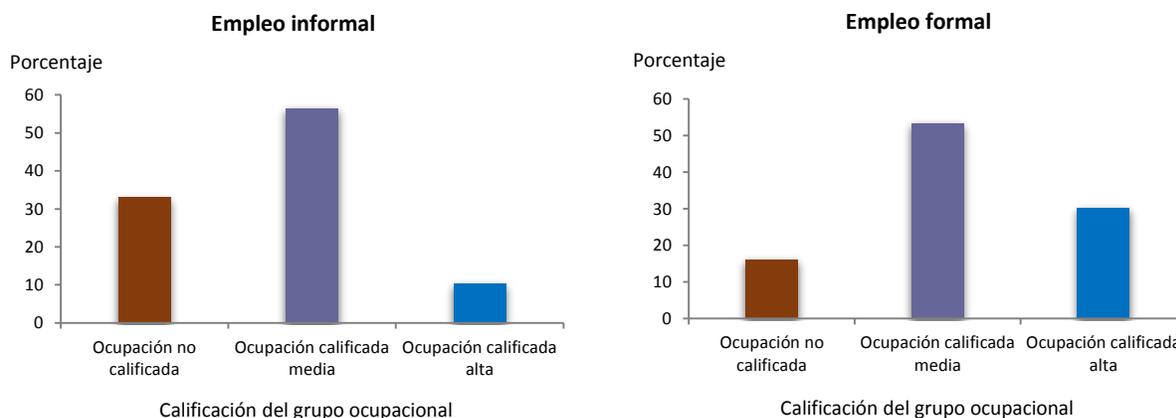
Otro aspecto a considerar son las personas migrantes, pues el empleo informal es conocido por ser una fuente de trabajo para esta población; para el cuarto trimestre del 2013, el 11% de trabajadores con empleo informal nacieron en el exterior, al comparar este porcentaje con el formal, se evidencia una menor proporción de personas que nacieron fuera del país (8% de los ocupados con empleo formal).

## **b) Indicadores económicos**

En el cuarto trimestre del 2013, el 56% de los trabajadores con empleo informal tenían una ocupación calificada media y 33% una ocupación no calificada; mientras los ocupados con empleo formal se concentraron en las ocupaciones calificadas como altas y medias.

No obstante, en ambos casos las ocupaciones calificadas medias agrupan el mayor porcentaje de trabajadores; para el empleo informal en este grupo sobresalen las ventas y servicios en general y la producción artesanal, construcción, y otros. Para el empleo formal destacan las ocupaciones de apoyo administrativo, las ventas y servicios.

**Gráfico 8. Población ocupada con empleo informal y formal por calificación del grupo ocupacional**  
**IV TRIMESTRE 2013**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

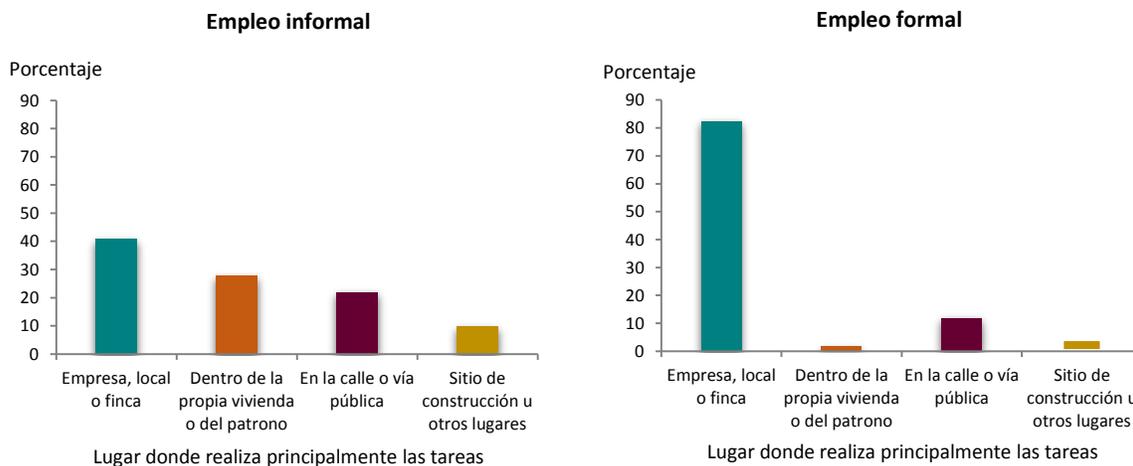
Tanto en el empleo informal como en el formal la población ocupada se concentra en el sector de comercio y servicios, en donde esta actividad económica representó el 74% y 75% respectivamente. En el empleo informal las tres principales actividades de este sector se relacionan con el comercio, las actividades de los hogares como empleadores y otras actividades de servicios entre ellos los profesionales; mientras en el empleo formal, es el comercio, la enseñanza, y la administración pública y defensa. Cabe destacar que en el empleo informal hay un mayor porcentaje de trabajadores dedicados a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

En cuanto al tamaño del establecimiento, el empleo informal se concentra en empresas con menos de 5 personas (86%), mientras el empleo formal se aglomera principalmente en empresas grandes, de 30 o más personas (60%).

Para el cuarto trimestre del 2013 la mayor parte de los trabajadores con empleo formal indicaron realizar sus tareas en una empresa, local o finca (82%), o en la calle o vía pública (12%). En el caso del empleo informal se observa una diversificación de los lugares en donde realizan sus tareas, pues por sus características buscan ampliar las opciones de trabajo; el 38% señaló trabajar en una empresa, local o finca, sin embargo, adquiere importancia dentro de la propia vivienda o del patrono (29%), en la calle o vía pública (23%) y sitio de construcción u otro lugar (9%), que en empleo formal no son tan representativos.

Además, más de la mitad de los trabajadores con empleo informal cuyas tareas las realiza principalmente dentro de la propia vivienda o del patrono, o en la calle o vía pública se caracterizan por ser independientes; en el caso del empleo formal únicamente los ocupados que realizan sus tareas dentro de la propia vivienda o del patrono se identificaron de la misma manera.

**Gráfico 9. Población ocupada con empleo informal y formal por lugar donde realiza principalmente las tareas  
IV TRIMESTRE 2013**

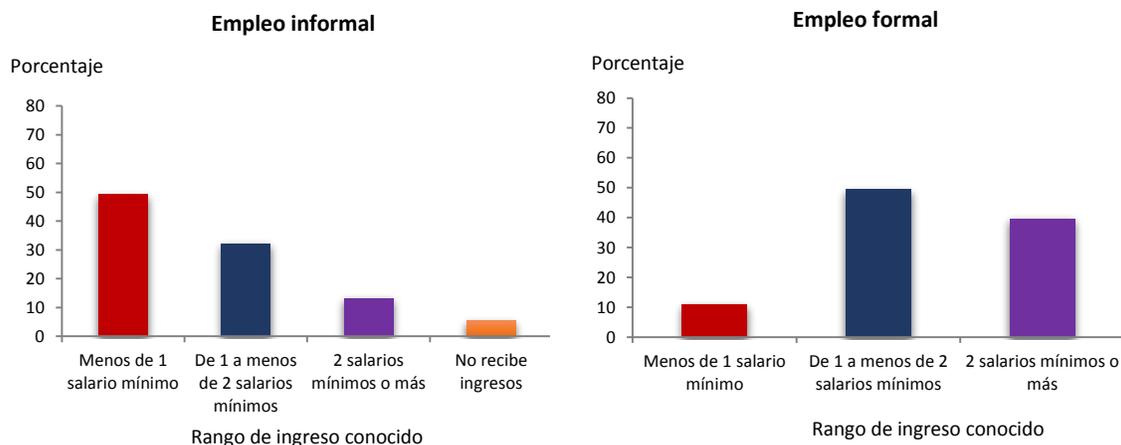


Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Los trabajadores con empleo formal tienen, por lo general, una jornada laboral de tiempo completo, el 59% indicó trabajar de 40 a 48 horas y el 32% más de 40 horas. En el empleo informal esta dinámica es diferente, pues la mayoría de los trabajadores laboran en una jornada parcial, menor de las 39 horas semanales (53%). Convencionalmente, los trabajadores formales deben cumplir con un horario o trabajo completo, o aún mayor, en contraste los informales, por el tipo de trabajo que desempeñan, tienden a trabajar en jornadas parciales.

En cuanto al ingreso, en el cuarto trimestre del 2013, más de la mitad de los trabajadores con empleo informal ganaron menos de dos salarios mínimos (81%), donde 49% obtuvo menos de un salario mínimo y 32% de uno a menos de dos salarios mínimos. Asimismo, están los ayudantes no remunerados que trabajan sin recibir ingreso, remuneración o compensación de algún tipo (6% de los ocupados con empleo informal). En el empleo formal, 50% ganó de uno a menos de dos salarios mínimos y 40% de dos salarios mínimos o más, aunque un 10% recibió menos de un salario mínimo.

**Gráfico 10. Población ocupada con empleo informal y formal por rango de ingreso conocido del empleo principal  
IV TRIMESTRE 2013**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Adicionalmente, considerando el ingreso por trabajo por hora promedio en la ocupación principal, para el cuarto trimestre del 2013, en el empleo formal fue de ₡2813, mientras en el empleo informal era ₡1477.

Por sexo, tanto en el empleo formal como informal son las mujeres las que reciben un ingreso por trabajo por hora promedio mayor que los hombres; el cual fue ₡3135 para las mujeres con empleo formal y ₡1573 para las que tienen un empleo informal. Por la posición en el empleo, los trabajadores independientes ganan en promedio un ingreso por trabajo por hora superior a los dependientes en el empleo informal y formal.

### c) Indicadores de la calidad del empleo

La población ocupada con empleo informal presenta un porcentaje de subempleo de 24%, muy superior al del empleo formal (3%), reafirmando el hecho de que son trabajadores que laboran menos de 40 horas semanales, quieren y están disponibles para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

Asimismo, tanto en el empleo informal como en el formal las mujeres tienen un porcentaje de subempleo mayor que los hombres, no obstante, el porcentaje de subempleo en las mujeres con empleo informal es más alto (29%).

Por otro lado, en el empleo informal el porcentaje de subempleo de los dependientes supera al de los independientes, sin embargo, en el empleo formal es al inverso, los

independientes presentan un porcentaje de subempleo superior al de los dependientes, al igual que a nivel nacional.

**Cuadro 2. Indicadores de la población ocupada con empleos informales y formales relacionados al subempleo  
IV TRIMESTRE 2013**

Indicadores	Contraste entre la población ocupada	
	con empleo informal	con empleo formal
Porcentaje de población con subempleo	24,0	3,1
Porcentaje de hombres con subempleo	20,2	1,6
Porcentaje de mujeres con subempleo	28,8	5,7
Porcentaje de dependientes con subempleo	25,9	2,9
Porcentaje de independientes con subempleo	21,4	5,2

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

Como complemento a la condición de aseguramiento que contempla la definición de empleo informal, los datos de la ECE muestran la extensión del cumplimiento de los derechos de las personas trabajadoras estipulada en la legislación laboral. Para el cuarto trimestre del 2013, más del 90% de los trabajadores dependientes con empleo formal disfrutaban días pagos por enfermedad, vacaciones pagadas y seguro de riesgo de trabajo, mientras en el empleo informal (sin considerar a los ayudantes no remunerados) estos beneficios representan un porcentaje muy inferior (6%, 20% y 8% respectivamente).

Del mismo modo, el 58% de los ocupados dependientes con empleo formal indicaron tener reconocimiento de horas extras, 20% pago de viáticos y 79% aguinaldo, en tanto, en el empleo informal la situación es diferente (9%, 3% y 26% respectivamente).

Adicionalmente, en el tercer trimestre del 2013, el 44% de los dependientes con empleo informal no tenían un seguro social; aun cuando el empleador no paga la seguridad social de estos trabajadores, algunos tienen otros medios para asegurarse como por ejemplo por medio del seguro de voluntario, familiar, pensionado, u otro.

Con respecto a la forma de pago, el 91% de los dependientes con empleo formal tienen un sueldo o salario fijo; en tanto, en los dependientes cuyos empleos son informales solo el 55% recibe el pago de esta manera, por lo cual, el restante 45% se pagan mediante comisión, jornal, día de trabajo, por hora, por pieza o destajo, entre otros.

**Cuadro 3. Indicadores de la población ocupada dependiente con empleo informal y formal**  
**IV TRIMESTRE 2013<sup>1/</sup>**

Indicadores (porcentajes)	Contraste entre la población ocupada dependiente	
	con empleo informal	con empleo formal
Días pagos por enfermedad	5,5	99,9
Vacaciones pagadas	19,9	96,9
Seguro de riesgos de trabajo	8,2	90,1
Reconocimiento de horas extras	9,1	58,2
Pago de viáticos	3,4	19,9
Aguinaldo	25,5	79,0
Sueldo o salario fijo	55,4	90,8

1/ No se considera a los ayudantes no remunerados, ni a los asalariados que le pagan en especie o que el pago fue una única vez.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

En cuanto a la duración del negocio o actividad de los independientes, tanto en el empleo formal como informal, la mayoría aduce tener un trabajo por tiempo indefinido o permanente; aunque 97% de los trabajadores independientes con empleo formal indican que tienen más de un año de tener el negocio o la actividad en forma continua, mientras en los independientes con empleo informal es 83%.

Además, 87% de los independientes que tienen empleos informales señalaron que no tienen socios, en comparación a 77% de los independientes con empleo formal.

En el empleo formal 39% de los independientes tienen un local o finca propia para desarrollar su negocio o actividad, superior a 25% del empleo informal, que dependiendo del tipo de actividad que desarrollen va implicar un costo adicional para el trabajador, afectando más a aquellos que están en la informalidad.

Para clasificar a los independientes según el empleo formal e informal no se toma en consideración el criterio de la seguridad social, no obstante, cabe mencionar que en el empleo informal es mayor el porcentaje de trabajadores independientes sin seguro social comparado al del empleo formal.

**Cuadro 4. Indicadores de la población ocupada independiente con empleo informal y formal**  
**IV TRIMESTRE 2013**

Indicadores (porcentajes)	Contraste entre la población ocupada independiente	
	con empleo informal	con empleo formal
Actividad permanente o por tiempo indefinido	94,5	99,5
Actividad realizada por un año o más	82,5	97,3
Actividad con local o finca propia <sup>1/</sup>	25,1	39,1
Independiente sin socios (familiares o no familiares) <sup>1/</sup>	86,6	77,3
Independiente sin seguridad social	27,0	14,5

1/No incluye a los independientes cuya actividad duró menos de un mes.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2013.

## Bibliografía

CEPAL (2011). Elementos para una metodología de medición del sector informal en las cuentas nacionales. Extraído el 22 de abril del 2013 desde <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/3/46353/LCL3462e.pdf>

INE (2014). Producción y empleo informal en el Perú. Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2012.

INEGI (2012). La informalidad laboral. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Marco conceptual y metodológico. Extraído el 18 de abril del 2013 desde [http://www.inegi.org.mx/prod\\_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/metodologias/ENOE/ENOE2012/Infor\\_marco\\_met/Infor\\_marco\\_met.pdf](http://www.inegi.org.mx/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/metodologias/ENOE/ENOE2012/Infor_marco_met/Infor_marco_met.pdf)

Negrete (2010). El empleo informal en México visto bajo el esquema conceptual OIT-Grupo de Delhi. Extraído el 25 de abril del 2013 desde [http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Negrete\\_El.empleo.informal.Mexico.pdf](http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Negrete_El.empleo.informal.Mexico.pdf)

OIT (1993). Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal. Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Extraído el 20 de abril del 2013 desde [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087486.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087486.pdf)

OIT (2003). Informe de la conferencia. Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Extraído el 20 de abril del 2013 desde [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms\\_087587.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_087587.pdf)

OIT (2013a). La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal. Oficina Internacional del Trabajo Ginebra. Primera edición.

OIT (2013b). Panorama Laboral 2013. América Latina y el Caribe. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Primera edición.

OIT (2013c). Informe de la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Oficina Internacional del Trabajo Ginebra. Extraído el 5 de mayo del 2014 desde [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_220537.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_220537.pdf)

OIT (2014). La transición de la economía informal a la economía formal. Informe V. 103va reunión, Ginebra. Extraído el 1 de julio del 2014 desde [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_218350.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_218350.pdf)