

# Encuesta Anual de Coste Laboral

## EACL



# Necesidad de información

- Evolución  
del Coste Laboral
  
- Composición  
del Coste Laboral
  
- Distribución  
Salarial

ETCL  
y  
EACL

EES

# Encuestas de Coste Laboral



# ¿Por qué la EACL?

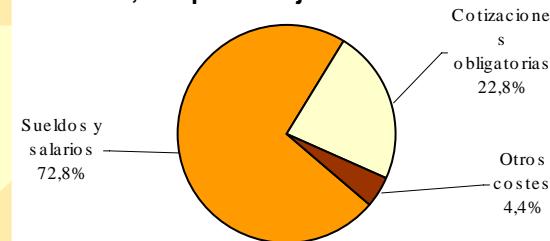
**Completa los resultados de la Encuesta Trimestral, con partidas de coste que no se registran mensualmente, porque su período de vencimiento es superior al mes.**

# ETCL recoge aprox. el 98,4% del Coste, EACL aprox. el 1,6% restante

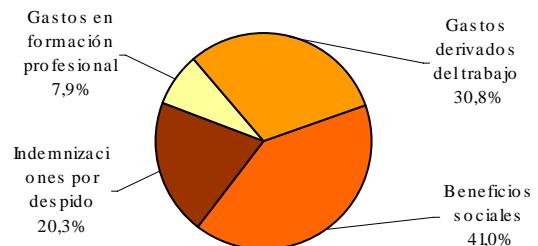
## Componentes del coste anual

	Euros	%
<b>Coste bruto<sup>1</sup></b>	<b>27.673,00</b>	
Sueldos y salarios	20.157,89	72,8
Cotizaciones obligatorias	6.304,98	22,8
Beneficios sociales	495,82	
-Cotizaciones voluntarias	188,14	0,7
-Prestaciones sociales directas	267,91	1,0
-Gastos de carácter social	39,77	0,1
Indemnizaciones por despido	246,15	0,9
Gastos en formación profesional	95,63	0,3
Gastos derivados del trabajo	372,53	
-Gastos en transporte	22,07	0,1
-Resto de costes <sup>2</sup>	350,46	1,3
Subvenciones y deducciones (-)	266,91	
<b>Coste neto<sup>3</sup></b>	<b>27.406,09</b>	

Los sueldos y salarios ascendieron a 20.157,89 € por trabajador; las cotizaciones obligatorias fueron 6.304,98 € por trabajador...



... el resto, 1.210,13 €/trabajador, fue destinado a beneficios sociales, indemnizaciones, formación y gastos derivados del trabajo



# ¿Qué tienen en común ETCL y EACL?

- **Ámbito poblacional, geográfico y económico.**
- **Marcos: poblacional y muestral.**
- **Los estimadores utilizados para la obtención de resultados son análogos.**
- **El cuestionario se envía anexo al de ETCL uno de los trimestres del año.**

# ¿Qué hay de nuevo?

- **Objetivos:**
  - ◆ ETCL: evolución del coste.
  - ◆ EACL: composición del coste.
- **Ámbito temporal:**
  - ◆ ETCL: referencia a datos mensuales.
  - ◆ EACL: referencia a todo un año.
- **Resultados:**
  - ◆ ETCL: por trabajador y mes, por hora efectiva.
  - ◆ EACL: por trabajador y año.

# IN e COMPONENTES DEL COSTE

1. **COSTE SALARIAL**
2. **COTIZACIONES OBLIGATORIAS**
3. **BENEFICIOS SOCIALES**
  - ◆ COTIZACIONES VOLUNTARIAS
  - ◆ PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS
  - ◆ GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL
4. **INDEMNIZACIONES POR DESPIDO**
5. **GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL**
6. **GASTOS DERIVADOS DEL TRABAJO**
  - ◆ GASTOS DE TRANSPORTE
  - ◆ RESTO DE COSTES
7. **SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES**

**COSTE  
BRUTO**

**COSTE NETO=COSTE BRUTO – SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES**

# ¿Cómo se pregunta al informante?

## CUESTIONARIO CON CINCO BLOQUES

### Portada:

1. Identificación de la cuenta de cotización.

AA. Trabajadores (datos anuales)

### Bloques:

F. Pagos directos a los trabajadores.

G. Aportaciones, primas o cuotas a entidades  
(datos anuales).

H. Retribuciones vinculadas al capital social  
de la empresa (datos anuales)

I. Otros costes laborales (datos anuales)

J. Subvenciones y deducciones fiscales

Observaciones

# AA.Trabajadores

## AA. Trabajadores (datos anuales)

Indique los siguientes datos relativos a la cuenta de cotización y a la empresa identificadas en la etiqueta.

1. Número medio de asalariados asociados a la cuenta de cotización durante el año 2007 \_\_\_\_\_

### Trabajadores durante el año 2007

Número medio



2. Número medio de asalariados asociados al total de la empresa durante el año 2007 \_\_\_\_\_

Número medio



### Consideraciones:

Cabe esperar que ciertos conceptos NO estén desglosados por cuentas de cotización

Se da la opción en el cuestionario de llenar los costes laborales anuales referidos a la totalidad de la empresa, indicando:



- El número de trabajadores de la empresa
- El número de trabajadores de la cuenta de cotización.

# Consideraciones generales sobre las variables del cuestionario

## 1. CONTROL DE TRABAJADORES AFECTADOS

Para todas las variables económicas se controla si el informante ha respondido para la totalidad de la empresa o para el CCC

## 2. INCLUSIÓN EN NÓMINAS

De la experiencia obtenida en las encuestas de costes laborales del INE se concluye que:

- Las cotizaciones voluntarias
  - Las retribuciones vinculadas al capital social
  - Los otros costes anuales
- }  $\Rightarrow$  **No se registran en ETCL**  
**Son objetivo de EACL**
- 
- Apartado F no responde a patrón  $\Rightarrow$  **Para evitar duplicidades:**  
**se incluye control en el**  
**cuestionario EACL**

# F. Pagos directos a los trabajadores

## F. Pagos directos a los trabajadores (datos anuales)

Pagos anuales que, durante el año 2007, la empresa pagó directamente al trabajador.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

Anote también si estas cantidades fueron incluidas en las nóminas mensuales de los trabajadores a lo largo del año 2007

Gastos totales durante el año 2007	La cantidad se refiere a los trabajadores	¿Se incluyó en las nóminas mensuales de 2007?
 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

# Consideraciones sobre el bloque F

- **F1. Prestaciones sociales directas.**
- **F2. Dietas y gastos de viaje.**
- **F3. Pagos en especie.**
- **F4. Pagos para herramientas y ropa de trabajo.**
  
- Contabilizamos F1, F3 y F4 si **no** estaban incluidas en las nóminas mensuales.
  
- Contabilizamos F2 si **sí** estaban incluidas en nóminas.
- Tenemos que descontarlas si han sido incluidas, no son coste laboral.

## G. Cotizaciones voluntarias a entidades

#### **G. Aportaciones, primas o cuotas a entidades (datos anuales)**

Aportaciones, primas o cuotas (excepto Seguridad Social) abonadas anualmente por la empresa en el año 2007 a cajas, sociedades médicas privadas y/o aseguradoras, en relación a los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores asalariados de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	<u>Gastos totales durante el año 2007</u>	<u>La cantidad se refiere a los trabajadores</u>
G1. Aportaciones anuales a planes y fondos de pensiones, planes de prejubilación y similares.	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G2. Primas/cuotas anuales de seguros de enfermedad, maternidad, accidente laboral y responsabilidad civil del trabajador.	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G3. Primas/cuotas abonadas anualmente en concepto de otros seguros. Seguros de vida colectivos o similares, de desempleo, ...	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G4. Otras aportaciones. FLC, FLC1, otros (excepto Seguridad Social)	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa

Indique el concepto al que se refiere

# Consideraciones sobre el bloque G

**Aportaciones para mejorar las prestaciones del sistema de Seguridad Social para los trabajadores.**

- **G1. APORTACIONES ANUALES A PLANES Y FONDOS DE PENSIONES PLANES DE PREJUBILACIÓN Y SIMILARES.**
  
- **G2. PRIMAS/CUOTAS ANUALES DE SEGUROS DE ENFERMEDAD, MATERNIDAD, ACCIDENTE LABORAL Y RESPONSABILIDAD CIVIL DEL TRABAJADOR.**
  - Ejemplo: seguros médicos.
  
- **G3. PRIMAS/CUOTAS ABONADAS ANUALMENTE EN CONCEPTO DE OTROS SEGUROS.**
  - Ejemplo: seguros de vida colectivos.
  
- **G4. OTRAS APORTACIONES.**
  - Ejemplo: FLC: fundación laboral construcción (formación de los trabajadores, fomento al empleo, cursos).

# H. Retribuciones vinculadas al capital social de la empresa

## H. Retribuciones vinculadas al capital social de la empresa (datos anuales)

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando los pagos efectuados **durante el año 2007** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelo referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

Gastos totales durante el año 2007



La cantidad se refiere a los trabajadores

De la cuenta de cotización

De la empresa

**H1. Pagos anuales a planes de ahorro.** Fondos especiales para la compra de participaciones de la empresa o de otros activos financieros a favor de los empleados, incluso si éstos no tienen acceso inmediato a estos activos.



**H2. Acciones de la compañía o de otra empresa asociada entregadas a los trabajadores durante el año 2007.** Dicha entrega puede haber sido directa y gratuita u ofreciendo un precio de compra inferior al de mercado. En el primer caso, se valorará según el precio de mercado (o según la valoración tenida en cuenta por la empresa si no están admitidas a cotización) en el momento de su entrega. En el segundo caso, la valoración será la diferencia entre el precio de mercado y el precio pagado por los trabajadores.



De la cuenta de cotización

De la empresa

**H3. Planes de opciones sobre acciones (Stock options).** Se consignarán las opciones ejercitadas durante el año 2007, valoradas por la diferencia entre el valor de mercado de la acción y el precio de ejercicio de la opción en el momento de su ejercicio.



De la cuenta de cotización

De la empresa

# IN e Consideraciones sobre el bloque H

- Fórmulas que persiguen fidelizar a los trabajadores, con participaciones en el capital social de la empresa.
- **H1. PAGOS ANUALES A PLANES DE AHORRO.**
- **H2. ACCIONES DE LA COMPAÑÍA O DE OTRA EMPRESA ASOCIADA ENTREGADAS A LOS TRABAJADORES DURANTE EL AÑO.**
- Valoración:
  - ◆ Si se entregan gratuitamente en su totalidad: **valor=precio de mercado de la acción.**
  - ◆ Si se entregan a un precio inferior al de mercado: **valor=precio de mercado-precio pagado por los trabajadores.**
  - ◆ Si no cotiza en el mercado: **valor=valoración hecha por la empresa.**
- **H3. PLANES DE OPCIONES SOBRE LAS ACCIONES (STOCK OPTIONS)**
- Valoración: valor de mercado-valor de la opción.

# I.Otros costes laborales

## I. Otros costes laborales (datos anuales)

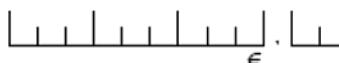
Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando los pagos efectuados **durante el año 2007** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelo referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

**I.1. Gastos anuales en formación profesional.** Gastos de mantenimiento, adecuación y equipamiento de edificios e instalaciones destinados a la formación, gastos de participación en cursos, honorarios y dietas de formadores externos, material didáctico y de utilaje, y cantidades pagadas a organismos de formación.

No descuento las subvenciones por este concepto.

### Gastos totales durante el año 2007



### La cantidad se refiere a los trabajadores

- De la cuenta de cotización
- De la empresa

**I.2. Gastos anuales ocasionados por proporcionar transporte gratuito a los trabajadores hasta el lugar de trabajo.**

No se deben incluir las cantidades pagadas directamente a los trabajadores como plus de transporte, ni dietas o gastos de viaje, ni los costes de personal de mantenimiento y conductores cuando éstos pertenezcan a la plantilla.



- De la cuenta de cotización
- De la empresa

**I.3. Gastos anuales de carácter social.** Gastos ocasionados por el mantenimiento de edificios y locales destinados a comedores, guarderías, bibliotecas, actividades deportivas, culturales y de esparcimiento, así como las dotaciones efectuadas por la empresa para fondos de acción social y los cheques-comedor o vales-comida (siempre que no los haya contabilizado como pagos en especie).

No incluya los costes del personal a cargo de estos servicios, cuando éstos pertenezcan a la empresa, ni las aportaciones de trabajadores, si las hubiera.



- De la cuenta de cotización
- De la empresa

**I.4. Otros gastos anuales.** Gastos de selección de personal (agencias de colocación, publicidad en prensa, gastos en dietas y viajes de los candidatos, ...) y cualquier otro gasto realizado el año 2007 que no pueda incluirse en otra rúbrica.



- De la cuenta de cotización
- De la empresa

# Consideraciones sobre el bloque I

- **I1. GASTOS ANUALES EN FORMACIÓN PROFESIONAL.**
- Gastos ocasionados por proporcionar conocimiento y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores .
- Gastos en prevención de riesgos laborales.
- **NO** incluyen los gastos derivados de ayudas a los trabajadores que siguen enseñanzas regladas.
- **LOS GASTOS EN FORMACIÓN DEBEN CONSIGNARSE EN TÉRMINOS BRUTOS, SIN DEDUCCIR SUBVENCIONES.**
- **I2.GASTOS ANUALES OCASIONADOS POR PROPORCIONAR TRANSPORTE GRATUITO A LOS TRABAJADORES HASTA EL LUGAR DE TRABAJO.**
- No plus de transporte, no son dietas y gastos de viaje
- **I3. GASTOS ANUALES DE CARÁCTER SOCIAL.**
- Fondos de acción social, cheques comida.
- **I4.OTROS GASTOS ANUALES.**
- Gastos de selección de personal.

# J. Subvenciones y deducciones fiscales

## J. Subvenciones y deducciones fiscales (datos anuales)

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando las subvenciones recibidas durante el año 2007 por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelo referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	Gastos totales durante el año 2007	La cantidad se refiere a los trabajadores
J1. Subvenciones a la contratación, por la creación de empleo. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2007.	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
J2. Subvenciones a la Formación Profesional, recibidas del INEM o cualquier otro organismo público. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2007.	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
J3. Deducciones fiscales, por creación de empleo practicables en la liquidación del IRPF o del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al año 2007.	 €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa



# Consideraciones sobre el bloque J

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

- **Conjunto de reembolsos percibidos por el empleador, procedentes de organismos públicos.**
- **J1. SUBVENCIONES A LA CONTRATACIÓN.**
  - subvención por la creación de empleo, independientemente de las subvenciones recibidas a través de la Seguridad Social.
- **J2. SUBVENCIONES A LA FORMACIÓN PROFESIONAL.**
  - Cantidades recibidas directamente por la empresa desde el SPEE-INEM
- **J3. DEDUCCIONES FISCALES.**
  - Deducciones en la liquidación de los *impuestos de la renta de las personas físicas* (IRPF) o en los de sociedades por la creación de empleo.
- En ETCL se recogen, vía TC1, todas las subvenciones que se liquidan a través de la Seguridad Social
- EN J1 y J2 se incluirán sólo las subvenciones que NO hayan sido liquidadas en los TC1 .

# ¿Cómo se obtienen los componentes del coste?

Las estimaciones de los componentes del coste, se obtienen como combinación de:

**Estimaciones anuales  
de los componentes  
trimestrales  
recogidos en ETCL**

$$\hat{X}_A^{ETCL}$$

**Estimaciones de los  
componentes recogidos  
en EACL**

$$\hat{X}_A^{EACL}$$

# Estimaciones anuales de componentes trimestrales recogidos en ETCL

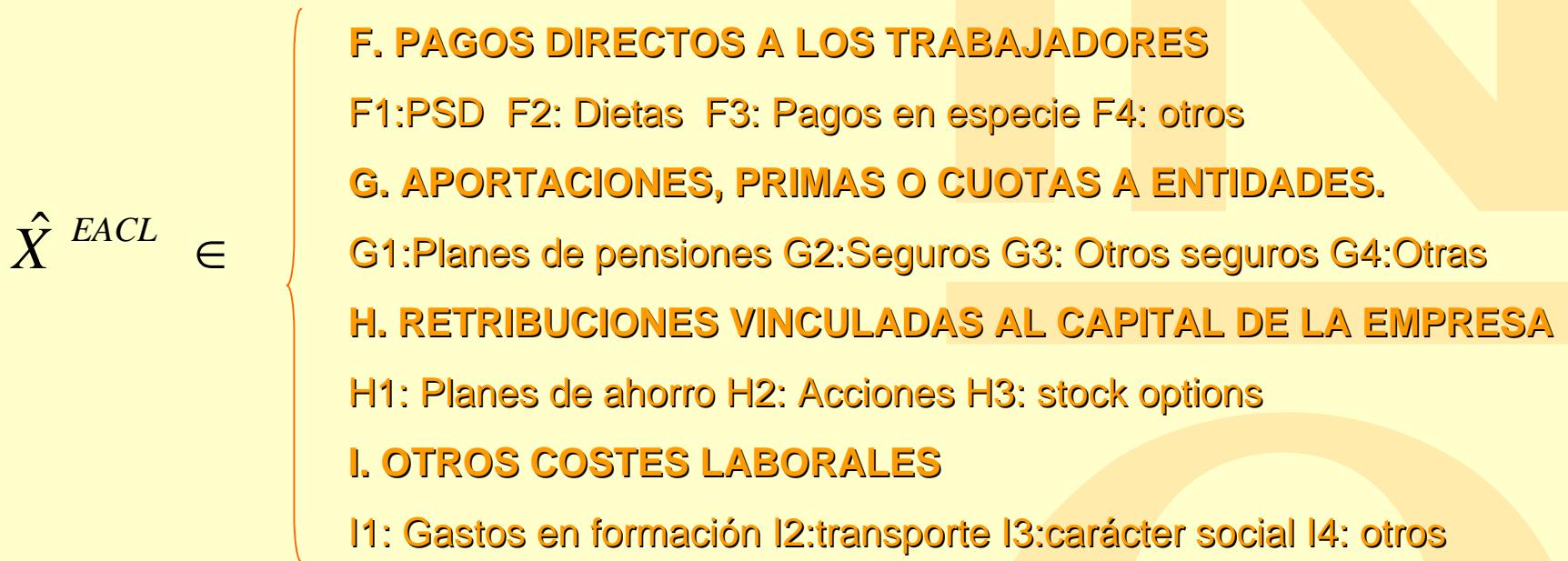
$$\hat{X}_A^{ETCL} = 12 \times \sum_{t=1}^4 \frac{\hat{X}_t^{ETCL}}{4}$$

$\hat{X}_t^{ETCL}$  = valor del componente del coste  $X$  en el trimestre  $T$

$X \in$

- SALARIO TOTAL**
- COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SS**
- COSTE POR IT**
- COSTE POR DESEMPLEO PARCIAL**
- OTRAS PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS**
- COSTE POR DESPIDO**
- OTROS COSTES**
- SUBVENCIONES SS**

# **IN**e Estimaciones de componentes recogidos en EACL



- **Para el apartado F, contabilizamos:**

F1,F3, F4 si no están en nóminas:  $\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} X_A^{EACL} & \text{si la var iable } \not\subset \text{nó min as} \\ 0 & \text{si la var iable } \subset \text{nó min as} \end{cases}$

F2 si está incluida en nóminas:

$$\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} X_A^{EACL} & \text{si la var iable } \subset \text{nó min as} \\ 0 & \text{si la var iable } \not\subset \text{nó min as} \end{cases}$$

# **IN**e Estimaciones de componentes recogidos en EACL

El resto de variables se consideran todas en su totalidad, tan sólo corregidas en función del número de trabajadores, es decir, si están referidos al CCC o a la empresa.

$$\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} \hat{X}^{EACL} & \text{si la variable está referida a trabajadores de la CCC} \\ \hat{X}^{EACL} \times \frac{ACC}{AAE} & \text{si la variable está referida a trabajadores de la empresa} \end{cases}$$

Los estimadores que se calculan, son estimadores separados de razón.

$$\hat{X}^{EACL} = \sum_h F_h \sum_{i=1}^{n_h} X_{hi}^{EACL}$$

Y, para calcular el coste por trabajador, se usa un estimador total de trabajadores, y el cociente nos da el coste por trabajador.

$$\hat{T}^{EACL} = \sum_h F_h \sum_{i=1}^{n_h} AAC_{hi}^{EACL}$$

Entonces

$$\hat{X}_A^{EACL} = \frac{\hat{X}^{EACL}}{\hat{T}^{EACL}}$$

# Cálculos de componentes finales

$$\begin{aligned}
 \text{SUELDOS Y SALARIOS} &= \overbrace{\left( \overbrace{\text{Salario} \atop \text{total}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{ETCL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Planes} \atop \text{de ahorro}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} \\
 &\quad + \overbrace{\left( \overbrace{\text{stock} \atop \text{options}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{P. en} \atop \text{especie}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} \\
 \text{COTIZACIONES OBLIGATORIAS} &= \overbrace{\left( \overbrace{\text{Cotizaciones} \atop \text{obligatorias}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{ETCL}}
 \end{aligned}$$

## BENEFICIOS SOCIALES

$$\begin{aligned}
 \text{COTIZACIONES VOLUNTARIAS} &= \overbrace{\left( \overbrace{\text{Planes} \atop \text{de pensiones}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Seguros}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Otros} \atop \text{seguros}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} \\
 \text{PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS} &= \overbrace{\left( \overbrace{\text{Prestaciones} \atop \text{sociales directas}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{ETCL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Coste} \atop \text{IT}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{ETCL}} \\
 &\quad + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Desempleo} \atop \text{parcial}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{ETCL}} + \overbrace{\left( \overbrace{\text{Prestaciones} \atop \text{sociales directas}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}} \\
 \text{GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL} &= \overbrace{\left( \overbrace{\text{Gastos} \atop \text{de carácter social}}^{\wedge} \right)_A}^{\text{EACL}}
 \end{aligned}$$

# Cálculos de componentes finales

$$\text{INDEMNIZACIONES POR DESPIDO} = \overbrace{\left( \text{Indemnizaciones por despido} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ ETCL}}$$

$$\text{GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL} = \overbrace{\left( \text{Gastos en formación profesional} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ EACL}}$$

## GASTOS DERIVADOS DEL TRABAJO

$$\text{GASTOS EN TRANSPORTE} = \overbrace{\left( \text{Gastos en transporte} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ EACL}}$$

$$\text{RESTO DE COSTES} = \overbrace{\left( \text{Otros} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ ETCLyEACL}} + \overbrace{\left( \text{Otros} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ EACL}} + \overbrace{\left( \text{Herramientas y ropa} \right)_A}^{\substack{\wedge \\ EACL}}$$

Donde:

$$\overbrace{\text{Otros}}^{\wedge}_{\text{corregido}} = \begin{cases} \overbrace{\text{Otros}}^{\wedge}_A - \overbrace{\text{Dietas}}^{\wedge}_A & , \text{ si } \overbrace{\text{Otros}}^{\wedge}_A - \overbrace{\text{Dietas}}^{\wedge}_A > 0 \\ 0 & , \text{ si } \overbrace{\text{Otros}}^{\wedge}_A - \overbrace{\text{Dietas}}^{\wedge}_A \leq 0 \end{cases}$$

# Cálculos de componentes finales

## SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES

$$\text{SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES} = \overbrace{\left( \text{Subvenciones SS} \right)_A}^{\text{ETCL}} + \overbrace{\left( \text{S.a la contratación} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left( \text{S.a la formación profesional} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left( \text{Deducciones} \right)_A}^{\text{EACL}}$$

- CON TODAS ESTAS COMPONENTES, OBTENEMOS:

**COSTE TOTAL BRUTO=** SUELDOS Y SALARIOS +  
COTIZACIONES OBLIGATORIAS +  
COTIZACIONES VOLUNTARIAS+  
PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS+  
GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL + } Beneficios sociales  
INDEMNIZACIONES POR DESPIDO +  
GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL +  
GASTOS EN TRANSPORTE+ } Gastos del trabajo  
RESTO DE COSTES

**COSTE TOTAL NETO=COSTE LABORAL BRUTO-SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES**

# Resultados Nota de prensa (resumen de resultados)

## 1. Resultados nacionales por sectores (*Unidades: € y %*)

COSTE / TRABAJADOR Y AÑO  
ESTRUCTURA PORCENTUAL

## 2. Resultados por CCAA (*Unidades: € y %*)

COSTE / TRABAJADOR Y AÑO  
ESTRUCTURA PORCENTUAL

## 3. Variación respecto al año anterior (%)

Reestados nacionales por sectores  
Resultados por CCAA

# Publicación electrónica (resultados detallados)

[www.ine.es](http://www.ine.es) → [inebase](#) → Sociedad → Mercado Laboral → Encuesta anual del coste laboral

## 1. Resultados nacionales

COSTES LABORALES

por sectores, secciones y divisiones

ESTRUCTURA %

por sectores y tamaños de las unidades

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores, secciones y divisiones

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores y tamaños de las unidades

por sectores, secciones y divisiones

por sectores y tamaños de las unidades

## 2. Resultados por CCAA

COSTES LABORALES

por sectores

ESTRUCTURA %

por sectores y tamaños de las unidades

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores y tamaños de las unidades

## 3. Errores de muestreo ( % )

Total nacional y divisiones

por sectores

CCAA

por sectores y tamaños de las unidades

# eEACL:Reglamento europeo

El reglamento Nº 530/1999 del Consejo relativo a las Estadísticas estructurales sobre ingresos y costes salariales establece que **cuatrenialmente** se elaborarán estadísticas sobre el nivel y las composición de los costes laborales

- **ÁMBITO DE APLICACIÓN:**
- Actividades económicas: secciones C\_K y M\_O, de la CNAE-93 (al nivel de división).
- Región: a nivel NUTS 1
- Tamaño de la empresa a la que pertenece la unidad local.

# EACL: reglamento europeo

**Tabla A – Datos nacionales**

**Tabla B – Datos nacionales por tamaño de empresa**

**Tabla C – Datos regionales**

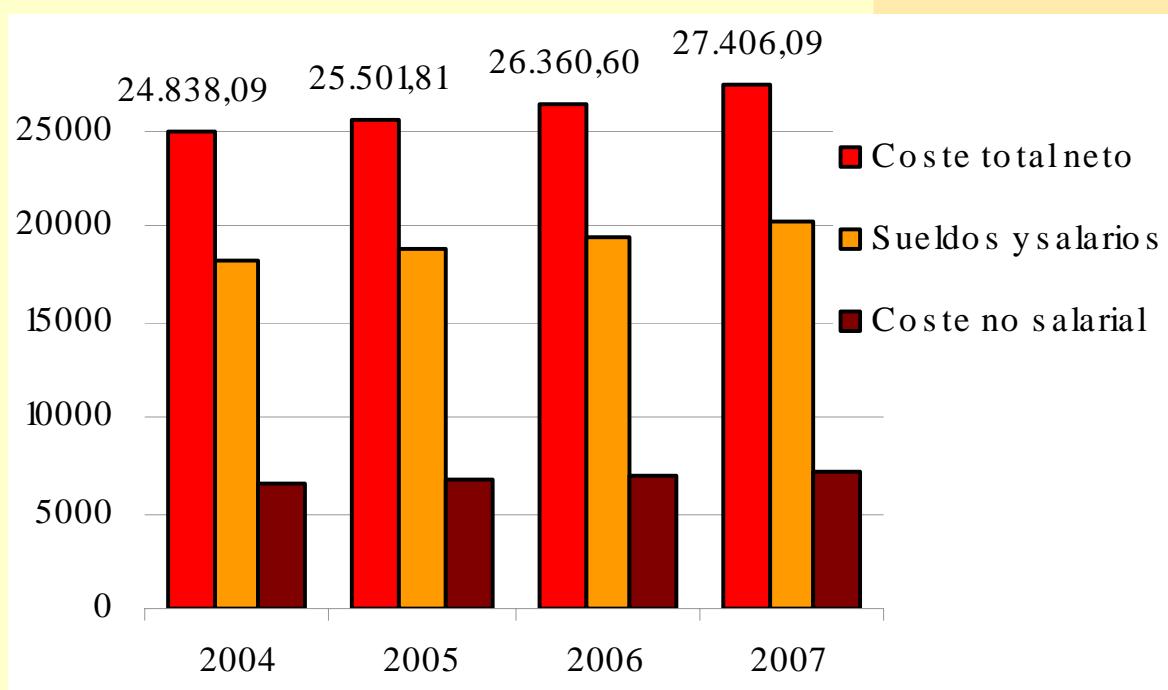
		Variable
<b>A</b>	<b>Número de empleados</b>	
A1	Nº total de empleados	
A11	Empleados a tiempo completo (excluyendo aprendices)	
A12	Empleados a tiempo parcial (excluyendo aprendices)	
A121	Empleados a tiempo parcial convertidos en unidades a tiempo completo (excluyendo aprendices)	
A13	<b>Aprendices</b>	
A131	<b>Aprendices convertidos en unidades a tiempo completo</b>	
<b>B</b>	<b>Horas efectivas</b>	
B1	Total de horas efectivas	
B11	Horas efectivas por trabajador a tiempo completo (excluyendo aprendices)	
B12	Horas efectivas por trabajador a tiempo parcial (excluyendo aprendices)	
B13	<b>Horas efectivas por aprendices</b>	
<b>C</b>	<b>Horas pagadas</b>	
C1	Total de horas pagadas	
C11	Horas pagadas por trabajador a tiempo completo (excluyendo aprendices)	
C12	Horas pagadas por trabajador a tiempo parcial (excluyendo aprendices)	
C13	<b>Horas pagadas por aprendices</b>	

# EACL: reglamento europeo

D	Variable	
<b>D1</b>	<b>Costes laborales</b>	
D11	Remuneración de empleados	
D111	Sueldos y salarios	
D1111	Sueldos y salarios (excluyendo aprendices)	
D11111	Retribución directa, primas y gratificaciones	
D111111	Pagadas regularmente en cada periodo de pago	
D111112	No pagadas en cada periodo de pago	
D11112	Pagos a planes de ahorro de los empleados	
D11113	Pagos por días no trabajados	
D11114	Sueldos y salarios en especie	
D111141	Bienes y servicios de la empresa	opcional
D111142	Servicios de alojamiento	opcional
D111143	Automóviles de empresa	opcional
D111144	Stock options y acciones de la compañía	opcional
D111145	Otros pagos en especie	opcional
D112	<b>Sueldos y salarios de los aprendices</b>	
D12	Cotizaciones sociales a cargo de los empleadores	
D121	Cotizaciones sociales a cargo de los empleadores (excluyendo aprendices)	
D1211	Cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social	
D1212	Cotizaciones por convenio, contractuales y voluntarias	
D122	Prestaciones sociales directas	
D1221	Retribución garantizada en caso de enfermedad	
D1222	Pagos a asalariados que abandonan la empresa	
D1223	Pagos para pensiones y cuidados sanitarios	
D1224	Otras	
D123	<b>Cotizaciones sociales por aprendices</b>	
D2	Formación profesional	
D3	Otros	
D4	Impuestos	
D5	Subvenciones	

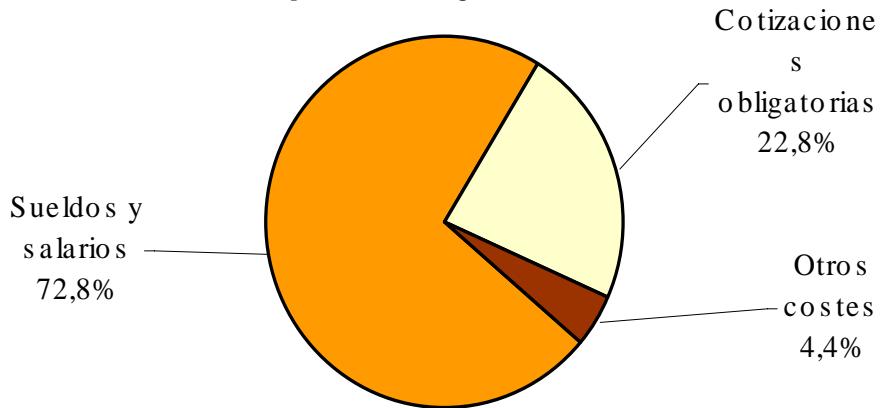
# DATOS EACL

variación	Coste total neto	Sueldos y salarios	Coste no salarial
<b>2007/2006</b>	4,0%	3,9%	4,1%
<b>2006/2005</b>	3,4%	3,5%	3,1%
<b>2005/2004</b>	2,7%	2,6%	3,0%
<b>2004/2003</b>	3,1%	2,8%	3,9%

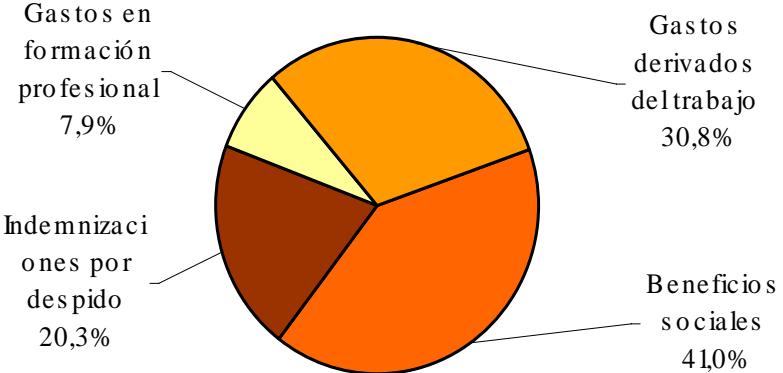


# DATOS EACL

**Los sueldos y salarios ascendieron a 20.157,89 € por trabajador; las cotizaciones obligatorias fueron 6.304,98 € por trabajador...**



**... el resto, 1.210,13 €/trabajador, fue destinado a beneficios sociales, indemnizaciones, formación y gastos derivados del trabajo**

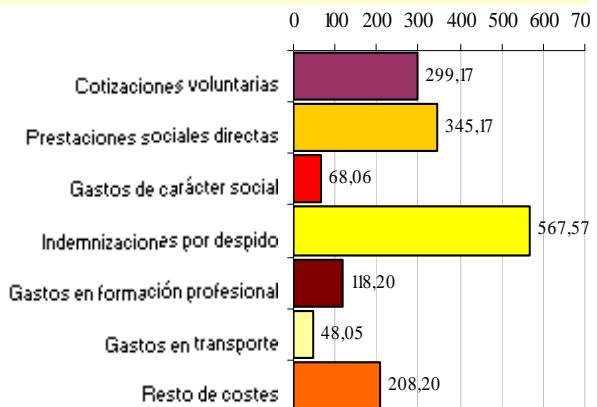


# DATOS EACL:SECTORES

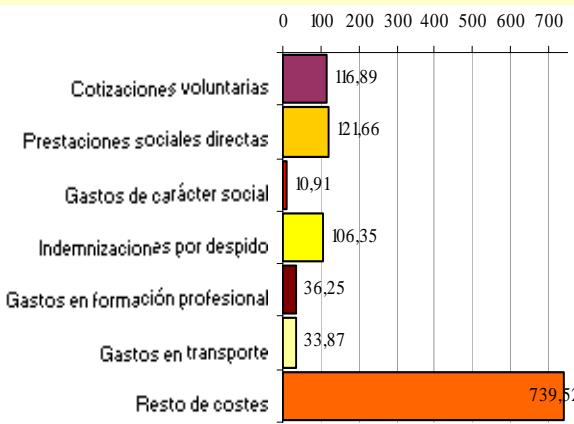
	<b>Coste neto</b>		<b>Sueldos y salarios</b>		<b>Coste no salarial</b>	
	Euros	Tasa <sup>1</sup>	Euros	Tasa <sup>1</sup>	Euros	Tasa <sup>1</sup>
Industria	31.510,65	3,2	22.939,93	3,0	8.570,72	3,6
Construcción	26.599,42	5,3	18.788,55	4,8	7.810,87	6,7
Servicios	26.489,52	4,1	19.703,49	4,2	6.786,03	3,9

1 Respecto al año anterior

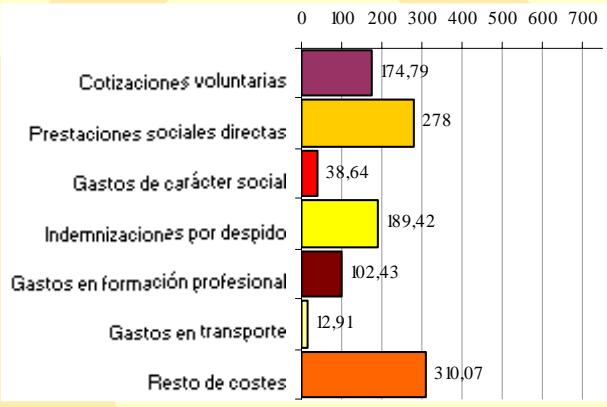
## Otros costes:Industria



## Otros costes:Construcción



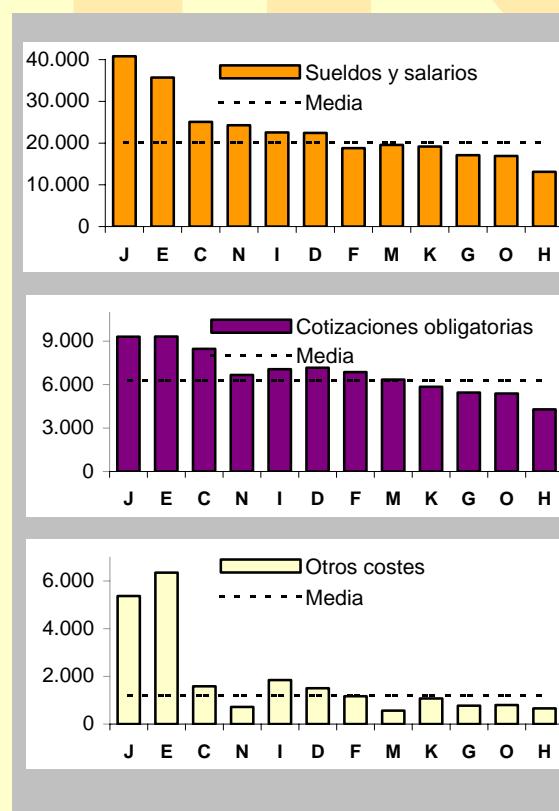
## Otros costes:Servicios



# DATOS EACL:SECCIONES

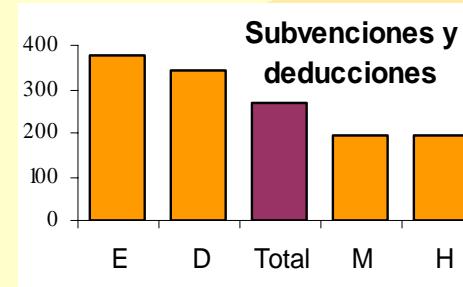
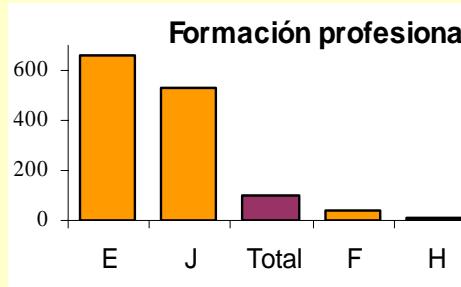
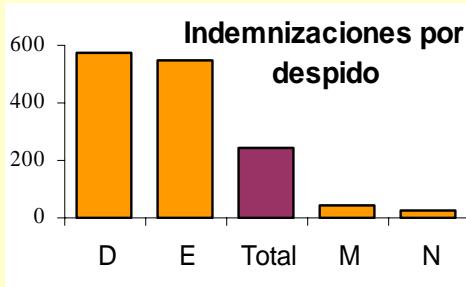
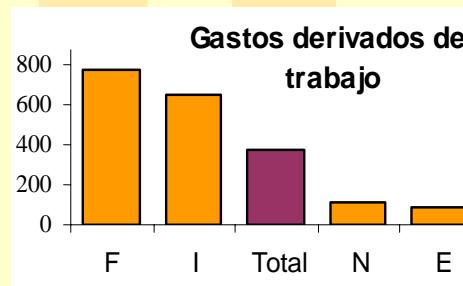
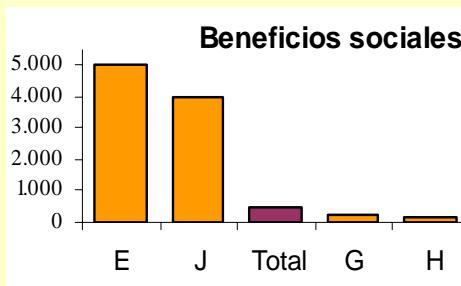
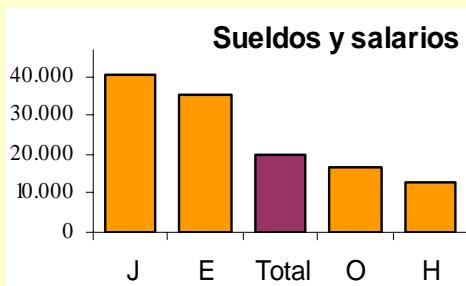
## Coste total bruto por trabajador durante 2007

	Euros
J.- Intermediación financiera	55.498,29
E.- Energía eléctrica, gas y agua	51.386,01
C.- Industrias extractivas	35.133,94
N.- Sanidad, veterinaria y servicios sociales	31.653,07
I.- Transporte, almacenamiento y comunicaciones	31.450,93
D.- Industria manufacturera	31.102,05
<b>Total actividades</b>	<b>27.673,00</b>
F.- Construcción	26.820,82
M.- Educación	26.465,12
K.- Inmobiliarias, alquiler, servicios empresariales	26.113,94
G.- Comercio y reparación	23.321,67
O.- Actividades sociales, servicios a la comunidad	23.080,14
H.- Hostelería	18.041,23



# DATOS EACL:SECCIONES

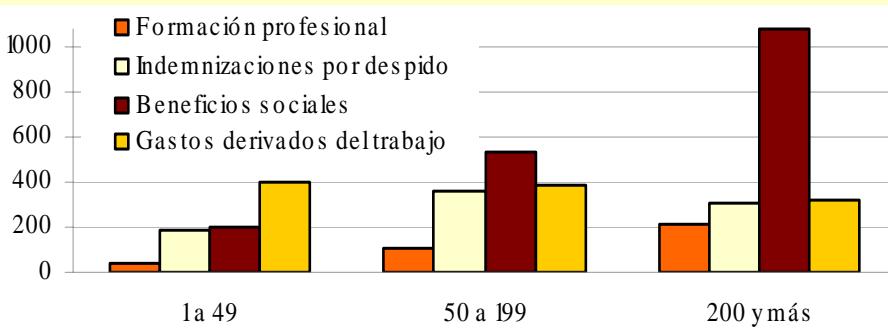
## Mayores y menores costes por sección económica



# eDATOS EACL: Tamaño de centro

Tamaño de empresa <sup>1</sup>	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
1 a 49	23.116,74	16.723,95	5.580,57	264,53
50 a 199	30.209,75	21.956,92	6.876,60	278,51
200 y más	35.257,26	25.956,17	7.395,36	263,50

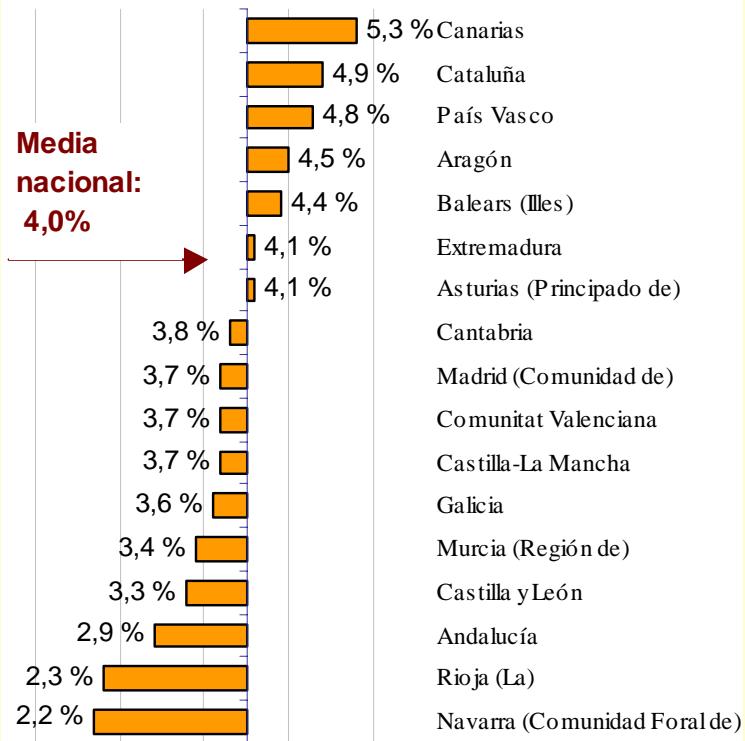
<sup>1</sup> Número de trabajadores



Tamaño de empresa <sup>1</sup>	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo	Indemnización por despido	Formación profesional
1 a 49	199,04	395,09	181,26	36,83
50 a 199	526,97	389,44	354,06	105,76
200 y más	1.078,68	314,18	305,04	207,83

<sup>1</sup> Número de trabajadores

# DATOS EACL: Comunidades autónomas

**Tasa de variación coste laboral neto 2007/2006****Coste total neto por trabajador y año**

	Euros
Madrid (Comunidad de)	32.576,00
País Vasco	31.745,78
Navarra (Comunidad Foral de)	29.985,36
Cataluña	29.404,22
Aragón	27.560,32
<b>Total nacional</b>	<b>27.406,09</b>
Asturias (Principado de)	27.050,14
Baleares (Illes)	25.809,58
Cantabria	25.438,19
Castilla y León	25.436,07
Rioja (La)	25.096,84
Andalucía	24.705,63
Comunitat Valenciana	24.444,23
Castilla-La Mancha	24.249,75
Galicia	23.598,53
Canarias	23.191,49
Murcia (Región de)	23.153,27
Extremadura	22.297,37

# DATOS EACL: Comunidades autónomas

## Mayores y menores costes por trabajador

Sueldos y salarios	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo
Madrid (Comunidad de) 24.177,92	Madrid (Comunidad de) 778,34	Andalucía 521,76
País Vasco 23.425,49	País Vasco 696,14	Madrid (Comunidad de) 445,10
<b>Total nacional 20157,89</b>	<b>Total nacional 495,82</b>	<b>Total nacional 372,53</b>
Canarias 16.807,60	Castilla-La Mancha 346,15	Cantabria 207,83
Extremadura 16.352,48	Andalucía 329,65	Rioja (La) 133,43
Indemnizaciones por despido	Formación profesional	Subvenciones y deducciones
Madrid (Comunidad de) 433,65	Madrid (Comunidad de) 157,07	Navarra (Comunidad Foral de) 362,05
Castilla y León 357,30	País Vasco 112,43	País Vasco 360,54
<b>Total nacional 246,15</b>	<b>Total nacional 95,63</b>	<b>Total nacional 266,91</b>
Asturias (Principado de) 69,39	Canarias 57,49	Castilla-La Mancha 194,56
Navarra (Comunidad Foral de) 64,11	Castilla-La Mancha 49,41	Canarias 177,30