

Encuesta Anual de Coste Laboral

EACL



Necesidad de información

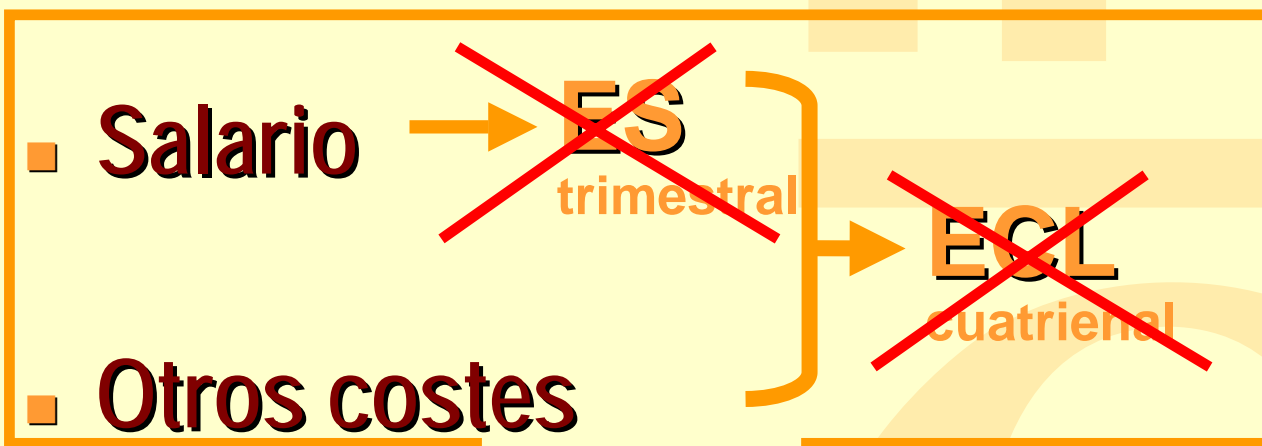
- Evolución del Coste Laboral
- Composición del Coste Laboral

ETCL
y
EACL

- Distribución Salarial

EES

Encuestas de Coste Laboral



**ETCL + EACL =
sistema integrado**

¿Por qué la EACL?

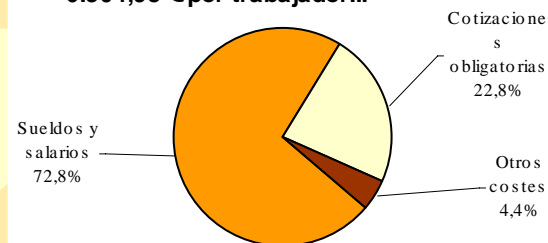
Completa los resultados de la Encuesta Trimestral, con partidas de coste que no se registran mensualmente, porque su período de vencimiento es superior al mes.

ETCL recoge aprox. el 98,4% del Coste, EACL aprox. el 1,6% restante

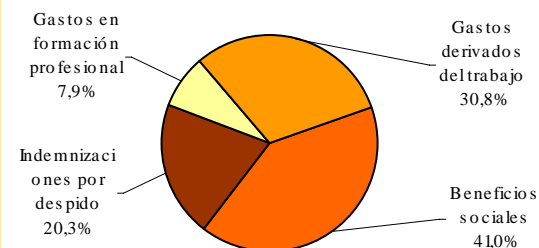
Componentes del coste anual

	Euros	%
Coste bruto¹	27.673,00	
Sueldos y salarios	20.157,89	72,8
Cotizaciones obligatorias	6.304,98	22,8
Beneficios sociales	495,82	
-Cotizaciones voluntarias	188,14	0,7
-Prestaciones sociales directas	267,91	1,0
-Gastos de carácter social	39,77	0,1
Indemnizaciones por despido	246,15	0,9
Gastos en formación profesional	95,63	0,3
Gastos derivados del trabajo	372,53	
-Gastos en transporte	22,07	0,1
-Resto de costes ²	350,46	1,3
Subvenciones y deducciones (-)	266,91	
Coste neto³	27.406,09	

Los sueldos y salarios ascendieron a 20.157,89 € por trabajador; las cotizaciones obligatorias fueron 6.304,98 € por trabajador...



... el resto, 1.210,13 €/trabajador, fue destinado a beneficios sociales, indemnizaciones, formación y gastos derivados del trabajo



¿Qué tienen en común ETCL y EACL?

- **Ámbito poblacional, geográfico y económico.**
- **Marcos: poblacional y muestral.**
- **Los estimadores utilizados para la obtención de resultados son análogos.**
- **El cuestionario se envía anexo al de ETCL uno de los trimestres del año.**

¿Qué hay de nuevo?

- **Objetivos:**

- ◆ ETCL: evolución del coste.
- ◆ EACL: composición del coste.

- **Ámbito temporal:**

- ◆ ETCL: referencia a datos mensuales.
- ◆ EACL: referencia a todo un año.

- **Resultados:**

- ◆ ETCL: por trabajador y mes, por hora efectiva.
- ◆ EACL: por trabajador y año.

COMPONENTES DEL COSTE

1. **COSTE SALARIAL**
2. **COTIZACIONES OBLIGATORIAS**
3. **BENEFICIOS SOCIALES**
 - ◆ **COTIZACIONES VOLUNTARIAS**
 - ◆ **PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS**
 - ◆ **GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL**
4. **INDEMNIZACIONES POR DESPIDO**
5. **GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL**
6. **GASTOS DERIVADOS DEL TRABAJO**
 - ◆ **GASTOS DE TRANSPORTE**
 - ◆ **RESTO DE COSTES**
7. **SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES**

**COSTE
BRUTO**

COSTE NETO=COSTE BRUTO – SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES

¿Cómo se pregunta al informante?

CUESTIONARIO CON CINCO BLOQUES

Portada:

1. Identificación de la cuenta de cotización.

AA. Trabajadores (datos anuales)

Bloques:

F. Pagos directos a los trabajadores.

G. Aportaciones, primas o cuotas a entidades
(datos anuales).

H. Retribuciones vinculadas al capital social
de la empresa (datos anuales)

I. Otros costes laborales (datos anuales)

J. Subvenciones y deducciones fiscales

Observaciones

AA.Trabajadores

AA. Trabajadores (datos anuales)

Indique los siguientes datos relativos a la cuenta de cotización y a la empresa identificadas en la etiqueta.

		Trabajadores durante el año 2007						
1. Número medio de asalariados asociados a la cuenta de cotización durante el año 2007	_____	Número medio	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					
2. Número medio de asalariados asociados al total de la empresa durante el año 2007	_____	Número medio	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					

■ Consideraciones:

Cabe esperar que ciertos conceptos NO estén desglosados por cuentas de cotización

Se da la opción en el cuestionario de rellenar los costes laborales anuales referidos a la totalidad de la empresa, indicando:



- El número de trabajadores de la empresa
- El número de trabajadores de la cuenta de cotización.

Consideraciones generales sobre las variables del cuestionario

1. CONTROL DE TRABAJADORES AFECTADOS

Para todas las variables económicas se controla si el informante ha respondido para la totalidad de la empresa o para el CCC

2. INCLUSIÓN EN NÓMINAS

De la experiencia obtenida en las encuestas de costes laborales del INE se concluye que:

- Las cotizaciones voluntarias
- Las retribuciones vinculadas al capital social
- Los otros costes anuales

⇒ No se registran en ETCL
Son objetivo de EACL

- Apartado F no responde a patrón mensual o anual ⇒ Para evitar duplicidades: se incluye control en el cuestionario EACL

F. Pagos directos a los trabajadores

F. Pagos directos a los trabajadores (datos anuales)

Pagos anuales que, **durante el año 2007**, la empresa pagó directamente al trabajador.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

Anote también si estas cantidades fueron incluidas en las nóminas mensuales de los trabajadores a lo largo del año 2007

	Gastos totales durante el año 2007	La cantidad se refiere a los trabajadores	¿Se incluyó en las nóminas mensuales de 2007?
F1. Prestaciones sociales directas. Pagos que la empresa hace directamente al trabajador, a su familia, o al antiguo trabajador para asistirle en determinadas circunstancias y como complemento a las prestaciones sociales de la Seguridad Social o de seguros privados por jubilación, enfermedad, muerte y supervivencia, invalidez o minusvalía, asistencia médica y asistencia familiar (becas y gastos de estudio del trabajador o su familia, gastos de guardería, percepciones por nupcialidad y natalidad, ...)	<div style="text-align: center;"> € </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
F2. Dietas y gastos de viaje. Incluya las compensaciones económicas concedidas al trabajador y/o los gastos asumidos directamente por la empresa en concepto de transporte, alojamiento y dietas de los trabajadores, cuando éstos tengan que desplazarse por causa de su trabajo y por orden de la empresa, fuera del lugar de su residencia o de la localidad de su centro habitual de trabajo.	<div style="text-align: center;"> € </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
F3. Pagos en especie. Consigne la valoración total de los bienes, derechos o servicios que, de forma gratuita o por precio inferior al de mercado, fueron cedidos a los trabajadores durante el año 2007: productos de empresa, vivienda, vehículos automóviles de la empresa, préstamos con tipos inferiores a los de mercado, No incluya acciones ni opciones sobre acciones (stock options).	<div style="text-align: center;"> € </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
F4. Pagos para herramientas y ropa de trabajo. Pagos efectuados por la empresa directamente al trabajador para la compra de herramientas o ropa de trabajo a fin de que sea el propio trabajador el que las adquiriera.	<div style="text-align: center;"> € </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

INe Consideraciones sobre el bloque F

- **F1. Prestaciones sociales directas.**
 - **F2. Dietas y gastos de viaje.**
 - **F3. Pagos en especie.**
 - **F4. Pagos para herramientas y ropa de trabajo.**
-
- Contabilizamos F1, F3 y F4 si **no** estaban incluidas en las nóminas mensuales.
 - Contabilizamos F2 si **sí** estaban incluidas en nóminas.
 - Tenemos que descontarlas si han sido incluidas, no son coste laboral.

G. Aportaciones, primas o cuotas a entidades (datos anuales)

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores asalariados de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	Gastos totales durante el año 2007	La cantidad se refiere a los trabajadores
G1. Aportaciones anuales a planes y fondos de pensiones, planes de prejubilación y similares.	_____ € , ____	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G2. Primas/cuotas anuales de seguros de enfermedad, maternidad, accidente laboral y responsabilidad civil del trabajador.	_____ € , ____	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G3. Primas/cuotas abonadas anualmente en concepto de otros seguros. Seguros de vida colectivos o similares, de desempleo, ...	_____ € , ____	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G4. Otras aportaciones. FLC, FLC1, otros (excepto Seguridad Social)	_____ € , ____	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa

Indique el concepto al que se refiere

Consideraciones sobre el bloque G

Aportaciones para mejorar las prestaciones del sistema de Seguridad Social para los trabajadores.

- **G1. APORTACIONES ANUALES A PLANES Y FONDOS DE PENSIONES PLANES DE PREJUBILACIÓN Y SIMILARES.**
- **G2. PRIMAS/CUOTAS ANUALES DE SEGUROS DE ENFERMEDAD, MATERNIDAD, ACCIDENTE LABORAL Y RESPONSABILIDAD CIVIL DEL TRABAJADOR.**
 - Ejemplo: seguros médicos.
- **G3. PRIMAS/CUOSTAS ABONADAS ANUALMENTE EN CONCEPTO DE OTROS SEGUROS.**
 - Ejemplo: seguros de vida colectivos.
- **G4. OTRAS APORTACIONES.**
 - Ejemplo: FLC: fundación laboral construcción (formación de los trabajadores, fomento al empleo, cursos).

☐ De la empresa

Consideraciones sobre el bloque H

- Fórmulas que persiguen fidelizar a los trabajadores, con participaciones en el capital social de la empresa.
- **H1. PAGOS ANUALES A PLANES DE AHORRO.**
- **H2. ACCIONES DE LA COMPAÑÍA O DE OTRA EMPRESA ASOCIADA ENTREGADAS A LOS TRABAJADORES DURANTE EL AÑO.**
- Valoración:
 - ◆ Si se entregan gratuitamente en su totalidad: **valor=precio de mercado de la acción.**
 - ◆ Si se entregan a un precio inferior al de mercado: **valor=precio de mercado-precio pagado por los trabajadores.**
 - ◆ Si no cotiza en el mercado: **valor=valoración hecha por la empresa.**
- **H3.PLANES DE OPCIONES SOBRE LAS ACCIONES (STOCK OPTIONS)**
- Valoración: valor de mercado-valor de la opción.

I. Otros costes laborales

I. Otros costes laborales (datos anuales)

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando los pagos efectuados **durante el año 2007** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referidos a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

11. **Gastos anuales en formación profesional.** Gastos de mantenimiento, adecuación y equipamiento de edificios e instalaciones destinados a la formación, gastos de participación en cursos, honorarios y dietas de formadores externos, material didáctico y de utillaje, y cantidades pagadas a organismos de formación.

No descuenta las subvenciones por este concepto.

Gastos totales durante el año 2007

La cantidad se refiere a los trabajadores

_____ €

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

12. Gastos anuales ocasionados por proporcionar transporte gratuito a los trabajadores hasta el lugar de trabajo.

No se deben incluir las cantidades pagadas directamente a los trabajadores como plus de transporte, ni dietas o gastos de viaje, ni los costes de personal de mantenimiento y conductores cuando éstos pertenezcan a la plantilla.

_____ €

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

13. **Gastos anuales de carácter social.** Gastos ocasionados por el mantenimiento de edificios y locales destinados a comedores, guarderías, bibliotecas, actividades deportivas, culturales y de esparcimiento, así como las dotaciones efectuadas por la empresa para fondos de acción social y los cheques-comedor o vales-comida (siempre que no los haya contabilizado como pagos en especie).

No incluya los costos del personal a cargo de estos servicios, cuando éstos pertenezcan a la empresa, ni las aportaciones de trabajadores, si las hubiera.

_____ €

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

14. **Otros gastos anuales.** Gastos de selección de personal (agencias de colocación, publicidad en prensa, gastos en dietas y viajes de los candidatos, ...) y cualquier otro gasto realizado el año 2007 que no pueda incluirse en otra rúbrica.

_____ €

☐ De la cuenta de cotización☐ De la empresa

Consideraciones sobre el bloque I

- **I1. GASTOS ANUALES EN FORMACIÓN PROFESIONAL.**
- Gastos ocasionados por proporcionar conocimiento y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores .
- Gastos en prevención de riesgos laborales.
- **NO** incluyen los gastos derivados de ayudas a los trabajadores que siguen enseñanzas regladas.
- **LOS GASTOS EN FORMACIÓN DEBEN CONSIGNARSE EN TÉRMINOS BRUTOS, SIN DEDUCIR SUBVENCIONES.**
- **I2.GASTOS ANUALES OCASIONADOS POR PROPORCIONAR TRANSPORTE GRATUITO A LOS TRABAJADORES HASTA EL LUGAR DE TRABAJO.**
- No plus de transporte, no son dietas y gastos de viaje
- **I3. GASTOS ANUALES DE CARÁCTER SOCIAL.**
- Fondos de acción social, cheques comida.
- **I4.OTROS GASTOS ANUALES.**
- Gastos de selección de personal.

IN
e
ADÍSTICA

J. Subvenciones y deducciones fiscales (datos anuales)

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando las subvenciones recibidas **durante el año 2007** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelo referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

J1. Subvenciones a la contratación, por la creación de empleo. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2007.

Gastos totales durante el año 2007

La cantidad se refiere a los trabajadores

_____ €

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

J2. Subvenciones a la Formación Profesional, recibidas del INEM o cualquier otro organismo público. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2007.

_____ €

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

J3. Deducciones fiscales, por creación de empleo practicables en la liquidación del IRPF o del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al año 2007.

☐ De la cuenta de cotización

☐ De la empresa

Consideraciones sobre el bloque J

- **Conjunto de reembolsos percibidos por el empleador, procedentes de organismos públicos.**
- **J1. SUBVENCIONES A LA CONTRATACIÓN.**
 - subvención por la creación de empleo, independientemente de las subvenciones recibidas a través de la Seguridad Social.
- **J2. SUBVENCIONES A LA FORMACIÓN PROFESIONAL.**
 - Cantidades recibidas directamente por la empresa desde el SPEE-INEM
- **J3. DEDUCCIONES FISCALES.**
 - Deducciones en la liquidación de los *impuestos de la renta de las personas físicas* (IRPF) o en los de *sociedades* por la creación de empleo.
- En ETCL se reconocen, vía TC1, todas las subvenciones que se liquidan a través de la Seguridad Social
- **EN J1 y J2 se incluirán sólo las subvenciones que NO hayan sido liquidadas en los TC1 .**

¿Cómo se obtienen los componentes del costes?

Las estimaciones de los componentes del coste, se obtienen como combinación de:

**Estimaciones anuales
de los componentes
trimestrales
recogidos en ETCL**

$$\hat{X}_A^{ETCL}$$

**Estimaciones de los
componentes recogidos
en EACL**

$$\hat{X}_A^{EACL}$$

Estimaciones anuales de componentes trimestrales recogidos en ETCL

$$\hat{X}_A^{ETCL} = 12 \times \sum_{t=1}^4 \frac{\hat{X}_t^{ETCL}}{4}$$

\hat{X}_t^{ETCL} = *valor del componente del coste X en el trimestre T*

$X \in$

SALARIO TOTAL
COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SS
COSTE POR IT
COSTE POR DESEMPLEO PARCIAL
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS
COSTE POR DESPIDO
OTROS COSTES
SUBVENCIONES SS

Estimaciones de componentes recogidos en EACL

$\hat{X}^{EACL} \in$

F. PAGOS DIRECTOS A LOS TRABAJADORES

F1:PSD F2: Dietas F3: Pagos en especie F4: otros

G. APORTACIONES, PRIMAS O CUOTAS A ENTIDADES.

G1:Planes de pensiones G2:Seguros G3: Otros seguros G4:Otras

H. RETRIBUCIONES VINCULADAS AL CAPITAL DE LA EMPRESA

H1: Planes de ahorro H2: Acciones H3: stock options

I. OTROS COSTES LABORALES

I1: Gastos en formación I2:transporte I3:carácter social I4: otros

- Para el apartado F, contabilizamos:

F1,F3, F4 si no están en nóminas: $\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} X_A^{EACL} & \text{si la variable } \not\subset \text{ nó min as} \\ 0 & \text{si la variable } \subset \text{ nó min as} \end{cases}$

F2 si está incluida en nóminas: $\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} X_A^{EACL} & \text{si la variable } \subset \text{ nó min as} \\ 0 & \text{si la variable } \not\subset \text{ nó min as} \end{cases}$

Estimaciones de componentes recogidos en EACL

El resto de variables se consideran todas en su totalidad, tan sólo corregidas en función del número de trabajadores, es decir, si están referidos al CCC o a la empresa.

$$\hat{X}^{EACL} = \begin{cases} \hat{X}^{EACL} & \text{si la variable está referida a trabajadores de la CCC} \\ \hat{X}^{EACL} \times \frac{ACC}{AAE} & \text{si la variable está referida a trabajadores de la empresa} \end{cases}$$

Los estimadores que se calculan, son estimadores separados de razón.

$$\hat{X}^{EACL} = \sum_h F_h \sum_{i=1}^{n_h} X_{hi}^{EACL}$$

Y, para calcular el coste por trabajador, se usa un estimador total de trabajadores, y el cociente nos da el coste por trabajador.

$$\hat{T}^{EACL} = \sum_h F_h \sum_{i=1}^{n_h} AAC_{hi}^{EACL}$$

Entonces

$$\hat{X}_A^{EACL} = \frac{\hat{X}^{EACL}}{\hat{T}^{EACL}}$$

Cálculos de componentes finales

$$\begin{aligned} \text{SUELDOS Y SALARIOS} = & \overbrace{\left(\widehat{\text{Salario total}} \right)_A}^{ETCL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Planes de ahorro}} \right)_A}^{EACL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Acciones}} \right)_A}^{EACL} + \\ & + \overbrace{\left(\widehat{\text{stock options}} \right)_A}^{EACL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{P.en especie}} \right)_A}^{EACL} \end{aligned}$$

$$\text{COTIZACIONES OBLIGATORIAS} = \overbrace{\left(\widehat{\text{Cotizaciones obligatorias}} \right)_A}^{ETCL}$$

BENEFICIOS SOCIALES

$$\text{COTIZACIONES VOLUNTARIAS} = \overbrace{\left(\widehat{\text{Planes de pensiones}} \right)_A}^{EACL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Seguros}} \right)_A}^{EACL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Otros seguros}} \right)_A}^{EACL}$$

$$\begin{aligned} \text{PRESTACION ESSOCIALES DIRECTAS} = & \overbrace{\left(\widehat{\text{Pr estaciones sociales directas}} \right)_A}^{ETCL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Coste IT}} \right)_A}^{ETCL} + \\ & + \overbrace{\left(\widehat{\text{Desempleo parcial}} \right)_A}^{ETCL} + \overbrace{\left(\widehat{\text{Pr estaciones sociales directas}} \right)_A}^{EACL} \end{aligned}$$

$$\text{GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL} = \overbrace{\left(\widehat{\text{Gastos de carácter social}} \right)_A}^{EACL}$$

Cálculos de componentes finales

$$INDEMNIZACIONES POR DESPIDO = \overbrace{\left(Indemnizaciones por despido \right)_A}^{ETCL}$$

$$GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL = \overbrace{\left(Gastos en formación profesional \right)_A}^{EACL}$$

GASTOS DERIVADOS DEL TRABAJO

$$GASTOS EN TRANSPORTE = \overbrace{\left(Gastos en transporte \right)_A}^{EACL}$$

$$RESTO DE COSTES = \overbrace{\left(Otros_{\text{corregido}} \right)_A}^{ETCLyEACL} + \overbrace{\left(Otros \right)_A}^{EACL} + \overbrace{\left(Herramientas y ropa \right)_A}^{EACL}$$

Donde:

$$\overbrace{\left(Otros_{\text{corregido}} \right)_A} = \begin{cases} \overbrace{\left(Otros_A \right)}^{ETCL} - \overbrace{\left(Dietas_A \right)}^{EACL}, & \text{si } \overbrace{\left(Otros_A \right)}^{ETCL} - \overbrace{\left(Dietas_A \right)}^{EACL} > 0 \\ 0, & \text{si } \overbrace{\left(Otros_A \right)}^{ETCL} - \overbrace{\left(Dietas_A \right)}^{EACL} \leq 0 \end{cases}$$

Cálculos de componentes finales

SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES

$$\begin{aligned} \text{SUBVENCIONES Y DEDUCCIONES} = & \overbrace{\left(\text{Subvenciones SS} \right)_A}^{\text{ETCL}} + \overbrace{\left(\text{S.a la contratación} \right)_A}^{\text{EACL}} + \\ & \overbrace{\left(\text{S.a la formación profesional} \right)_A}^{\text{EACL}} + \overbrace{\left(\text{Deducciones} \right)_A}^{\text{EACL}} \end{aligned}$$

- CON TODAS ESTAS COMPONENTES, OBTENEMOS:

COSTE TOTAL BRUTO= SUELDOS Y SALARIOS +
COTIZACIONES OBLIGATORIAS +
COTIZACIONES VOLUNTARIAS+
PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS+ } Beneficios
GASTOS DE CARÁCTER SOCIAL + } sociales
INDEMNIZACIONES POR DESPIDO +
GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL +
GASTOS EN TRANSPORTE+ } Gastos
RESTO DE COSTES } del trabajo

COSTE TOTAL NETO=COSTE LABORAL BRUTO-SUBVENCIONES
Y DEDUCCIONES

Resultados

Nota de prensa (resumen de resultados)

1. Resultados nacionales por sectores (Unidades: € y %)

COSTE / TRABAJADOR Y AÑO
ESTRUCTURA PORCENTUAL

2. Resultados por CCAA (Unidades: € y %)

COSTE / TRABAJADOR Y AÑO
ESTRUCTURA PORCENTUAL

3. Variación respecto al año anterior (%)

Resultados nacionales por sectores
Resultados por CCAA

Publicación electrónica (resultados detallados)

www.ine.es → inebase → Sociedad → Mercado Laboral → Encuesta anual del coste laboral

1. Resultados nacionales

COSTES LABORALES

por sectores, secciones y divisiones

ESTRUCTURA %

por sectores y tamaños de las unidades

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores, secciones y divisiones

por sectores y tamaños de las unidades

por sectores, secciones y divisiones

por sectores y tamaños de las unidades

2. Resultados por CCAA

COSTES LABORALES

por sectores

ESTRUCTURA %

por sectores y tamaños de las unidades

por sectores

DIETAS Y GASTOS DE VIAJE

por sectores y tamaños de las unidades

por sectores

por sectores y tamaños de las unidades

3. Errores de muestreo (%)

Total nacional y divisiones

CCAA

INEACL: Reglamento europeo

El reglamento N° 530/1999 del Consejo relativo a las Estadísticas estructurales sobre ingresos y costes salariales establece que **cuatrenialmente** se elaborarán estadísticas sobre el nivel y las composición de los costes laborales

- **ÁMBITO DE APLICACIÓN:**

- Actividades económicas: secciones C_K y M_O, de la CNAE-93 (al nivel de división).
- Región: a nivel NUTS 1
- Tamaño de la empresa a la que pertenece la unidad local.

EACL: reglamento europeo

Tabla A – Datos nacionales

Tabla B – Datos nacionales por tamaño de empresa

Tabla C – Datos regionales

Variable	
A	Número de empleados
A1	Nº total de empleados
A11	Empleados a tiempo completo (excluyendo aprendices)
A12	Empleados a tiempo parcial (excluyendo aprendices)
A121	Empleados a tiempo parcial convertidos en unidades a tiempo completo (excluyendo aprendices)
A13	Aprendices
A131	Aprendices convertidos en unidades a tiempo completo
B	Horas efectivas
B1	Total de horas efectivas
B11	Horas efectivas por trabajador a tiempo completo (excluyendo aprendices)
B12	Horas efectivas por trabajador a tiempo parcial (excluyendo aprendices)
B13	Horas efectivas por aprendices
C	Horas pagadas
C1	Total de horas pagadas
C11	Horas pagadas por trabajador a tiempo completo (excluyendo aprendices)
C12	Horas pagadas por trabajador a tiempo parcial (excluyendo aprendices)
C13	Horas pagadas por aprendices

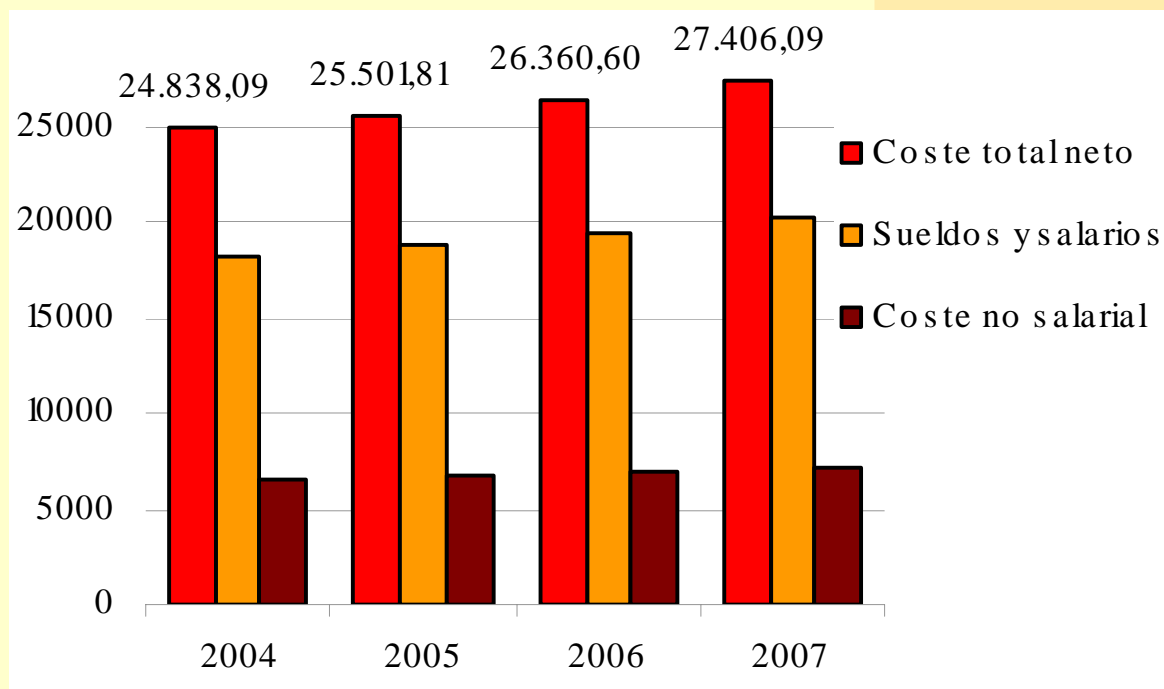
EACL: reglamento europeo

Variable	
D	Costes laborales
D1	Remuneración de empleados
D11	Sueldos y salarios
D111	Sueldos y salarios (excluyendo aprendices)
D1111	Retribución directa, primas y gratificaciones
D11111	Pagadas regularmente en cada periodo de pago
D11112	No pagadas en cada periodo de pago
D1112	Pagos a planes de ahorro de los empleados
D1113	Pagos por días no trabajados
D1114	Sueldos y salarios en especie
D11141	Bienes y servicios de la empresa
D11142	Servicios de alojamiento
D11143	Automóviles de empresa
D11144	Stock options y acciones de la compañía
D11145	Otros pagos en especie
D112	Sueldos y salarios de los aprendices
D12	Cotizaciones sociales a cargo de los empleadores
D121	Cotizaciones sociales a cargo de los empleadores (excluyendo aprendices)
D1211	Cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social
D1212	Cotizaciones por convenio, contractuales y voluntarias
D122	Prestaciones sociales directas
D1221	Retribución garantizada en caso de enfermedad
D1222	Pagos a asalariados que abandonan la empresa
D1223	Pagos para pensiones y cuidados sanitarios
D1224	Otras
D123	Cotizaciones sociales por aprendices
D2	Formación profesional
D3	Otros
D4	Impuestos
D5	Subvenciones

opcional
opcional
opcional
opcional
opcional

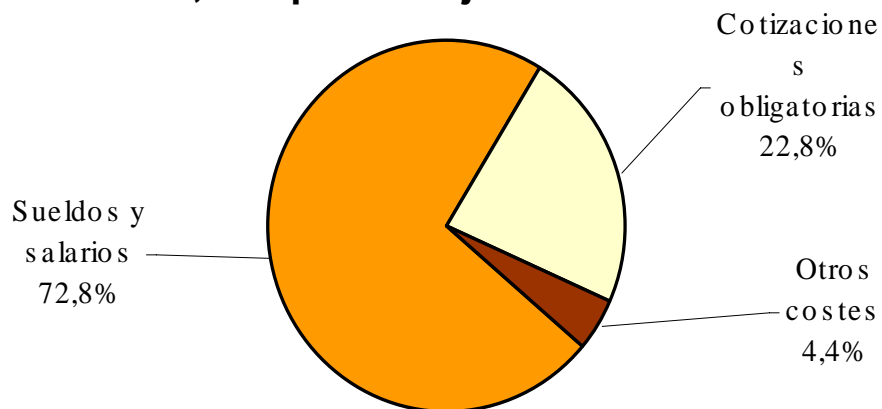
DATOS EACL

variación	Coste total neto	Sueldos y salarios	Coste no salarial
2007/2006	4,0%	3,9%	4,1%
2006/2005	3,4%	3,5%	3,1%
2005/2004	2,7%	2,6%	3,0%
2004/2003	3,1%	2,8%	3,9%

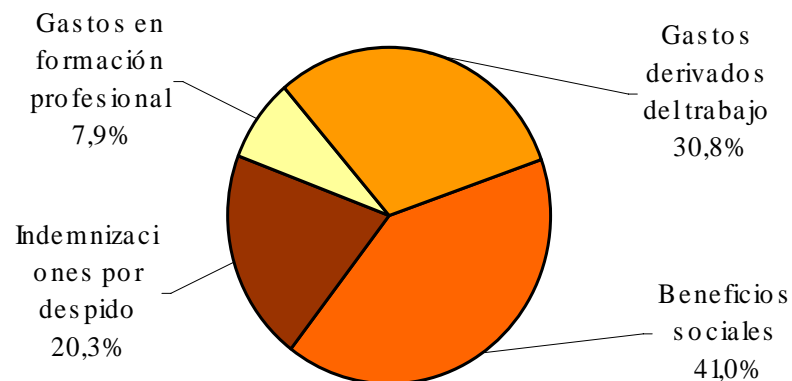


DATOS EACL

Los sueldos y salarios ascendieron a 20.157,89 € por trabajador; las cotizaciones obligatorias fueron 6.304,98 € por trabajador...



... el resto, 1.210,13 €/trabajador, fue destinado a beneficios sociales, indemnizaciones, formación y gastos derivados del trabajo

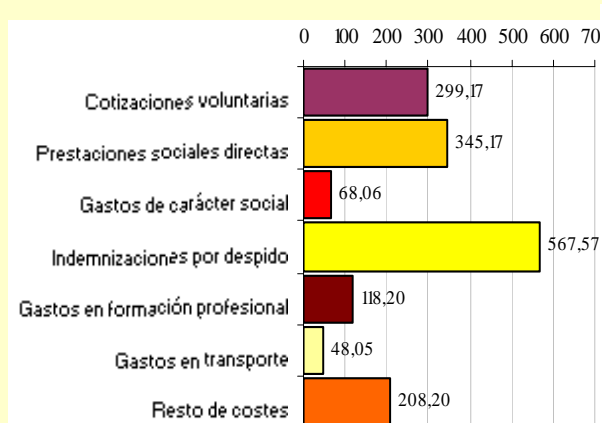


DATOS EACL:SECTORES

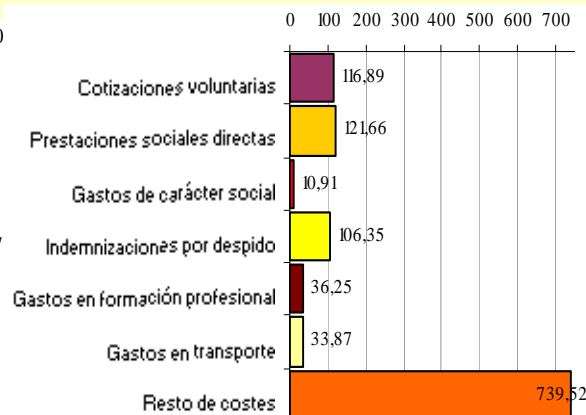
	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial	
	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹
Industria	31.510,65	3,2	22.939,93	3,0	8.570,72	3,6
Construcción	26.599,42	5,3	18.788,55	4,8	7.810,87	6,7
Servicios	26.489,52	4,1	19.703,49	4,2	6.786,03	3,9

¹ Respecto al año anterior

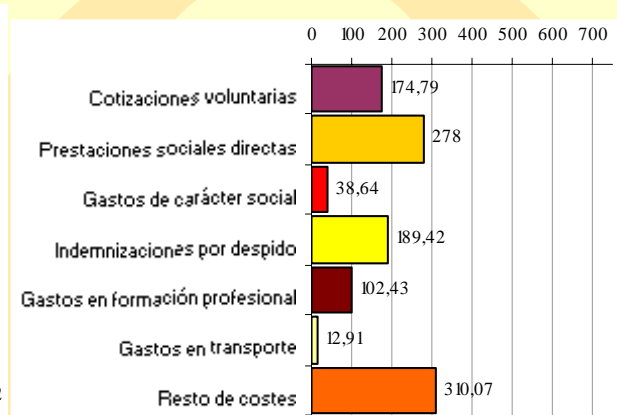
Otros costes:Industria



Otros costes:Construcción



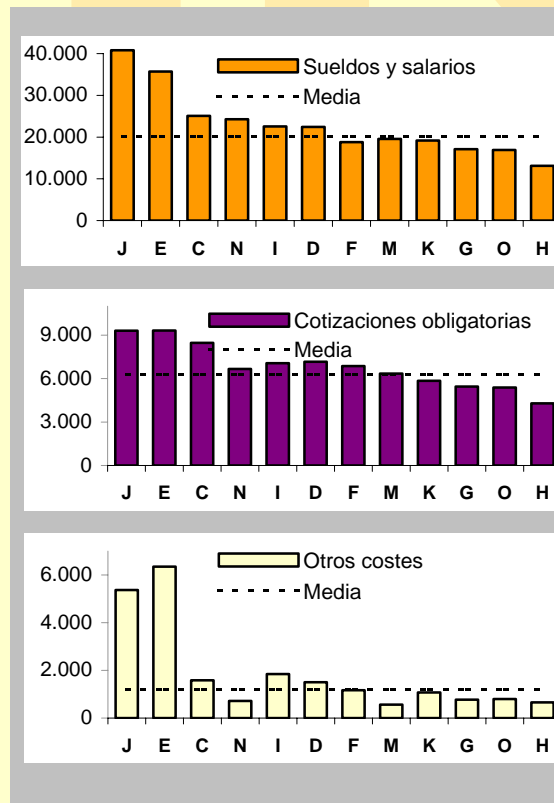
Otros costes:Servicios



DATOS EACL:SECCIONES

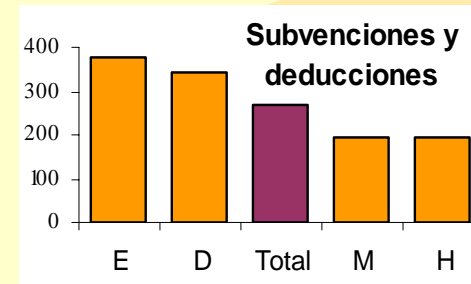
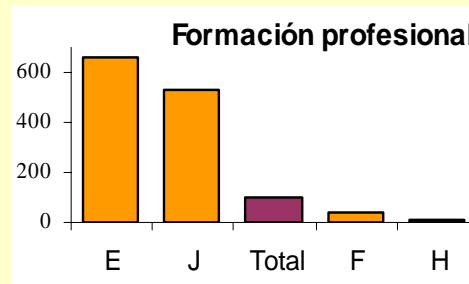
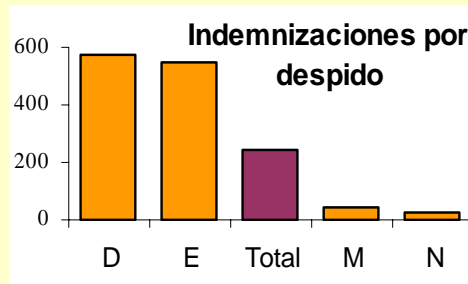
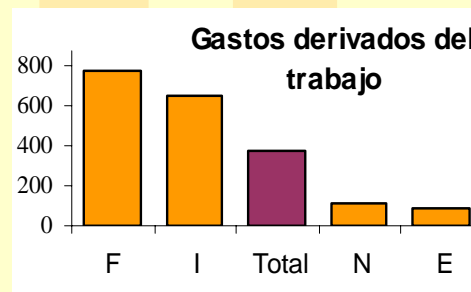
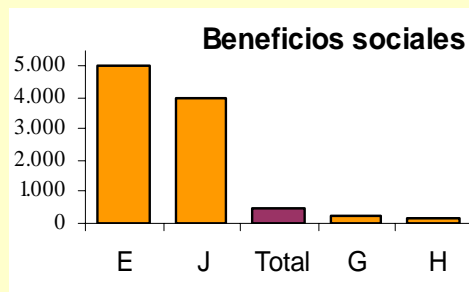
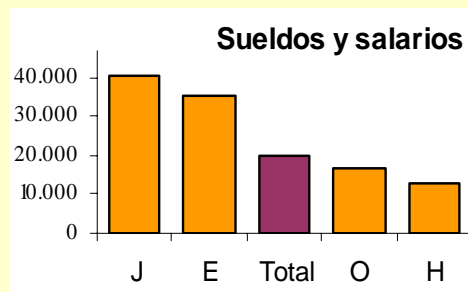
Coste total bruto por trabajador durante 2007

	Euros
J.- Intermediación financiera	55.498,29
E.- Energía eléctrica, gas y agua	51.386,01
C.- Industrias extractivas	35.133,94
N.- Sanidad, veterinaria y servicios sociales	31.653,07
I.- Transporte, almacenamiento y comunicaciones	31.450,93
D.- Industria manufacturera	31.102,05
Total actividades	27.673,00
F.- Construcción	26.820,82
M.- Educación	26.465,12
K.- Inmobiliarias, alquiler, servicios empresariales	26.113,94
G.- Comercio y reparación	23.321,67
O.- Actividades sociales, servicios a la comunidad	23.080,14
H.- Hostelería	18.041,23



DATOS EACL:SECCIONES

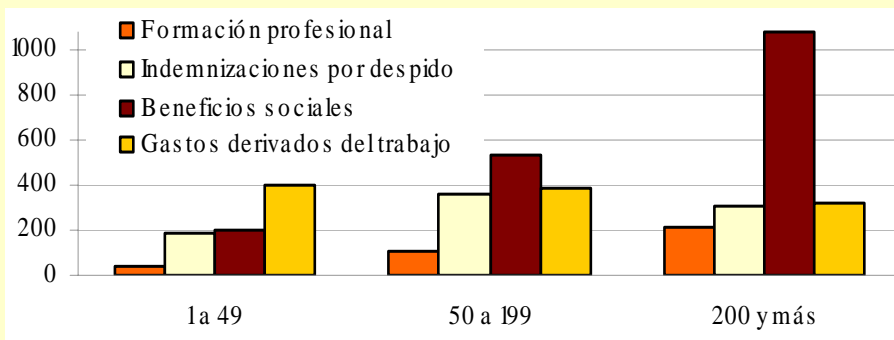
Mayores y menores costes por sección económica



INe DATOS EACL: Tamaño de centro

Tamaño de empresa ¹	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
1 a 49	23.116,74	16.723,95	5.580,57	264,53
50 a 199	30.209,75	21.956,92	6.876,60	278,51
200 y más	35.257,26	25.956,17	7.395,36	263,50

¹ Número de trabajadores

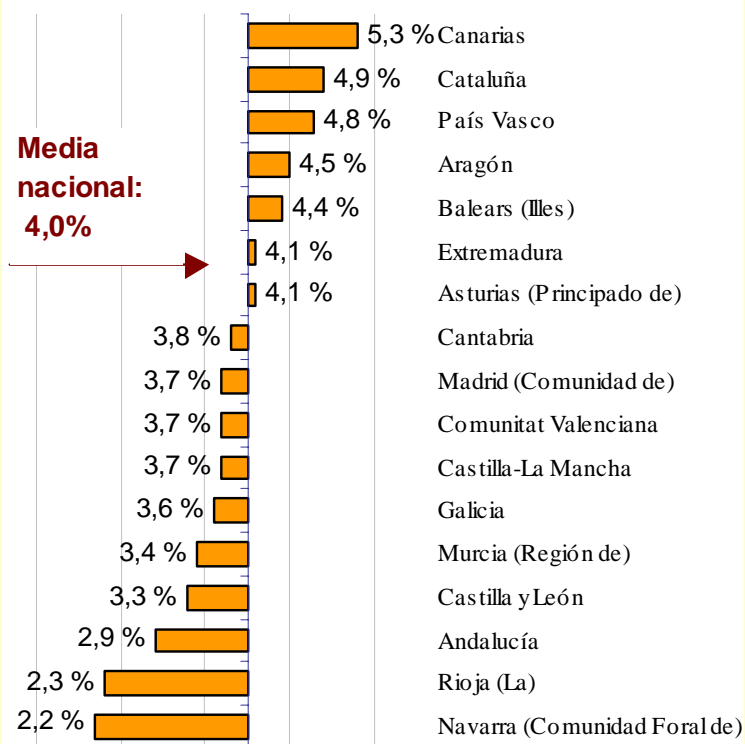


Tamaño de empresa ¹	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo	Indemnización por despido	Formación profesional
1 a 49	199,04	395,09	181,26	36,83
50 a 199	526,97	389,44	354,06	105,76
200 y más	1.078,68	314,18	305,04	207,83

¹ Número de trabajadores

DATOS EACL: Comunidades autónomas

Tasa de variación coste laboral neto 2007/2006



Coste total neto por trabajador y año

	Euros
Madrid (Comunidad de)	32.576,00
País Vasco	31.745,78
Navarra (Comunidad Foral de)	29.985,36
Cataluña	29.404,22
Aragón	27.560,32
Total nacional	27.406,09
Asturias (Principado de)	27.050,14
Balears (Illes)	25.809,58
Cantabria	25.438,19
Castilla y León	25.436,07
Rioja (La)	25.096,84
Andalucía	24.705,63
Comunitat Valenciana	24.444,23
Castilla-La Mancha	24.249,75
Galicia	23.598,53
Canarias	23.191,49
Murcia (Región de)	23.153,27
Extremadura	22.297,37

DATOS EACL: Comunidades autónomas

Mayores y menores costes por trabajador

Sueldos y salarios

Madrid (Comunidad de)	24.177,92
País Vasco	23.425,49
Total nacional	20157,89
Canarias	16.807,60
Extremadura	16.352,48

Beneficios sociales

Madrid (Comunidad de)	778,34
País Vasco	696,14
Total nacional	495,82
Castilla-La Mancha	346,15
Andalucía	329,65

Gastos derivados del trabajo

Andalucía	521,76
Madrid (Comunidad de)	445,10
Total nacional	372,53
Cantabria	207,83
Rioja (La)	133,43

Indemnizaciones por despido

Madrid (Comunidad de)	433,65
Castilla y León	357,30
Total nacional	246,15
Asturias (Principado de)	69,39
Navarra (Comunidad Foral de)	64,11

Formación profesional

Madrid (Comunidad de)	157,07
País Vasco	112,43
Total nacional	95,63
Canarias	57,49
Castilla-La Mancha	49,41

Subvenciones y deducciones

Navarra (Comunidad Foral de)	362,05
País Vasco	360,54
Total nacional	266,91
Castilla-La Mancha	194,56
Canarias	177,30